

CERTIFICADO CUMPLIMIENTO ART. 3° LEY N° 20.922

Con fecha de hoy 27/04/2022, se certifica que el municipio **VICUÑA** ha enviado la información solicitada tanto en virtud de lo dispuesto en el artículo 3° de la ley N° 20.922, como en la ley N° 19.602.

Se recuerda que de conformidad a lo manifestado por el Consejo para la Transparencia, mediante la Circular N° 1713, de 2017, la información a la que alude el artículo 3° de la ley N° 20.922, debe ser incorporada en el sitio electrónico de esa municipalidad dentro de los diez primeros día hábiles del mes siguiente a aquel en que se extiende el presente certificado.

Personal Municipal

	N° de Funcionarios	Fecha de Ingreso
Dotación Planta	56	25-03-2022 16:39:51
Personal Contrata	69	27-04-2022 11:19:10
Jornales	0	No Aplica
Código del Trabajo	3	27-04-2022 12:33:34
Suplentes	0	No Aplica
Reemplazo	0	No Aplica
DD Modificaciones de Planta	6	27-04-2022 11:47:40
DD Honorarios Fondos Municipales	440	25-03-2022 16:39:09
DD Honorarios Fondos de Terceros	51	25-03-2022 16:39:51
DD Trato Temporal	0	No Aplica
DD Practicantes	0	No Aplica
Fecha de carga del Certificado de resumen firmado por la municipalidad 27-abr-2022		

Escalafón de Merito Vigente

	N° de Funcionarios	Fecha de Ingreso
Planta de Directivos	10	27-04-2022 14:07:54
Planta de Profesionales	5	27-04-2022 14:33:17
Planta de Jefaturas	4	27-04-2022 14:40:53
Planta de Técnicos	6	27-04-2022 14:54:54
Planta de Administrativos	13	27-04-2022 15:06:16
Planta Auxiliares	17	27-04-2022 15:33:18
Fecha en la que se puso a disposición del personal municipal: 17-mar-2022		

Gasto Anual en Personal y Alcalde

Remuneración Alcalde	62.731.612	Dotación Planta	1.011.971.450
Personal a Contrata	418.410.975	Jornales	No Aplica
Personal Código del Trabajo	35.280.000	Suplentes	No Aplica
Reemplazo	No Aplica	Personal a trato y/o Temporal	No Aplica
Alumnos en práctica	No Aplica	Honorarios Fondos de Terceros	284.078.867
Honorarios Fondos Municipales	1.807.735.565		
Resumen del Gasto Total 3.620.208.469			




Nombre y firma
Secretario Municipal

GASTO ANUAL EN PERSONAL Y ALCALDE

Nómina	Montos
Remuneración Alcalde	\$ 62.731.612
Dotación planta	\$ 1.011.971.450
Personal a Contrata	\$ 418.410.975
Jornales	\$ No Aplica
Código del Trabajo	\$ 35.280.000
Suplentes	\$ No Aplica
Reemplazo	\$ No Aplica
Trato y/o Temporal	\$ No Aplica
Alumnos en práctica	\$ No Aplica
Honorarios Fondos de Terceros	\$ 284.078.867
Honorarios Fondos Municipales	\$ 1.807.735.565

El (la) suscrito (a), quien se desempeña como Director (a) de Administración y Finanzas de la Municipalidad de: **VICUÑA**

Certifica la información aquí detallada.



 Nombre y firma
 Director de Administración y Finanzas Municipales.

CERTIFICADO DEL PERSONAL MUNICIPAL AL 31.12.2021

Municipalidad de VICUÑA

Proceso de Dotación	N° de Funcionarios	Fecha
Dotación Planta	56	20-04-2022 16:42:13
Personal a Contrata	69	27-04-2022 11:19:10
Jornales	0	No Aplica
Código del Trabajo	3	27-04-2022 12:33:34
Suplentes	0	No Aplica
Reemplazo	0	No Aplica
Personal a trato y/o Temporal	0	No Aplica
Alumnos en Práctica	0	No Aplica
Honorarios Fondos de Terceros	51	25-03-2022 16:39:51
Honorarios Fondos Municipales	440	25-03-2022 16:39:09
Modificaciones de Planta	6	27-04-2022 11:47:40
TOTAL:		625



ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE
DEPTO.
DE PERSONAL
VICUÑA

Nombre y firma
Jefe o Encargado RRHH



Nº: 13

CERTIFICADO

LISBETH ESPINOZA SALAZAR, Secretaria Municipal de la Ilustre Municipalidad de Vicuña, Certifica que se dio a conocer el escalafón de mérito del personal de Planta y A Contrata, según Decreto N° 22 de fecha 11 de enero de 2021, el cual rige para el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021, esto en cumplimiento al Art. 50 de la Ley 18.883.

Se extiende el presente Certificado para dar cumplimiento al Art. 3 de la Ley 20.922.



LISBETH ESPINOZA SALAZAR
SECRETARIA MUNICIPAL

Vicuña, 27 de abril de 2022.



REPUBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VICUÑA



Vicuña,

07 ENE. 2021

VISTOS:

El Decreto N° 5.550, de fecha 6 de Diciembre de 2016, por el cual asume don Rafael Vera Castillo como Alcalde titular de la Comuna de Vicuña; El Certificado N° 144, de fecha 02 de diciembre de 2020, por el cual el Concejo Municipal de Vicuña, aprueba por votación unánime, Política de Recursos Humanos, para el personal de la Ilustre Municipalidad de Vicuña, conforme al Acuerdo N° 179/2020/SECPLAN; Lo establecido en la Ley N° 20.742, en su artículo 9°; Las disposiciones contenidas en la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios municipales; La Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y las atribuciones de mi cargo:

DECRETO N° 121

1.- AUTORIZASE Y APRUÉBESE, Política de Recursos Humanos, para el año 2021, conforme a la aprobación del Concejo Municipal, según Acuerdo N°179/2020/SECPLAN, Certificado conforme a documento N°144/2020, de fecha 02 de diciembre de 2020, en los siguientes términos:



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

I. MUNICIPALIDAD DE VICUÑA



ÍNDICE GENERAL

PRESENTACIÓN	4
PARTE I - DEFINICIONES ESTRATEGICAS DE LA POLITICA	5
1. VALORES DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA	5
RESPECTO Y TOLERANCIA	5
HONESTIDAD	5
COMPROMISO INSTITUCIONAL Y SOCIAL	6
2. PRINCIPIOS DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA	6
PROBIDAD Y RESPONSABILIDAD	6
ACTUAR CON TRANSPARENCIA	7
DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN	7
EFICIENCIA Y EFICACIA	7
3. DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	8
4. MARCO TEORICO DE LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS	10
PARTE II - LINEAMIENTOS Y ORIENTACIONES ESTRATÉGICAS	11
MISIÓN	11
VISIÓN	11
LINEAMIENTO N° 1 DESARROLLO DE UNA CULTURA DE LA EFICIENCIA	11
LINEAMIENTO N° 2 DESARROLLO DE UN ENFOQUE DE EFICACIA EN LA GESTIÓN	11
LINEAMIENTO N° 3 PROFESIONALIZACION DE LA GESTIÓN – INNOVACIÓN Y TECNOLOGIA	12
LINEAMIENTO N° 4 ENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA GESTIÓN	12
OBJETIVOS DE LA POLITICA	12
OBJETIVO GENERAL	13
OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: La Organización	13
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°2: Tecnologización y tecnificación	13
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Desarrollo y promoción interna	13
OBJETIVO ESTRATEGICO N° 4: Desarrollo Inclusivo y Transparencia	13
PARTE III - RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	14
INGRESO DE PERSONAL	14
RECLUTAMIENTO	15
Reclutamiento para ocupar cargos de planta municipales.	15
Reclutamiento para ocupar cargos A Contrata, Honorarios y Código del Trabajo. 15	

SELECCIÓN	16
INDUCCIÓN	17
PARTE IV - DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	19
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	19
PROMOCIÓN	20
EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO	20
TRASLADOS, COMISIONES DE SERVICIO Y COMETIDOS FUNCIONARIOS..	21
DESVINCULACIONES	22
PARTE V - CALIDAD DE VIDA LABORAL	23
CALIDAD DE VIDA PERSONAL	23
AMBIENTE LABORAL SEGURO Y SALUDABLE	24
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS	24
POLITICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA.....	26
POLITICA DE GÉNERO	27
INCLUSIÓN LABORAL.....	27
CLIMA LABORAL	28
ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL.....	30
ASOCIATIVIDAD MUNICIPAL	31
RECONOCIMIENTOS	32
BIBLIOGRAFÍA.....	34

PRESENTACIÓN

Vicuña, es una comuna que avanza día a día de la mano de su gente y sus instituciones, enfrentándose a las nuevas necesidades y desafíos que generan los cambios sociales y tecnológicos, además de su amplia extensión geográfica, la dispersión demográfica y la ruralidad. Estos retos a los que se debe enfrentar la Ilustre Municipalidad de Vicuña, van apoyados de la gestión municipal, donde el compromiso y el trabajo de los servidores y funcionarios municipales, resulta fundamental para lograr generar las condiciones necesarias para el desarrollo comunal, entregando oportunidades a todas y todos los vecinos de la comuna.

Avanzar en la senda del desarrollo comunal, requiere de una municipalidad que este a la altura de tales desafíos, vale decir una municipalidad moderna, eficiente, proactiva e innovadora, preocupada en todo momento por el desarrollo y bienestar de los habitantes de la comuna, lo cual está inherente en la vocación de servicio de los propios funcionarios municipales.

Las distintas corrientes teóricas sobre desarrollo organizacional demuestran que las organizaciones poseen un ciclo de vida en el cual nacen, crecen, se desarrollan y mueren, por lo anterior es clave que la organización municipal este en constante reinención y evaluación para extender constantemente su etapa de desarrollo y crecimiento. Resulta clave para sostener este desarrollo, contar con personas (funcionarios) proactivos, capacitados, comprometidos, involucrados y porque no decirlo "Felices". Por lo anterior cobra un rol fundamental y de vital importancia contar con una Política municipal de Recursos Humanos (PMRHH).

La política municipal de recursos humanos, será el instrumento encargado de establecer los principios, valores y estrategias que guiarán y orientarán el quehacer municipal en cuanto a: la planificación, reclutamiento, selección, remuneraciones, ascensos, rotación, higiene y seguridad, evaluación y control del desempeño, comunicaciones internas y externas, desarrollo y capacitación, desvinculaciones, beneficios, contratos y situaciones especiales de todos los funcionarios, colaboradores y RRHH de la I. Municipalidad de Vicuña.

PARTE I - DEFINICIONES ESTRATEGICAS DE LA POLITICA

1. VALORES DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA

Los valores institucionales, son intrínsecos e inherentes a la institución, son los que dan la personalidad a la municipalidad, en definitiva, son los que forman su sello y servirán de código de conducta que respaldará y dará forma a los principios municipales, es decir acompañaran permanentemente el accionar municipal, de sus funcionarios y servidores. Estos deberán ser conocidos y respetado por todos, serán considerados transversales y el elemento clave a la hora de generar los procesos de reclutamiento, selección, contratación, promoción e incluso desvinculación de funcionarios (con total apego a la legislación vigente), en consecuencia el no respeto de los valores institucionales, será el equivalente a no valorar y respetar la esencia misma del municipio y lo que este significa como sello de su gestión.

RESPECTO Y TOLERANCIA

El respeto mutuo y la tolerancia hacia otros será un valor clave de la gestión municipal y en la política de RRHH.

Es el respeto por las personas, la diversidad de todo orden, hacia la institución, la comunidad, colegas y comunidad en general, lo que enorgullece al municipio, en donde el trato justo, digno y cordial son un sello clave de esta gestión, transformándolo en una institución que acoge, respeta y no excluye.

HONESTIDAD

La honestidad es uno de los pilares claves de toda persona, organización y sociedad incluso podríamos decir que es un valor universalmente aceptado en todas las culturas, el valor de la honestidad no puede si no traer solo beneficios a la organización y sus funcionarios. Este pilar será valorado como piedra angular de todo funcionario, independiente el lugar jerárquico, grado, función o calidad contractual que este ocupe al interior del municipio.

COMPROMISO INSTITUCIONAL Y SOCIAL

El estar comprometido e involucrado marcan la diferencia entre una gestión municipal exitosa y una gestión deficiente, el compromiso con el trabajo bien hecho y dedicación por entregar siempre un excelente y oportuno servicio será por lo que el municipio vele siempre.

Además el adaptarse a las diversas circunstancias, trabajar en conjunto por la superación de la pobreza, inequidad social, conectividad geográfica y tecnológica, descentralización entre otras, son y serán un sello irrenunciable para la I. Municipalidad de Vicuña.

2. PRINCIPIOS DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA

Los valores gobiernan las conductas de las personas, pero los principios gobiernan las consecuencias de esas conductas. Los principios orientadores, tienen y tendrán la característica de servir de guía de acción ante la diversidad de situaciones y casos que se dan en el accionar municipal y que tienen implicancia en la acción e interacción de los recursos humanos al interior del municipio y los efectos de este hacia el exterior, vale decir en términos prácticos deberán ser considerados y velar por su cumplimiento en la toma de decisiones municipales, particularmente aquellas de carácter organizacional y de RRHH (Dirección y gestión de RRHH), conjuntamente tendrán la particularidad de ser: transversales, sin fines políticos, e inclusivos.

PROBIDAD Y RESPONSABILIDAD

La probidad y responsabilidad son fundamentales para la consolidación de la política y sus resultados, ya sea en el ámbito moral, ético o social. Puede decirse que la probidad está vinculada a la honradez y la integridad en el accionar del funcionario, en tanto la responsabilidad es el cumplimiento de las obligaciones o cuidado al hacer o decir algo, o bien una forma de responder que implica el claro conocimiento de los resultados de cumplir o no las obligaciones, recaen sobre uno mismo, además se puede ver, como la conciencia acerca de las consecuencias que tiene todo lo que hacemos o dejamos de hacer sobre nosotros mismo o sobre los demás. El lograr permear al personal municipal de estos principios, será trascendental para conseguir las metas y objetivos de la Municipalidad.

ACTUAR CON TRANSPARENCIA

La transparencia es un aspecto fundamental para la gestión del municipio, asumiendo que un “Actuar con transparencia” contribuirá a resaltar, resguardar y proteger las normas de convivencia al interior de la organización y conjuntamente fortalecerá la imagen pública del municipio, garantizando acceso pertinente y oportuno a la información, que permita tanto a funcionarios y colaboradores tener claridad de la forma, fondo, procedimientos y métodos que dieron origen o justificaron decisiones de implicancia laboral y organizacional.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

La diversidad, equidad e inclusión son y serán claves para el accionar municipal y su desarrollo; la diversidad política, cultural, religiosa, de perspectiva de género, raza o condición social, deberán ser respetadas y salvaguardadas en todo momento, considerándolas como inherentes al respeto y la sana convivencia al interior del municipio, conjuntamente con la equidad, que tiene estrecha relación con la justicia, la igualdad de oportunidades y los accesos, lo que contribuirá al desarrollo y mejora del clima laboral, la convivencia y creará un ambiente propicio para el esfuerzo personal y colectivo. A su vez, deberá respetarse y garantizarse la inclusión y acceso en igualdad de condiciones y oportunidades de las personas que presenten capacidades diferentes. El conjunto de estos tres factores, los cuales deben ir de la mano, deberán estar presente tanto en la dirección y gestión de RRHH, así como en las diversas políticas (etapas) del desarrollo organizacional (reclutamiento, selección, contratación, desvinculación, retribución, formación, evaluación), asumiendo que son las personas el alma del municipio.

EFICIENCIA Y EFICACIA

La eficiencia se define como la relación entre los recursos utilizados y los logros conseguidos, en tanto la eficacia se define como el nivel de logro de metas y objetivos, haciendo referencia a la capacidad para lograr lo que nos proponemos. Actuar bajo este principio permitirá lograr los objetivos optimizando tiempo, espacio y recursos del municipio.

3. DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

Tradicionalmente no se ha considerado a la función de recursos humanos como fuente de ventaja competitiva de las organizaciones, sean estas públicas o privadas, más bien los directivos se han limitado a tratarlos como un dato más del proceso estratégico (en el mejor de los casos). En la dirección de personal clásica “El factor humano es un factor productivo más, con motivaciones fundamentalmente económicas y generalmente pasivo en cuanto a su participación en decisiones institucionales, limitándose a ejecutar su trabajo, con una mayor o menor eficiencia, según sea su nivel de remuneración y formación” (Menguzzato y Renau,1995:213).

En este contexto, las funciones de recursos humanos se centraban en aspectos administrativos como el pago de nóminas, celebración de contratos, aplicación de la legislación laboral, tramitación de documentación o la elaboración de bases de datos sobre la plantilla (Peretti,1987). Posteriormente, la Oficina de Personal adquirió mayores competencias, pasando a ser responsable de la selección, formación, desarrollo de carreras y otras políticas.

Actualmente, gracias a los estudios realizados sobre la importancia de los elementos intangibles en la organización, entre los que se encuentran los recursos humanos de la empresa son considerados como una inversión más que como un gasto (Alles,2000).

Debemos tener en cuenta que las personas son omnipresentes en la organización: no se concibe una organización sin personas. Estas personas son las encargadas de percibir, pensar y tomar decisiones, pues la empresa es un conglomerado suprapersonal que no dispone de estas capacidades. También las personas hacen que la organización cambie continuamente para poder adaptarse al entorno que la rodea; en este caso se debe considerar la resistencia al cambio de la gente, que suele ser muy fuerte.

Por otra parte, las personas participan en tres fases organizacionales fundamentales, como son el diseño de las instituciones, procesos y funciones; orientación y fijación de contenidos de las mismas y asignación de recursos (Claver, Gascó y Ilopis, 1996). Además, el cambio tecnológico ha impulsado la automatización, que aunque destruye puestos de trabajo con tareas rutinarias, genera puestos más cualificados que necesitan

más supervisión y una elevada formación. Por supuesto, el desarrollo tecnológico de la organización proviene de las ideas innovadoras de las personas.

Las personas en la organización deben ser proactivas, organizadas y coordinadas para conseguir los objetivos de la empresa. De eso se encarga la dirección de recursos humanos, de utilizar apropiadamente los recursos humanos disponibles y proporcionar medios para que se desarrollen, además de potenciar los conocimientos, habilidades, actitudes, la comunicación la creación de un clima de seguridad, el establecimiento de compensaciones acordes al desempeño y la protección de la imagen de la organización de forma que se beneficien todos los funcionarios.

Podemos distinguir entre Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Entenderemos la Gestión de Recursos Humanos como “El conjunto de actividades y medidas concretas, adoptadas por los directivos de la organización, o encargados de determinadas funciones dentro de la Oficina de Personal, y que tiene un efecto directo sobre los comportamientos, actitudes, satisfacción, etc., de una organización o un grupo reducido de personas dentro de la organización” (Herrera, 2001:49).

En la gestión de recursos humanos se incluyen funciones como la organización de tareas, la coordinación de estas, la motivación para fomentar la participación de los empleados, el establecimiento de un clima laboral adecuado o la utilización de la comunicación vertical, horizontal, diagonal.

Entenderemos la Dirección de Recursos Humanos como “El conjunto de políticas y medidas organizativas, planteadas para: conseguir la estructura humana adecuada a las tareas y propósitos organizativos; así como para dotar en todo momento a las personas que la componen de las capacidades necesarias; y de los alicientes que provoquen el interés máximo por la organización, sus objetivos y las tareas” (Herrera,2001:49).

Dando un paso más, podemos hablar de la Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Según Albizu y Landaeta (2001:171), podemos definirla como: las decisiones y acciones de la dirección de recursos humanos de todos los niveles de la organización que están relacionados con la ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de una ventaja competitiva.

Para diseñar la estrategia de recursos humanos se utilizan deliberadamente los recursos humanos para lograr o mantener una ventaja competitiva sostenible. Los pasos a seguir en la definición de la estrategia de recursos humanos son los mismos que en cualquier proceso estratégico: la definición de la misión y los objetivos, la realización de un análisis interno y externo, la formulación de la estrategia, su implementación y el control para comprobar que se están alcanzando los resultados deseados.

De este modo, el personal de la organización forma parte e influye en la estrategia general de la organización, pues esta y la estrategia de recursos humanos deben estar perfectamente ajustadas una con otra para lograr el éxito.

4. MARCO TEORICO DE LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS

Siguiendo a Miles y Snow (1984) básicamente existen dos sistemas fundamentales de gestión de recursos humanos: el sistema buy o de mercado y el sistema make o interno. En el primero, los empleados se contratan fundamentalmente del mercado de trabajo y la retribución sigue una equidad externa que se basa más en el rendimiento que en la antigüedad. La relación con los empleados viene determinada por la demanda de la empresa y es a corto plazo. Las empresas que siguen el sistema interno prefieren apostar por el desarrollo de los empleados a largo plazo. Aquí, la retribución se centra en la equidad interna y el rendimiento es menos decisivo para calcular las recompensas. En cualquier caso, la organización persigue cuatro objetivos básicos:

Identificar y contratar empleados con habilidades excelentes o superiores

Mejorar la motivación de los trabajadores

Aumentar su rendimiento

Ajustar los objetivos organizacionales y de recursos humanos

Los dos sistemas son correctos y su aplicación depende de las circunstancias internas y externas de la empresa.

En el desarrollo de los siguientes capítulos de la política, analizaremos las diferentes políticas específicas que conforman esta Política Municipal de Recursos Humanos.

PARTE II - LINEAMIENTOS Y ORIENTACIONES ESTRATÉGICAS

MISIÓN

Ser un municipio respetuoso de la legalidad, centrado en las personas, sus clientes internos y externos, que cree en el potencial y desarrollo permanente de sus funcionarios y que reconoce en ellos el alma de la institución y vínculo principal y estratégico con la comunidad de Vicuña.

VISIÓN

Ser una municipalidad reconocida como un ejemplo de relaciones laborales sanas y constructivas, con funcionarios felices y comprometidos a través de una Política permanente de dirección y gestión de los RRHH, para alcanzar al 2022 una situación plena.

LINEAMIENTO N° 1 DESARROLLO DE UNA CULTURA DE LA EFICIENCIA

Para la I. Municipalidad de Vicuña, resulta clave crear, desarrollar y mantener un enfoque de gestión basado en “una cultura de la eficiencia”, lo anterior resulta fundamental más aun tratándose de una organización sin fines de lucro y que cuenta con financiamiento público. Actuar y desarrollar nuestra gestión municipal basada en la eficiencia en todos sus estamentos, direcciones, departamentos y unidades impactará positivamente en el servicio que prestamos a la comunidad, mejorando los tiempos y plazos de respuesta, el costo de ejecutar nuestras acciones y el número de horas hombre dedicadas a desarrollar estas labores.

LINEAMIENTO N° 2 DESARROLLO DE UN ENFOQUE DE EFICACIA EN LA GESTIÓN

Al igual que el lineamiento N°1, “el desarrollo de un enfoque de eficacia en la gestión”, vale decir orientado a alcanzar los objetivos propuestos y en este caso específico, no solo nos hemos propuesto ser eficaces sino también eficientes, vale decir alcanzar los objetivos propuestos en la política y la planificación comunal (estrategias, planes, políticas y programas) en la forma, calidad y oportunidad adecuada y con el menor costo posible tanto económico, social, ambiental y humano, desarrollar un municipio eficaz solo traerá beneficios para la organización y para los habitantes de nuestra comuna.

LINEAMIENTO N° 3 PROFESIONALIZACION DE LA GESTIÓN – INNOVACIÓN Y TECNOLOGIA

La profesionalización de la gestión municipal, al igual que la incorporación de la tecnología y la innovación como sello municipal, son claves en una comuna como lo es la comuna de Vicuña, caracterizada por una alta dispersión geográfica, un alto número de localidades y una alta incidencia de la ruralidad en nuestro contexto general, hacen necesario que busquemos formas innovadoras de prestar nuestros servicios, apoyándonos en la masificación del uso de la tecnología y las tecnologías de la información y comunicación (TIC's), lo anterior para alcanzar altos estándares de satisfacción de nuestros usuarios.

LINEAMIENTO N° 4 ENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA GESTIÓN

Consideramos que este lineamiento estratégico N° 4 es un lineamiento clave o motriz, asumiendo que los 3 lineamientos anteriores son condiciones necesarias pero no suficientes por si solos si no se complementan con un enfoque estratégico de la gestión, vale decir que podemos hacer todo de manera eficaz y eficiente pero con escaso o nulo impacto que contribuya o permita alcanzar los objetivos planteados en esta política si no se desarrollan con un enfoque estratégico de la gestión, es decir priorizando en todo momento aquellas acciones que están en el marco del plan de desarrollo comunal (PLADECO) y del Plan de Desarrollo Municipal (PLADEMU) como así también de otros instrumentos de planificación regional, comunal y sectorial. Como contrapartida podríamos hacer todo con un enfoque estratégico pero sin eficacia y eficiencia, lo anterior si bien es cierto ira en la dirección correcta, su impacto será restringido.

OBJETIVOS DE LA POLITICA

La Política de Recursos Humanos busca establecer las bases generales y específicas para la selección, reclutamiento, promoción, capacitación, egreso y desarrollo de los funcionarios y servidores municipales, guiando la administración y gestión de personas, de tal forma de proveer el personal idóneo y las condiciones para una mejor gestión municipal, teniendo siempre en cuenta la importancia estratégica de las personas.

OBJETIVO GENERAL

El objetivo general de la política de Recursos Humanos de la I. Municipalidad de Vicuña es: "Contar con un instrumento de planificación orientado a la acción, que permita alcanzar los más altos estándares de satisfacción en materias de políticas de administración, formación, promoción y desarrollo de Recursos Humanos", que beneficien en todo momento a las personas como centro fundamental de nuestra gestión.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: La Organización

Contribuir a establecer procedimientos claros, basados en la transparencia, la probidad y la inclusión social, que permita a la totalidad de los funcionarios municipales acceder a su desarrollo personal y profesional en igualdad de condiciones y oportunidades.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°2: Tecnologización y tecnificación

Desarrollar una cultura de la tecnologización en los procesos internos y servicios externos municipales, asumiendo la tecnología como apoyo clave a la gestión organizacional y de las personas, entendiendo al aporte humano como irremplazable.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Desarrollo y promoción interna

Promover el desarrollo y promoción de la carrera funcionaria, potenciando la capacitación y profesionalización de los funcionarios municipales cualquiera sea su escalafón y grado, lo anterior consientes que son nuestros propios funcionarios quienes, por su compromiso y vocación de servicio público, son quienes merecen una opción prioritaria de acceder a la promisión y carrera funcionaria municipal.

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 4: Desarrollo Inclusivo y Transparencia

Contribuir a un Desarrollo inclusivo en el cual todos cuentan con igualdad de oportunidades y accesos sin exclusiones de ningún tipo, fomentando y potenciando la transparencia municipal en todas sus acciones.

PARTE III - RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

INGRESO DE PERSONAL

Las personas son es el alma de la Municipalidad, son las que dan forma a la gestión y que cada día con su trabajo aportan a asentar las bases del crecimiento y el desarrollo de la comuna. Por lo que contar con personal competente y calificado, pero además con buenas relaciones humanas, es indispensable para una buena gestión municipal y atender las necesidades de la comunidad, entendiendo las diferentes realidades comunales.

Cabe señalar, que esta política de ingreso, tiene por objeto ser el pilar de la planificación municipal respecto del capital humano, en la constante búsqueda de contar con un grupo de trabajo óptimo, generando las condiciones adecuadas para evitar tratos discriminatorios en un municipio para todas y todos.

Las personas que ingresen a la Municipalidad en calidad de titular lo harán mediante concurso público, como lo establece el artículo 15º de la Ley 18.883, cuando existan cargos vacantes de la planta municipal, procediendo en el último grado vacante de la planta respectiva, cuando no puedan proveerse mediante ascensos. Quedarán excluidos de lo anterior, los cargos de exclusiva confianza, los cuales serán designados directamente por el Alcalde. Previo cumplimiento de los requisitos legales.

Las personas que ingresen en calidad de Contrata, a Honorarios y Código del Trabajo, responderán a los requerimientos de cada Dirección, Departamento o Unidad, considerando las necesidades del servicio y supeditado a la disponibilidad presupuestaria existente, previa aprobación del señor Alcalde, el que determinará finalmente quién cubrirá el puesto en particular.

En tanto, el personal que ingrese a través de los programas de transferencia de recursos, lo podrá hacer mediante concurso o el sistema que disponga el programa, de manera consensuada entre la entidad con la cual se lleve a cabo el convenio de colaboración y el municipio.

RECLUTAMIENTO

La política de reclutamiento y selección, además de cumplir con todos los requerimientos legales que establece la Ley 18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, tendrá como principal objetivo lograr que los cargos vacantes sean provistos con personas idóneas para el óptimo desempeño, de acuerdo a los requerimientos del puesto y los perfiles de cargo.

El reclutamiento tendrá como propósito atraer y convocar a la mayor cantidad posible de candidatos potenciales para proveer el o los cargos vacantes, realizando el mayor esfuerzo de difusión, considerando los establecidos en la Ley 18.883.

Reclutamiento para ocupar cargos de planta municipales.

El proceso para proveer cargos vacantes de la planta de la lustre Municipalidad de Vicuña, que no pueda ser provista por acenso, será mediante concurso público¹, para el cual el Alcalde hará un llamado que deberá ser informado a los demás municipios de la región y ser publicado en el diario de mayor circulación de la comuna y mediante avisos fijados en el edificio consistorial, como lo establece la ley 18.883. A su vez, se deberá publicar el llamado en el sitio web del municipio y se podrán disponer todos los medios adicionales que considere necesarios el Alcalde y/o a la comisión evaluadora, de manera de lograr una mayor convocatoria tanto de postulantes externos e internos y obtener un universo más amplio de potenciales candidatos. El proceso de reclutamiento deberá resguardar en todo momento la transparencia, pertinencia, inclusión, información y equidad en el llamado a concurso público.

Reclutamiento para ocupar cargos A Contrata, Honorarios y Código del Trabajo.

El reclutamiento para proveer cargos A Contrata, Honorarios y Código del Trabajo se hará a través de la recepción de curriculum en las Oficinas de Personal, Partes y OMIL, en la que cualquier persona podrá dejar sus antecedentes los que podrán ser solicitados por los

¹ El Detalle del procedimiento para el llamado a concurso público deberá estar claramente especificado en el reglamento de concurso público, el cual deberá ser aprobado mediante decreto Alcaldicio.

departamentos para cubrir los requerimientos de personal, previa autorización del Alcalde. Se deberá avanzar en la tecnologización del proceso para reducir la documentación física, generando fichas digitales para facilitar los procesos y llegar a una mayor cantidad de personas.

SELECCIÓN

Para el ingreso de nuevos funcionarios a la administración pública, los candidatos deberán cumplir con los requisitos señalados en el Art.10 y 11 de la Ley 18.883 y los establecidos en la Ley N° 19.653 sobre probidad administrativa. En el caso específico del personal a honorarios, estos serán contratados de acuerdo con el Art.4 de la Ley 18.883.

La etapa de selección es complementaria y coherente con la etapa de reclutamiento, vale decir los criterios de selección deben construirse en base a los requerimientos establecidos en el llamado a concurso, específicamente en lo definido en la descripción y perfil del cargo, conjuntamente la pauta de selección debe ser un documento público y previamente conocido en la etapa de reclutamiento, a objeto de resguardar el criterio de equidad y transparencia consagrado en esta política.

Además, formaran parte de la etapa de selección, la evaluación de los antecedentes técnicos aportados por el postulante (todos comprobables), la entrevista personal y la entrevista psicológica, la pauta de selección deberá ser públicamente conocida pero no solo a nivel de mencionar que criterios serán evaluados por la comisión de selección, sino que además deberán ser publicados la puntuación máxima y mínima de cada variable y el peso específico de cada variable evaluada como un % del total.

En la misma línea de resguardar la equidad y transparencia del proceso, los resultados de la etapa de selección deberán ser debidamente publicados en la página web de la I. Municipalidad de Vicuña.

Siempre las comisiones de selección de los distintos concursos para provisión de cargos deberán presentar a la autoridad una terna en prelación, acompañado de un informe razonado que justifique la propuesta.

Para la selección del personal nombrado a contrata, la selección será en base a los requerimientos de los departamento, sujeto a disponibilidad presupuestaria y a la necesidad de responsabilidad administrativa del cargo, por lo que podrá promoverse a los servidores municipales o en el cuándo la situación lo requiera se podrá contratar a personal externo, previo cumplimiento de los requisitos legales. La selección curricular la que será facultad del Alcalde, la que deberá acogerse a los valores y principios de esta política de recursos humanos.

En el caso de los puestos a honorarios y código del trabajo, bastara con una evaluación de los curriculum y antecedentes recepcionados por el municipio, en los que se buscará aquel postulante que más se adecue a los requerimientos de las Direcciones, departamentos o unidades solicitantes. El Alcalde será quién decidirá y seleccionara el candidato apto para el cumplimiento de los cometidos específicos o accidentales, o teniendo la facultad de designar el proceso selección en el Directivo o Jefatura, que hace el requerimiento o que estime conveniente para el análisis de la función.

INDUCCIÓN

La etapa de inducción e ingreso, tiene como objetivo facilitar la incorporación de los nuevos funcionarios a la organización, estableciendo los protocolos formales de ingreso, en cuyo caso cumplirá un rol clave la Oficina de Personal de la Municipalidad, el detalle más específico de la etapa deberá estar plasmado en el manual de procedimientos que estructure la Oficina de Personal, no obstante, se deberá resguardar la “Inclusión” como principio fundamental.

Desde el punto de vista del ciclo de vida laboral, la incorporación de nuevos funcionarios a la municipalidad forma parte de los procesos propicio de gestión organizacional, por lo que es necesario reconocer como clave dicho proceso, así de esta forma se requiere abordar el tema con total claridad, entendiéndolo como etapa estratégica de la planificación municipal.

Por otra parte, los municipios y servicios públicos requieren a menudo personas capaces de incorporarse rápidamente, asumiendo en algunos casos más de una función a la vez y exigiendo resultados en el corto y mediano plazo, por lo que una buena inducción facilita que el nuevo funcionario o servidor adopte una actitud positiva y pueda responder

satisfactoriamente a las tareas designadas por jefe directo. Para ello fundamentalmente se deberán desarrollar a lo menos las siguientes acciones:

1.- Aspectos Formales: El jefe de la Oficina de Personal, personal o su equivalente, en conjunto con el jefe de la dirección, departamento o unidad en la cual se desempeñara el nuevo funcionario, deberán presentarlo(a) al Alcalde y Concejo Municipal, detallando el rol que cumplirá al interior del municipio, conjuntamente deberá ser presentado a todos los jefes de direcciones, departamentos y unidades, una vez realizado esto, el jefe de personal enviará un mail a todos los servidores y funcionarios municipales, comunicando el ingreso del nuevo funcionario al municipio aquí se indicara la dirección, departamento y unidad en la cual se desempeñara y las funciones que cumplirá además de la dependencia jerárquica a la que estará sujeto, además se informaran sus datos de contacto mail, teléfono institucional, lugar físico en el cual se desempeñara.

2.- Aspectos administrativos: La misma semana de ingreso al municipio el nuevo funcionario municipal deberá recibir 2 capacitaciones de inducción "obligatorias" la primera de ellas dictada por la Oficina de Personal en el cual se deberá capacitar sobre el estatuto administrativo, beneficios y organización.

La segunda capacitación obligatoria corresponderá realizarla al jefe directo del nuevo funcionario, la cual deberá abordar las funciones y funcionamiento de la dirección, departamento u unidad. Las que también estarán sujetas para los servidores municipales.

Se podrá remplazar la primera capacitación a los servidores municipales, por instrumentos audiovisuales o escritos que disponga la Oficina de Personal, en la medida que contengan la misma o mayor información respecto a su relación contractual, beneficios, procedimientos y organización, y sean aprobados mediante decreto por el Alcalde. De igual forma, la persona que ingrese podrá solicitar la inducción expositiva por parte de la Oficina de Personal.

PARTE IV - DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

La política de capacitación y desarrollo del municipio de Vicuña, está sustentada en los valores, así como en los lineamientos que buscan la eficiencia, eficacia y profesionalización de la gestión municipal, resguardando la pertinencia y calidad de dichas capacitaciones, Hoy en día vivimos en tiempos de profunda transformación por lo cual las capacitaciones deben adaptarse para brindar soluciones de desempeño eficaces para los funcionarios municipales, en tal sentido y procurando resguardar estos elementos, la Oficina de Personal deberá preparar en conjunto con las otras direcciones y departamentos municipales el "Plan Anual de Capacitación y Desarrollo" el cual deberá ser presentado en conjunto con el presupuesto del próximo año.

El Plan Anual de capacitación, tendrá como ejes principales buscar todas aquellas acciones de capacitación y desarrollo de competencias, técnicas y habilidades que permitan los cuadros municipales avanzar en la eficacia y eficiencia de sus acciones, con un alto grado de tecnologización y profesionalización de la gestión, para ello se consultará a los jefes de departamento y directivo las necesidades de capacitación y se deberán aplicar encuestas a los funcionarios y servidores, la pertinencia de los procesos de capacitación será condición indispensable la pertinencia de manera tal que la elección de los programas de capacitación y desarrollo sean coherentes con los objetivos municipales ya sea a una dirección, departamento o unidad específica o en su defecto al municipio en su conjunto, en casos debidamente justificados podrán realizarse capacitaciones específicas a un profesional o técnico siempre y cuando se cuente con un informe razonado por parte del jefe directo solicitando y justificando las razones que hacen necesaria una capacitación específica, esta situación podría darse en casos de manejos de software específicos o actualizaciones de estos y que son recurrentes y de alto impacto en los servicios municipales prestados por dar una ejemplo, otra situación también ligado al uso de tecnologías de información dice relación con la obsolescencia de una tecnología específica, mecanismo o procedimiento utilizado por el municipio y que es ó puede ser reemplazado por algún servicio en línea o tramite automatizado vía internet, los ejemplos pueden ser de diversa índole razón por la cual la pertinencia e idoneidad de dicha capacitación deberá ser analizada y autorizada por los directivos del municipio.

PROMOCIÓN

La promociones municipales están ampliamente explicadas en la Ley 18.883 Título II párrafo 4° artículos 51 al 57 y además están estrechamente ligadas a lo establecido en el párrafo N°3 de la misma Ley sobre las calificaciones municipales, es por ello que además de establecer los procedimientos con total apego a la legislación vigente es clave aplicar los criterios de equidad, inclusión y transparencia establecidos en esta política, conjuntamente resulta clave y cobra relevancia lo establecido en los objetivos estratégicos N° 3 desarrollo y promoción interna y objetivo estratégico N° 4 desarrollo inclusivo y transparencia.

EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO

Las evaluaciones de desempeño están reguladas y estructuradas en la Ley 18.883, así como la mayor parte del accionar municipal, situación que no exime al municipio de Vicuña de establecer sus propios parámetros y énfasis respectivos a la hora de evaluar el desempeño de sus funcionarios o de sus servidores.

En este contexto las anotaciones de mérito y las anotaciones de demérito forman parte consustancial de la evaluación de desempeño, no obstante lo anterior evaluar el desempeño excede con creces remitirse tan solo al conjunto de anotaciones que registre un funcionario en su hoja de vida, como una consecución de acciones positivas o negativas, según un cumulo de criterios preestablecidos, dejando al margen del análisis, situaciones de contexto o que exceden los criterios tradicionales de evaluación, en ese orden de cosas consideramos necesario establecer un procedimiento claro, transparente e informado en el cual respeten los siguientes criterios.

Todo funcionario puede y debe ser susceptible de ser evaluado

Todo funcionario tiene derecho a estar informado de los criterios, medidas, parámetros y pautas de evaluación.

No se podrá discriminar por género, en términos prácticos la evaluación deberá estar estructurada para medir el desempeño del funcionario (a) en relación con el grado y calidad del cumplimiento de las funciones para las cuales fue contratado.

La evaluación de desempeño deberá ser imparcial, inclusiva y no discriminatoria.

Todo funcionario tiene derecho a apelar su evaluación o calificación

La evaluación debe ser objetiva, vale decir no supone conductas, grado de cumplimiento, satisfacción del desempeño, etc. Por lo anterior la valuación deberá estar estructurada en criterios cualitativos y cuantitativos, ambos criterios contarán con un panel de indicadores, índices y parámetros asociados metas y objetivos (descritos previamente en el Plan Municipal) que permita medir el grado de cumplimiento o no de dichas metas y objetivos.

TRASLADOS, COMISIONES DE SERVICIO Y COMETIDOS FUNCIONARIOS

Los traslados (política) están normados en la Ley.18.883 Estatuto administrativo para funcionarios municipales, en su Título III de las obligaciones funcionarias, párrafo 3° de las destinaciones, comisiones de servicio y cometidos funcionarios, específicamente su artículo 70 señala:

Los funcionarios solo podrán ser destinados a desempeñar funciones propias del cargo para el que han sido designados dentro de la municipalidad correspondiente. Las destinaciones deberán ser ordenadas por el alcalde de la respectiva municipalidad.

La destinación implica prestar servicios en funciones en la misma jerarquía en cualquier localidad de la comuna o agrupación de comunas en su caso.

Complementario a esta disposición legal existiran criterios que la autoridad y directivos deberan respetar para cautelar el cumplimiento y coherencia con los valores, principios y objetivos de esta política, estos criterios son:

1. Todo traslado y comisión de servicio deberá estar plenamente justificada
2. Debe ser pertinente, entendiendo que el traslado debe contemplarse como una medida excepcional y no habitual después de haber agotado y estudiado otras alternativas. (uso de tecnologías, externalización, subcontratación, etc.)
3. Debe aplicarse con criterios eminentemente técnicos, en ningún caso la medida del traslado o comisión de servicios puede usarse o interpretarse como un castigo o u premio discrecional hacia un funcionario o un conjunto de funcionarios.
4. La medida debe ser eficiente, vale decir que los costos que implica su implementación son menores que los beneficios que produce.

5. Debe ser idónea, respetando la dignidad del cargo y del funcionario.

DESVINCULACIONES

La política de desvinculaciones, estará regulada por lo establecido en la Ley 18.883 en su Título VI artículo 144 que establece que el funcionario cesará en el cargo por las siguientes causales:

1. Aceptación de renuncia.
2. Obtención de jubilación, pensión o renta vitalicia en un régimen previsional, con relación al respectivo cargo municipal.
3. Declaración de vacancia.
4. Destitución.
5. Supresión del empleo.
6. Fallecimiento.

En el caso de los funcionarios a contrata que tienen carácter de a plazo definido, terminará la relación el municipio al cumplir el plazo establecido, en tanto aquellos nombramientos superiores a 4 años en los que opere el principio de legitima se acogerán a las causales anteriores, con aviso anticipado de a lo menos 30 días.

No obstante, lo anterior la forma de llevar adelante un proceso de desvinculación, debe desarrollarse con el máximo de rigor y transparencia establecida como pilar fundamental de esta política y el actuar que impera en la Municipalidad de Vicuña, entendiéndose que el proceso de desvinculación deberá ser objetivo, oportuno, pertinente, imparcial y libre de cualquier sesgo de acción u omisión posible garantizando los derechos plenos del funcionario.

Se podrá poner término a los contratos de prestación de servicios por cumplimiento de los motivos por el cual fueron contratados los servicios y cumplimiento del plazo, teniendo la facultad el municipio de terminar anticipadamente el contrato, en forma unilateral y sin expresión de causa.

PARTE V - CALIDAD DE VIDA LABORAL

CALIDAD DE VIDA PERSONAL

Tan importante como cuidar el clima laboral de la organización, es cuidar la vida personal de quienes forman parte de ella, la organización (el Municipio) lo forman sus funcionarios, cuando la calidad de vida personal esta mermada es imposible que los funcionarios entreguen su máximo potencial, pero esta situación es más compleja aun cuando esta calidad de vida personal está siendo afectada por la propia Municipalidad, la mayoría de las veces de forma involuntaria o incluso por omisión u acción, proteger la calidad de vida personal de los funcionarios forma parte clave de los pilares y valores de esta política como lo son el "Respeto a las personas", es por ello que La Municipalidad de Vicuña, resguardara los siguientes elementos en pos de contribuir a cuidar la calidad de vida personal de sus funcionarios:

Respeto a los Horarios: El municipio de Vicuña velara por el adecuado e irrestricto respeto a la jornada laboral de sus funcionarios, respetando a cabalidad la legislación vigente, pero más aun incentivando la eficiencia en el uso de la jornada laboral y al aumento de la productividad, para con ello los funcionarios puedan disponer de eventualmente más tiempo con sus familias, el esparcimiento, ocio y tiempo libre y que de ninguna manera sientan que largas jornadas laborales u horas extraordinarias compiten o restan de horas y tiempo para compartir con sus familias e hijos, lo cual con el tiempo va generando un sentimiento de rabia y desapego con la institución.

Esparcimiento: Será la propia municipalidad quien celebrará convenios con diversas empresas y organizaciones que estimulen y fortalezcan las actividades al aire libre y de esparcimiento, con el claro objetivo de generar espacios de convivencia distintos al espacio laboral, que permita a los funcionarios contar con un espacio de relaxo extra-institucional pero al amparo del municipio y que sea el funcionario el primero en sentir que al municipio le importa su calidad de vida personal.

AMBIENTE LABORAL SEGURO Y SALUDABLE

Contar con un ambiente laboral seguro y saludable, además de cumplir con la legislación vigente es un imperativo ético para la Municipalidad de Vicuña, es por tal razón que el municipio se esforzará no solo por cumplir con la legislación sino que ir un paso más allá y superar lo que exige la Ley, el municipio no descansará solo en su comité paritario de higiene y seguridad sino que desarrollara un “plan anual de higiene y seguridad”, estableciendo objetivos, metas y responsables, dicho plan contará con indicadores de eficiencia e impacto que permitan medir y evaluar tanto el grado de cumplimiento del plan, así como el impacto de las medidas tomadas.

El respeto a las personas implica tener respeto a sus necesidades más básicas como lo son el derecho a trabajar en un ambiente seguro, limpio y libre de contaminación, son elementos esenciales de toda relación laboral ya elevados prácticamente a la calidad de derechos humanos como un factor inalienable a la existencia misma del ser humano.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

El compromiso de la Ilustre Municipalidad de Vicuña es proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, con la convicción que los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales pueden y deben ser evitados.

Las personas constituyen el valor más importante de la Ilustre Municipalidad de Vicuña. Por ello deben estar cualificadas e identificadas con los objetivos de nuestra organización y sus opiniones han de ser consideradas. La formación e información sobre los riesgos, así como los medios y las medidas a adoptar para su prevención son de suma importancia y deben llegar a todos los empleados de la institución.

Los accidentes de trabajo o cualquier lesión generada en el mismo son fundamentalmente, fallos de gestión, por tanto, son evitables mediante una gestión adecuada que permita adoptar las medidas para la identificación, evaluación y control de los posibles riesgos.

Se establecerán medidas para disminuir la probabilidad de accidentes laborales en el cumplimiento de las funciones, esto con el fin tener un sistema de prevención de riesgos eficiente.

Para eso adoptaremos un principio de mejora continua en la acción preventiva, incluyendo actividades en prevención y protección de la salud, capacitaciones con el fin de ampliar conocimientos en temas de prevención de riesgos a funcionarios de manera presencial como también de manera remota a través de plataformas tecnológicas.

En cuanto a los elementos de protección personal se contemplarán los siguientes:

1. Protección respiratoria.
2. Calzados de seguridad.
3. Protección de tronco.
4. Protección auditiva.
5. Protección ocular.
6. Protección de manos y brazos.
7. Protección de piel.

Con los elementos enunciados anteriormente se contempla la totalidad del cuerpo humano expuesto a un peligro. Todos estos tipos de elementos de protección de personal serán entregados según las necesidades que exija la labor de la persona.

Los sectores contemplados para la entrega de dichos elementos son los siguientes:

1. Personal de Movilización
2. Personal de Aseo y Ornato
3. Personal de Áreas Verdes
4. Personal de Obras Municipales

5. Personal administrativo

6. Otros.

Los periodos de entrega de estos elementos dependerán de la condición a la cual el trabajador se exponga al riesgo involucrando también la frecuencia en sus labores y el desgaste que pueda involucrar. Es por esto por lo que se evaluara la vida útil de cada elemento de protección personal.

POLITICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA

En la Ilustre Municipalidad de Vicuña nos preocupamos por nuestros funcionarios y el bienestar por un ambiente seguro en donde puedan desempeñar sus labores, es por esto ante la eventualidad de alguna enfermedad que se decrete como pandemia o presente el riesgo para nuestros funcionarios, se tomarán las medidas pertinentes de acuerdo al estudio y las maneras de propagación de dicha enfermedad para evitar la reproducción de dicha enfermedad dentro del Municipio como también en la misma comuna, optando por dar facilidades a realizar trabajo remoto teniendo en cuenta que existen personas que puedan encontrarse como grupo de riesgos por tener alguna enfermedad de base que pueda complicar su calidad de salud al contagiarse, rotación de turnos con menor cantidad de personal, además la entrega de elementos de protección personal según las necesidades para la protección del personal considerando todos los tipos de elementos de protección ya mencionados anteriormente en la política de prevención de riesgos.

Ante la presencia de algún funcionario que contraiga la enfermedad, se aislara para evitar la propagación en los funcionarios de la Ilustre Municipalidad de Vicuña hasta que dicha persona obtenga el alta médica y pueda volver a sus funciones sin presentar un riesgo de contagio para sus compañeros de trabajo. Además, se realizara una inspección de los trabajadores que hayan tenido contacto en el lugar de trabajo de la persona contagiada para constatar su estado de salud actual para evitar la pérdida de trazabilidad de la enfermedad.

POLITICA DE GÉNERO

El respeto y la equidad de género son elementos claves de esta Política de Recursos Humanos, constituyéndose un sello de esta política de la I. Municipalidad de Vicuña, política en la cual primara la equidad en el desarrollo profesional y la carrera funcionaria, en donde bajo ningún concepto ni justificación alguna existirá discriminación por género ni de ninguna a especie a la hora de establecer ascensos y promoción de cargos, tampoco será un elemento a considerar a la hora de definir las remuneraciones como ningún otro aspecto que no sean solo aspectos técnicos y de mérito profesional y funcionario.

El análisis y descripción de cargos serán neutros, solo definirán perfiles y atributos generales y específicos que se desea tenga el candidato(a) que ocupara determinado cargo.

INCLUSIÓN LABORAL

La Ilustre Municipalidad de Vicuña considera a las personas como un agente activo para el logro de objetivos dentro de sí misma, es por esto por lo que entiende que la inclusión es el resultado de todas las acciones y esfuerzos realizados para fomentar la incorporación de personas con discapacidad, basado en la actual Ley 21.015, la cual promueve la inclusión laboral en empresas donde la dotación anual de 100 o más trabajadores donde al menos el 1% de dicha dotación deberán ser personas con discapacidades físicas y mentales o asignatarias de una pensión de invalidez, es por esto que la Ilustre Municipalidad de Vicuña brindara las condiciones adecuadas al interior para el desempeño armónico y la excelencia del trabajo diario. Los lineamientos definidos en esta política buscan desarrollar espacios de inclusión, entregar los conocimientos necesarios para aprender a convivir con las personas que tengan discapacidad, y así, respetar y comprender complejidades y aspectos favorables que esto conlleva, acciones impulsadas a través de la capacitación, la entrega de herramientas para una buena convivencia, una efectiva integración y fomento a espacios de trabajo en equipo y respeto. Esto no solo a la hora de oportunidades de puestos de trabajo sino también reflejado en cuanto a las remuneraciones que serán dignas y equitativas, fomentando una cultura de igualdad dentro del Municipio.

CLIMA LABORAL

El clima laboral es un elemento clave del desarrollo organizacional e institucional de la municipalidad, entendiendo que el clima laboral (haciendo la analogía medioambiental) es lo que cubre nuestras relaciones, un buen clima o un mal clima condicionan el actuar del ser humano, los organismos vivos, de sus actividades y sus interacciones, pero el clima laboral no es una casualidad ni surge por generación espontánea, un buen clima laboral se construye día a día y comprende a todos los escalafones desde la primera autoridad comunal hasta el último funcionario, debe ser promovido, intencionado constantemente, lo anterior se lograra desarrollando una serie de iniciativas tales como:

Coaching y formación de cuadros directivos: si bien es cierto el clima laboral es de toda la organización, cumplen un rol fundamental de la promoción y cuidado de un buen clima laboral, las autoridades, directivos y jefaturas municipales, por lo anterior los cuadros directivos deben contar con las herramientas, conocimientos capacidades, aptitudes y cualidades necesarias para llevar a cabo exitosamente esta función.

Talleres de fortalecimiento grupal: Contar con un grupo (equipo) unido es un activo de incalculable valor para la gestión municipal, la organización municipal no es ajena o distinta de otro tipo de organizaciones, la afectan similares problemáticas y desafíos, no obstante lo anterior la organización municipal además de ser un organismo perteneciente al aparato estatal es un servicio único e insustituible a nivel de los servicios que prestan en la comuna, vale decir el abanico y conjunto de servicios que es prestado por la municipalidad no puede ser prestado por otros, particularmente aquellos servicios que son sujetos de una prerrogativa legal que garantiza una territorialidad jurisdiccional determinada como en este caso es la comuna de Vicuña, como pueden ser por ejemplo algunos servicios sociales particularmente en áreas tan sensibles como la educación o la salud, es esta una de las principales razones por la cual los RRHH municipales se deben fortalecer y cuidar, manteniendo equipos unidos, con espíritu de grupo y una visión municipal y comunal clara.

Talleres de resolución de conflictos y mediación: la existencia de conflictos al interior del municipio (la organización) es una situación que suele presentarse en toda actividad en donde interactúan personas y no es la existencia u ocurrencia del conflicto un problema en sí mismo, sino más bien es la incapacidad de resolverlos en donde radica el verdadero

problema, es por esta razón que los funcionarios municipales, los distintos departamentos y unidades de la municipalidad deben ser capacitados constantemente y contar con las herramientas suficientes que les permitan resolver conflictos o mediar entre ellos, estos conflictos pueden ser internos o externos, serán internos cuando la causa y efecto del conflicto se pueda acotar en un 100% al interior de la municipalidad y serán externos cuando ya sea que las causas o efectos tengan su origen o implicancias fuera de la municipalidad, en el primer caso serán los directivos los primeros responsables y encargados de mediar en el conflicto y de buscar una solución, ya sea amparado en el estatuto administrativo y la legalidad o con recursos de mediación y búsqueda de acuerdos que en el largo plazo es con los cuales se obtienen los mejores resultados, si en un conflicto en particular está involucrado un directivo ya sea entre 2 directivos o un directivo y un subalterno, el alcalde deberá designar una comisión interdepartamental que tendrá un plazo de 2 semanas para proponer una solución a las partes, si en dicho plazo no se alcanza una solución entre las partes, dicha comisión deberá proponer al menos 2 alternativas de resolución al conflicto, aportando todos los antecedentes de mérito del problema (origen, causas, desarrollo, consecuencias) y entre estas alternativas deberá ser el Alcalde quien decida qué solución se aplicara.

Jornadas de Autocuidado o Fortalecimiento de Vínculos: la extensión de la jornada laboral lleva a que finalmente se pase más tiempo con los compañeros que con la familia, por lo que es necesario que se promuevan entre los funcionarios y servidores, el respeto, el compañerismo, la equidad y la camaradería, pilares fundamentales que conducirán a las buenas relaciones laborales. Con la finalidad de generar instancias anexas en las que pueda participar todo el equipo de trabajo, se dispondrán hasta tres jornadas anuales para desarrollar actividades por departamento o equipo de trabajo, las que deberán ser autorizadas previamente por el sr. Alcalde, formulando una solicitud en la que se deben detallar las actividades que se llevaran a cabo y como estas ayudaran a mejorar las relaciones interpersonales y laborales de los funcionarios y servidores que conformen el equipo de trabajo. Estas jornadas se llevarán a cabo dentro del horario normal de trabajo, en la jornada de la mañana o tarde según lo solicite el departamento, se podrán solicitar la jornada completa de trabajo, cuando la situaciones justificadas y que lo requieran, las que solamente podrá autorizar el alcalde titular las que corresponderán a dos jornadas de Autocuidado o Fortalecimiento de Vínculos.

ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL

El Código del Trabajo define como acoso laboral², “toda conducta que constituya agresión u hostigamiento reiterados, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros trabajadores, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados su menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo”. En tanto, define como acoso sexual, “el que una persona realice en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos por quien los recibe y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo”.

Dentro de las prohibiciones contenidas en el estatuto administrativo para funcionarios municipales el acoso³ se define como “realizar cualquier acto atentatorio a la dignidad de los demás funcionarios. Se considerará como una acción de este tipo el acoso sexual, entendido como el que una persona realice en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos por quien los recibe y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo”.

Las situaciones que pudieran constituir acoso laboral deberán ser analizadas mediante la instrucción de un procedimiento sumarial, a fin de determinar la efectividad de los hechos, para establecer si procede respecto de las definiciones de los párrafos anteriores y determinar si las eventuales responsabilidades funcionarias.

La forma o proceso detallado de interponer la denuncia, deberá estar contenida dentro de un protocolo municipal para denuncias de las conductas de acoso laboral y/o acoso sexual. Debiendo este considerar las medidas precautorias correspondientes o de protección para el denunciante mientras se instruye el proceso sumarial, todo ello sin que reporte un menoscabo o pérdida de derechos de cualquiera de los dos funcionarios respecto a los cuales se aplica la medida precautoria.

² Ley N 20.607 del 08 de Agosto de 2017, que “Modifica el código del trabajo, sancionando las prácticas de Acoso Laboral”

³ Art. 82º, letra m de la Ley N 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales.

ASOCIATIVIDAD MUNICIPAL

La asociatividad municipal o asociativismo municipal, juega un rol clave en toda política de desarrollo comunal y local moderna, la dificultad, diversidad y extensión de la problemática municipal, muchas veces hace necesario que 2 o más municipalidades establezcan como mínimo diversas instancias de coordinación que les permita abordar de manera conjunta ciertas problemáticas comunes y no tan solo problemáticas, también 2 o más municipios, pueden compartir una determinada visión de desarrollo y desean ponerse de acuerdo en líneas de acción que abordaran de manera conjunta, ejemplo de ello suele ser la promoción del turismo, el fomento productivo o el cuidado del medio ambiente.

Esta coordinación o asociativismo municipal suele darse entre comunas vecinas para abordar problemas tan comunes como los vertederos y recolección de basura, o un conjunto de comunas que comparten una provincia o una región, para enfrentar colectivamente temas de salud, conectividad, dotación de servicios básicos, etc.

El artículo 112 de la Constitución Política dispone que: “la Ley establecerá formulas de coordinación para la administración de todos o algunos de los Municipios, con respecto a los problemas que le sean comunes, así como entre los municipios y los demás servicios públicos”.

En un mismo orden de ideas el artículo 135, de la Ley 18.695, ubicado en el párrafo 2° del Título VI, sobre asociaciones de municipalidades, señala lo siguiente:

“Dos o más municipalidades, pertenezcan o no a una misma provincia o región, podrán constituir asociaciones municipales para los efectos de facilitar la solución de problemas que les sean comunes o lograr el mejor aprovechamiento de los recursos disponibles”.

Los objetivos de las asociaciones municipales son:

1. La atención de servicios comunes.
2. La ejecución de obras de desarrollo local.
3. El fortalecimiento de los instrumentos de gestión.

4. La realización de programas vinculados a la protección del medio ambiente, turismo, la salud o a otros fines que les sean propios.
5. La capacitación y el perfeccionamiento del personal municipal.
6. La coordinación con instituciones nacionales e internacionales, a fin de perfeccionar el régimen municipal.

Abundan las experiencias (buenas y malas) de asociativismo municipal, por lo anterior para la I. Municipalidad de Vicuña revisara los siguientes aspectos a la hora de establecer un convenio de asociativismo municipal:

1. Que la asociación municipal contribuya a alcanzar los objetivos y metas establecidos en el Plan de Desarrollo Comunal.
2. Que dicho intercambio fortalezca al conjunto de los RRHH de la municipalidad.
3. Que permita el intercambio profesional de experiencias y buenas prácticas con un alto grado de replicabilidad.
4. Que no produzca un detrimento a la calidad laboral de sus funcionarios.
5. Que a los funcionarios municipales les permita el intercambio de experiencias entre pares.
6. Que contribuya al ahorro de costo y eficiencia en el uso de los recursos.

RECONOCIMIENTOS

Los reconocimientos cumplirán un rol fundamental en esta política municipal de recursos humanos, ya que es a través de estos reconocimientos mediante los cuales los funcionarios son y serán reconocidos por las autoridades, sus jefaturas y sus pares, estos reconocimientos fortalecen el vínculo del funcionario con la institución y generan un efecto reflejo en el resto de los funcionarios, los reconocimientos serán entregados por el Alcalde y el Concejo municipal, previa evaluación de una comisión , que será constituida por decreto municipal y conformada por las 3 más altas jerarquías municipales más el jefe de la Oficina de Personal o su equivalente.

Los reconocimientos tendrán categorías y se entregaran durante el mes de diciembre de cada año en una ceremonia solemne, estos reconocimientos estarán estructurados en 5 categorías y cada departamento municipal podrá proponer un máximo de 5 candidatos sin poder repetirse en las categorías, el departamento de RRHH deberá estructurar unas bases que contemplaran los requisitos, plazos, distinciones, premios, etc. Que regularán el proceso, dichas bases deberán ser aprobadas por decreto y conocidas por todos los funcionarios.

Las categorías podrán modificarse (aumentar, disminuir, sustituirse, etc.) preliminarmente las categorías serán.

Reconocimiento a la Antigüedad: se premiará (distinguirá) a los funcionarios que cumplan 10 – 15 – 20 – 25 - 30 o más años de servicio en el municipio, siempre contabilizado en quinquenios.

Categoría espíritu municipal: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que reflejen fielmente el espíritu, valores y principios que promueve, resguarda e impulsa el municipio de Vicuña.

Categoría Innovación: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que destaque al interior del municipio en la aplicación de alguna innovación organizacional, productiva, tecnológica, etc. Que permita solucionar o mejorar la entrega de algún servicio municipal que contribuya sustancialmente a resolver algún problema municipal o de impacto social en el territorio.

Categoría acción social: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que destaque al interior del municipio en la aplicación de alguna medida de alto impacto social en la comuna, a modo de ejemplo en áreas como la pobreza, dotación de servicios básicos, educación, medioambiente, habilitación social y capital social, organizaciones comunitarias, entre otras.

Categoría servicio público: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que destaque al interior del municipio en la aplicación de alguna medida, mejora o actuar permanente de compromiso y servicio público a un nivel de excelencia

Ilustre Municipalidad de Vicuña. (2019). Reglamento de Estructura, Funciones y Coordinación, Ley N°18.695. Vicuña.

Ministerio del Interior. (2001). Adecua, Modifica y Establece Planta de Personal de la Municipalidad de Vicuña, Ley N°19.777. Santiago.

Ministerio del Interior. (1989). Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, Ley N°18.883. Santiago.

Ministerio del Interior. (2016). Nueva Ley de Plantas Municipales, Ley N°20.922. Santiago.

Ministerio del Interior. (1989). Orgánica Constitucional de Municipales, Ley N°18.695. Santiago.

Ministerio del Interior. (1989). Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, Ley N°18.883. Santiago.

Martha Alles. (2009). Nuevo Enfoque, Diccionario de Competencias, La Trilogía, Ediciones Granica S.A. Buenos Aires, Argentina.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



LISETH ESPINOZA SALAZAR
SECRETARIA MUNICIPAL



RAFAEL VERA CASTILLO
ALCALDE DE VICUÑA

RVC/LES/SV/LAN/cfv

DISTRIBUCIÓN:

- **Funcionarios municipales**
- **C.c Correlativo**
- **c.c Personal**



REPÚBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD VICUÑA
SECRETARÍA MUNICIPAL



CERTIFICADO N°144/ 2020

KARLA SALAZAR ADASME, Secretaria del Concejo Municipal subrogante, Certifica que en Sesión Ordinario de Concejo N° 36 de fecha 02/12/2020, se tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO N°179/2020/SECPLAN.- Se aprueba mediante votación unánime. Política de Recursos Humanos.

Vicuña, 02 de Diciembre de 2020

1	1	MARIANA NATALY AZOLA CABRASCO	1	CHILENA	62	ADMINISTRATIVOS	ADMINISTRADO MUNICIPAL	GABINETE	GABINETE	4	TECNICO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1	9/1/2011	9/1/2011	0	0	0	620611	0	0	0	1679402	823236	0	0	0	128310	635385	666708	0	7639227	9280281		
2	1	CLAUDIA ALEXANDRA FIGUEROA VEGA	1	CHILENA	62	ADMINISTRATIVOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION FINANCIERA	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	4	TECNICO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1	4/3/2013	4/3/2013	0	0	0	574647	0	0	0	1601082	785236	0	0	0	64084	588335	666708	0	4559630	877054		
3	1	EMMA ALEXANDRA MUÑOZAGA ALBERGO	1	CHILENA	62	ADMINISTRATIVOS	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECEPLAN	SECEPLAN	3	NO TIENE	1	6/1/1993	6/1/1993	0	0	0	574647	0	0	0	1601082	785236	0	0	0	64084	588335	666708	0	6317488	878298		
4	1	JAIIME FERNANDO ALARCON MILLAR	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA	SEGURIDAD PUBLICA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	1	1/1/1994	1/1/1994	0	0	0	844536	0	0	0	2443076	1197585	117180	0	0	0	160889	864653	666708	0	3448222	1365029	
5	1	NELSON EDUARDO ALVAREZ SARROTE	2	CHILENA	62	AUXILIAR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	FINANZAS	3	NO TIENE	1	2/1/2002	2/1/2002	0	0	0	228739	0	0	0	0	0	0	0	0	52017	234187	180575	0	2193084	299680		
6	1	SANDRO PATRICIO ARQUIROS MAYA	2	CHILENA	62	AUXILIAR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	ASEO DINATO	3	NO TIENE	1	4/1/1995	4/1/1995	0	0	0	844536	0	0	0	2443076	1197585	1005757	0	0	0	241293	864653	666708	0	7031154	14611723	
7	1	LEONILDO NICANOR HENRIQUEZ ESPINOSA	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	4/1/1995	4/1/1995	0	0	0	844536	0	0	0	2443076	1197585	1607721	0	0	0	295051	864653	666708	0	12757587	15267447	
8	1	JAIIME ABEL MURA ESQUIVEL	2	CHILENA	62	AUXILIAR	DIRECCION DE ADMINISTRACION FINANCIERA	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	3	NO TIENE	1	12/18/1995	12/18/1995	0	0	0	844536	0	0	0	2443076	1197585	0	0	0	160889	864653	666708	0	9705680	13533349		
9	1	ABEL ALEXANDRO ROJAS AZOLA	2	CHILENA	56	AUXILIAR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	ASEO DINATO	3	NO TIENE	1	1/2/1979	1/2/1979	0	0	0	844536	0	0	0	2958487	1450239	1758389	0	0	0	1018945	804324	403540	0	9155643	17518728	
10	1	VICTOR HERNANDO ROJAS CARRILLO	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	1/1/1995	1/1/1995	0	0	0	808157	0	0	0	3005055	1715962	0	0	0	129647	827406	403540	0	15272155	20740069		
11	1	ELVIS RICARDO SAN FRANCISCO BERALDO	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	12/1/2010	12/1/2010	0	0	0	774571	0	0	0	2276500	1115930	1260985	0	0	0	120007	793022	666708	0	11519152	13918645	
12	1	MAGDALENO ALFONSO URQUIETA PIZARRO	1	CHILENA	62	AUXILIAR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	1/1/1972	1/1/1972	0	0	0	228739	0	0	0	0	0	0	0	0	11881	0	239633	217847	180575	0	2501776	305280
13	1	CARLOS MAURICIO ALCAYAGA RIVERA	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	8/25/2014	8/25/2014	0	0	0	737069	0	0	0	2020509	990445	2050048	0	0	0	74095	734151	666708	0	8054803	13102017	
14	1	RIGOBERTO PATRICIO AGUIRRE JULIO	2	CHILENA	62	AUXILIAR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZADO N	9	NO TIENE	1	3/20/2006	3/20/2006	0	0	0	692787	0	0	0	1044258	925508	1151803	0	0	0	100555	709290	666708	0	7124075	11822202	
15	1	GUILLERMO HUMBERTO BERRIOS NAVARRO	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	7/14/2015	7/14/2015	0	0	0	641432	0	0	0	1773945	869580	1406284	0	0	0	83310	656707	666708	0	9345504	11086786	
16	1	RUBEN ANIBAL CARVAJAL MACRID	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECEPLAN	SECEPLAN	3	NO TIENE	1	4/1/2015	4/1/2015	0	0	0	670230	0	0	0	1807537	915458	1186570	0	0	0	138573	686198	666708	0	5791212	11510912	
17	1	RAUL ENRIQUE VALDEBENITO BRANCO	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	3/1/2014	3/1/2014	0	0	0	641432	0	0	0	1773945	869580	801910	0	0	0	68607	656707	666708	0	8349920	10489673	
18	1	JENNIFER PRISCILA CASTILLO BARBERA	1	CHILENA	45	ENCARGADA DE TRANSPARENCIA	DIRECCION DE TRANSPARENCIA	TRANSPARENCIA	TRANSPARENCIA	4	TECNICO JURIDICO	1	1/26/2015	1/26/2015	0	0	0	620611	0	0	0	1679402	823236	0	0	0	0	635385	666708	0	6032353	9162843		
19	1	MARCA SABEL OJIBIENTES HENRIQUEZ	1	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	4/9/2013	4/9/2013	0	0	0	620611	0	0	0	1679402	823236	795828	0	0	0	128310	635385	666708	0	6942078	10057804	
20	1	JOSE LUIS SALGADO ORTIZ	2	CHILENA	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZADO N	3	NO TIENE	1	6/2/2013	6/2/2013	0	0	0	433946	0	0	0	835454	409536	957486	0	0	0	444277	466135	0	5793437	6921547		

Rut	Fecha de Nacimiento	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Sexo	Nacionalidad	Correo Electrónico	Prestadores de Servicios con Discapacidad	Fecha de Inicio Contrato	Fecha de Término de Contrato	Fecha Inicio Sector Municipal	Fecha Inicio en el Sector Público	Nro. Perfil de Cargo de Chile Valora	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	Nivel de Estudios	Título Profesional	Remuneración Bruta Honorarios (Anual \$)	Tipo de Honorarios	Cuenta de Imputación Presupuestaria	Grado
[REDACTED]	[REDACTED]	Lorena Alejandra	Acevedo	Ahumada	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/19/2021	12/31/2021	12/1/2020	12/1/2020	62	Secretaría Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	5	ARQUITECTO	9444934	3		3 0
1 [REDACTED]	[REDACTED]	Victor Alfonso	Acosta	Palma	2	Chilena	[REDACTED]	2	2/22/2021	2/28/2021	7/29/2020	7/29/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	75998	3		3 0
1 [REDACTED]	[REDACTED]	Victor Alfonso	Acosta	Palma	2	Chilena	[REDACTED]	2	5/14/2021	12/31/2021	7/29/2020	7/29/2020	62	Secretaría Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	2875258	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Maria Jose	Adaos	Jeraldo	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/19/2021	12/31/2021	3/11/2019	3/11/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Social	Departamento Social	5	ASISTENTE SOCIAL	7024680	3		3 0
1 [REDACTED]	[REDACTED]	Manuel Ignacio	Adaos	Rodriguez	2	Chilena	[REDACTED]	2	10/19/2021	12/31/2021	11/4/2021	11/4/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Social	Departamento Social	4	TECNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRABAJO SOCIAL	1356000	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Maria Jose	Aguirre	Espinoza	1	Chilena	[REDACTED]	2	8/2/2021	12/31/2021	8/2/2021	8/2/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Social	Departamento Social	4	TECNICO EN EDUCACION PARVULARIA	2267005	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Luis Antonio	Aguirre	Julio	2	Chilena	[REDACTED]	2	1/27/2021	12/31/2021	12/30/2016	12/30/2016	62	Secretaría Comunal De Planificación	Mobilización	Mobilización	3	NO TIENE	1548569	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Gonzalo Esteban	Aguirre	Sarmiento	2	Chilena	[REDACTED]	2	5/3/2021	12/31/2021	4/26/2019	4/26/2019	62	Departamento Jurídico Municipal	Jurídico	Jurídico	3	NO TIENE	8258418	1		1 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Susana Maria	Ahumada	Bravo	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/2/2021	12/31/2021	5/27/2013	5/27/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Comunitario	Departamento Comunitario	3	NO TIENE	5257292	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Claudia Soledad	Ahumada	Zarate	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/1/2021	6/30/2021	5/15/2014	5/15/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Comunitario	Departamento Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	2685000	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Franco Rene	Ahumada	Zepeda	2	Chilena	[REDACTED]	2	1/18/2021	12/31/2021	6/12/2015	6/12/2015	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4573333	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Kassandra Alejandra	Alarcon	Araya	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/1/2021	12/31/2021	3/11/2019	3/11/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	4	TECNICO ADM. DE EMPRESA	6223620	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Barbara Karina	Alcayaga	Araya	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/26/2021	12/31/2021	4/1/2017	4/1/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Social	Departamento Social	3	NO TIENE	5632143	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Caroll Paulina	Alcayaga	Callejas	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/20/2021	6/28/2021	12/28/2021	12/28/2021	62	Secretaría Municipal	Oficina De Partes	Oficina De Partes	3	NO TIENE	1139517	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Carmen Eugenia	Alcayaga	Romero	1	Chilena	[REDACTED]	2	8/9/2021	12/31/2021	2/21/2022	2/21/2022	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Comunitario	Departamento Comunitario	3	NO TIENE	828333	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Eduardo Andres	Alvarado	Mura	2	Chilena	[REDACTED]	2	1/1/2021	12/31/2021	1/16/2017	1/16/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Comunitario	Departamento Comunitario	3	NO TIENE	5915520	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Daffna Cristyn	Alvarado	Ossandón	1	Chilena	[REDACTED]	2	1/1/2021	12/31/2021	10/9/2018	10/9/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Comunitario	Departamento Comunitario	3	NO TIENE	4559880	3		3 0
[REDACTED]	[REDACTED]	Leandro Antonio	Alvarez	Alvarez	2	Chilena	[REDACTED]	2	1/26/2021	12/31/2021	7/8/2015	7/8/2015	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Comunitario	Departamento Comunitario	3	NO TIENE	5504720	3		3 0

		Krishna Maruzzella	Álvarez	Álvarez	1	Chilena	alvarez@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	10/5/2020	10/5/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	5	CONTADOR AUDITOR	4313400	3	3	0
		Sandra Ester	Álvarez	Álvarez	1	Chilena		2	4/1/2021	12/31/2021	4/1/2021	4/1/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	2	NO TIENE	3330000	3	3	0
		Mario Antonio	Álvarez	Araya	2	Chilena	antonio@munibituma.cl	2	1/28/2021	12/31/2021	1/2/2018	1/2/2018	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	5	INGENIERO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	5775863	3	3	0
		Maritza Isabel	Álvarez	Caceres	1	Chilena	isabel@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2013	3/1/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	2	NO TIENE	6285240	3	3	0
		Monica Valeria	Álvarez	Gonzalez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	4/28/2015	4/28/2015	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	3	NO TIENE	4108080	1	1	0
		Cecilia Nathaly	Álvarez	Salas	1	Chilena	nathaly@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	10/22/2020	10/22/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5760000	3	3	0
		Erika Del Carmen	Álvarez	Traslaviña	1	Chilena	erika@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	10/14/2013	10/14/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5040000	3	3	0
		Maria Isabel	Álvarez	Valencia	1	Chilena	isabel@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	1/28/2020	1/28/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	2156700	3	3	0
		Fernando Humberto	Arancibia	Veliz	2	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	12/16/2019	12/16/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	172661	3	3	0
		Katherine Alejandra	Araniba	Osorio	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	10/22/2020	10/22/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Francisca Elizabeth	Araya	Alcayaga	1	Chilena	francisca@munibituma.cl	2	2/12/2021	3/14/2021	2/12/2021	2/12/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	301318	3	3	0
		John Ignacio	Araya	Araya	2	Chilena	john@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	9/2/2013	9/2/2013	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	4800000	3	3	0
		Manuel Alberto	Araya	Araya	2	Chilena	manuel@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	8/1/2014	8/1/2014	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	4929600	3	3	0
		Elisa De Lourdes	Araya	Araya	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/3/2017	1/3/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Carlos Hernan	Araya	Calderon	2	Chilena	carlos@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	2/17/2020	2/17/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Brick Stephan	Araya	Cerda	2	Chilena	brick@munibituma.cl	2	1/26/2021	12/31/2021	2/23/2017	2/23/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5390038	3	3	0
		Juan Patricio	Araya	Cortes	2	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/1/2021	9/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	1519960	3	3	0
		Mario Ernesto	Araya	Cortes	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	7045220	3	3	0
		Maria Magdalena	Araya	Espejo	1	Chilena	maria@munibituma.cl	2	1/18/2021	12/25/2021	9/1/2016	9/1/2016	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	2653426	3	3	0
		Carmen Gloria	Araya	Guerrero	1	Chilena	carmen@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	7/11/2019	7/11/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	7394400	3	3	0
		Liliana Ruth	Araya	Herrera	1	Chilena	liliana@munibituma.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	9/2/2019	9/2/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4313400	3	3	0

		Pedro Enrique	Araya	Jeraldo	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	11/14/2016	11/14/2016	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
		Luis Eduardo	Araya	Maldonado	2	Chilena		2	1/26/2021	4/30/2021	1/1/2013	1/1/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	INGENIERO DE EJECUCIÓN EN INFORMÁTICA MENCIÓN DESARROLLO DE SISTEMAS.	2088890	3	3	0
		Luis Eduardo	Araya	Maldonado	2	Chilena		2	6/1/2021	6/30/2021	1/1/2013	1/1/2013	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	5	INGENIERO DE EJECUCIÓN EN INFORMÁTICA MENCIÓN DESARROLLO DE SISTEMAS.	644445	3	3	0
		Vicente Armando	Araya	Pizarro	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	2	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Ruben Alejandro	Araya	Rojas	2	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	1/27/2017	1/27/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	5775863	3	3	0
		Wilson Alejandro	Araya	Torres	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	9/29/2016	9/29/2016	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Maritza Del Carmen	Araya	Zavala	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2015	1/2/2015	62	Departamento De Comunicaciones	Prensa	Prensa	3	NO TIENE	5477328	3	3	0
		Abril Alejandra	Arenas	Ortiz	1	Chilena		2	9/6/2021	12/31/2021	9/1/2021	9/1/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Turismo, Rpp Y Protocolo	Turismo, Rpp Y Protocolo	4	TECNICO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1732579	3	3	0
		Leticia Gisella	Arqueros	Godoy	1	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	8/1/2016	8/1/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	2212887	3	3	0
		Alex Javier	Arredondo	Delgado	2	Chilena		2	5/2/2021	12/31/2021	5/2/2021	5/2/2021	62	Dirección De Obras Municipales	Obras	Obras	5	CONSTRUCTOR CIVIL	4500944	3	3	0
		Segundo Enrique	Arredondo	Robles	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/5/2017	1/5/2017	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	4	TITULO NIVEL MEDIO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	4107996	3	3	0
		Norma Haydee	Arredondo	Seura	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/13/2014	3/13/2014	62	Dirección De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	2	NO TIENE	4683120	3	3	0
		Guadalupe Ester	Azola	Arancibia	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	10/1/2019	10/1/2019	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Personal	Departamento De Personal	3	NO TIENE	2279940	3	3	0
		Francisco	Azola	Carrasco	2	Chilena		2	2/14/2021	3/14/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	282486	3	3	0
		Pedro Francisco	Azola	Carrasco	2	Chilena		2	3/16/2021	4/16/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	282486	3	3	0
		Pedro Francisco	Azola	Carrasco	2	Chilena		2	4/19/2021	12/31/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Emergencia, Proteccion Civil	Emergencia, Proteccion Civil	3	NO TIENE	3108000	3	3	0
		Nils Cristian	Barahona	Neira	2	Chilena		2	10/20/2021	12/22/2021	12/14/2020	12/14/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4553673	3	3	0
		Carmen Cecilia	Barahona	Valdovino	1	Chilena		2	1/1/2021	4/30/2021	8/20/2020	8/20/2020	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Fiscalización	Fiscalización	3	NO TIENE	1018442	3	3	0
		Carmen Cecilia	Barahona	Valdovino	1	Chilena		2	3/1/2021	12/31/2021	8/20/2020	8/20/2020	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Fiscalización	Fiscalización	3	NO TIENE	4555550	3	3	0
		Joanina Del Transito	Barraza	Araya	1	Chilena		2	1/1/2021	12/2/2021	5/18/2021	5/18/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4192556	3	3	0

		Fredi Senel	Barraza	Bravo	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2017	1/1/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	2	NO TIENE	4806360	3	3	0
		Mariel Jesus	Barraza	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/1994	1/1/1994	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5982264	3	3	0
		Patricio Dante	Barraza	Silva	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/3/2018	7/3/2018	62	Secretaria Municipal	Secretaria	Secretaria	3	NO TIENE	5751192	3	3	0
		Yesenia Alejandra	Berrios	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Cristofer Paolo	Berrios	Vargas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/1/2018	6/1/2018	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	2327868	3	3	0
		Pedro Leonardo	Boniche	Olivares	1	Chilena		2	8/20/2021	11/30/2021	8/20/2021	8/20/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	1266633	3	3	0
		Raul De La Cruz	Bravo	Matamoros	2	Chilena		2	10/15/2021	12/31/2021	10/1/2021	10/1/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	1040693	3	3	0
		Jacylin Andrea	Bujes	Moreno	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/1/2015	6/1/2015	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	ANTROPÓLOGA	8216040	3	3	0
		Valentina Alejandra	Caballero	Pasten	1	Chilena		2	1/19/2021	7/31/2021	6/1/2020	6/1/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Personal	Departamento De Personal	4	TECNICO EN ADMINISTRACIÓN DE MPRESAS	2826304	3	3	0
		Walda Elizabeth	Caceres	Cortes	1	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	3/1/2016	3/1/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5619744	3	3	0
		Luis Cesar	Carmona	Cortes	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/3/2018	1/3/2018	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Administración	Departamento De Administración	3	NO TIENE	4107996	3	3	0
		Angelo Zenon	Carrasco	Alfaro	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/2/2015	7/2/2015	62	Departamento De Comunicaciones	Prensa	Prensa	3	NO TIENE	7147920	3	3	0
		Valeria Solange	Carrasco	Pinto	1	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	6/23/2015	6/23/2015	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4696813	3	3	0
		Maria Jose	Carrazana	Rivera	1	Chilena		2	1/26/2021	12/31/2021	6/30/2021	6/30/2021	62	Departamento Juridico Municipal	Juridico	Juridico	3	NO TIENE	11624243	1	1	0
		Ruben Anibal	Carvajal	Madrid	2	Chilena		2	1/26/2021	6/30/2021	4/1/2015	4/1/2015	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	2566667	3	3	0
		Alejandra Rosa	Casanova	Henriquez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	8/30/2021	8/30/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Secplan	Secplan	3	NO TIENE	16271184	1	1	0
		Jacqueline Alejandra	Castillo	Ahumada	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	8/1/1997	8/1/1997	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Finanzas	Finanzas	3	NO TIENE	5477400	3	3	0
		Fernanda Victoria	Castillo	Caceres	1	Chilena		2	8/9/2021	12/31/2021	8/9/2021	8/9/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	PSICOLOGA	2629632	3	3	0
		Juvenal Enrique	Castillo	Cuello	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/3/2017	1/3/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	6093528	3	3	0
		Angelica Lucia	Castillo	Diaz	1	Chilena		2	1/1/2021	12/1/2021	6/8/2020	6/8/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	8700571	3	3	0
		Ernesto Leonardo	Castro	Álvarez	2	Chilena		2	11/16/2021	12/31/2021	1/1/2021	1/1/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Diseño Grafico	Diseño Grafico	3	NO TIENE	600000	3	3	0

		Wladimir Ivanov	Castro	Trabucco	2	Chilena		2	1/1/2021	8/31/2021	9/28/2021	9/28/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicaci3n	Medios De Comunicaci3n	5	PERIODISTA	4000000	3	3	0
		Wladimir Ivanov	Castro	Trabucco	2	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/28/2021	9/28/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicaci3n	Medios De Comunicaci3n	5	PERIODISTA	2000000	3	3	0
		Maria Del Carmen	Cerda	Alvarez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Pedro Esteban	Chacana	Cifuentes	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/18/2019	3/18/2019	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Movilizaci3n	Movilizaci3n	3	NO TIENE	1569072	3	3	0
		Luis H3ctor	Ch3vez	Flores	2	Chilena		2	4/15/2021	12/31/2021	12/1/2021	12/1/2021	62	Direcci3n De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	3157333	3	3	0
		Monica Mercedes	Cifuentes	Henriquez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/11/2015	5/11/2015	62	Direcci3n De Administraci3n Y Finanzas	Departamento De Administraci3n	Departamento De Administraci3n	3	NO TIENE	5176080	3	3	0
		Maritza Roxana	Cifuentes	Henriquez	1	Chilena		2	3/15/2021	12/31/2021	10/26/2020	10/26/2020	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1668333	3	3	0
		Maril3 Jimena	Cifuentes	Henriquez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/17/2019	1/17/2019	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	4929600	3	3	0
		Luis Ernesto	Collado	Rivera	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/29/2021	7/29/2021	62	Direcci3n De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Gladys Edith	Collao	Collao	1	Chilena		2	3/5/2021	12/31/2021	7/20/2017	7/20/2017	62	Direcci3n De Administraci3n Y Finanzas	Departamento De Personal	Departamento De Personal	3	NO TIENE	1825333	3	3	0
		Sylvana Valeska	Collao	Torres	1	Chilena		2	6/14/2021	7/31/2021	4/22/2013	4/22/2013	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	5	Asistente social	1018333	3	3	0
		Claudia Jacqueline	Contreras	Arqueros	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/30/2016	12/30/2016	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Gaston Patricio	Contreras	Garrote	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	3/1/2019	3/1/2019	62	Direcci3n De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
		Jos3 Ram3n	Contreras	Pizarro	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/11/2019	7/11/2019	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5423964	3	3	0
		Jos3 Ram3n	Contreras	Pizarro	2	Chilena		2	1/26/2021	4/26/2021	7/11/2019	7/11/2019	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	450000	3	3	0
		Cristian Antonio	Contreras	Robledo	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2015	1/2/2015	62	Departamento De Comunicaciones	Prensa	Prensa	5	PERIODISTA	5477328	3	3	0
		Mar3a Paz	Contreras	Zambra	1	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	9/3/2018	9/3/2018	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	3	NO TIENE	6583990	3	3	0
		Johanatan Marcelo	Cortes	Alcayaga	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	7/1/2017	7/1/2017	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	3	NO TIENE	4872944	3	3	0
		Leonardo Esteban	Cort3s	Alvarez	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	10/16/2018	10/16/2018	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Mabes Otilia	Cortes	Araos	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/30/2016	12/30/2016	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	1711668	3	3	0
		Pablo Ignacio	Cort3s	Bugue3o	2	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	12/1/2020	12/1/2020	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5066528	3	3	0

		Violeta Cristina	Cox	Ogalde	1	Chilena		2	2/24/2021	4/20/2021	3/3/2021	3/3/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	326667	3	3	0
		Susana Beatriz	Craig	Castillo	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2018	3/1/2018	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	4	LOCUTORA	6162000	3	3	0
		Rosario Valentina	Cuevas	Rivera	1	Chilena	rosario.valentina.cuevas@comuna.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	8/14/2017	8/14/2017	62	Dirección De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	4929600	3	3	0
		Cristobal Fernando	De La Piedra	Aguilera	2	Chilena	cristobal.fernando.aguilera@comuna.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	1/13/2020	1/13/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Fomento Productivo	Departamento Fomento Productivo	5	PSICOPEDAGOGO	6846660	3	3	0
		Axel Brayan	Díaz	Álvarez	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2017	1/1/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	4	PREPARADOR FÍSICO	5423724	3	3	0
		Alex Eddy	Díaz	Campusano	2	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	1/14/2019	1/14/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Secplan	Secplan	3	NO TIENE	10133335	3	3	0
		Sebastian Gonzalo	Díaz	Carrasco	2	Chilena		2	6/1/2021	8/31/2021	6/1/2021	6/1/2021	62	Departamento Jurídico Municipal	Jurídico	Juridico	5	ABOGADO	1117680	1	1	0
		Juan De La Cruz	Díaz	Cerezo	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	12/7/2013	12/7/2013	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4696813	3	3	0
		Juan Bernabe	Díaz	Perez	2	Chilena	juan.bernabe.diaz@comuna.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	3/3/2014	3/3/2014	62	Secretaria Comunal De Planificación	Informatica	Informatica	4	TECNICO NIVEL SUPERIOR EN REDES	6600000	3	3	0
		Miguel Angel	Díaz	Vega	2	Chilena	miguel.angel.diaz@comuna.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	8/1/2019	8/1/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Informatica	Informatica	3	NO TIENE	6396000	3	3	0
		Nicolás Felipe	Dinamarca	Dinamarca	2	Chilena	nicolas.felipe.dinamarca@comuna.cl	2	2/8/2021	2/28/2021	1/18/2022	1/18/2022	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	360000	3	3	0
		Alejandro Francisco	Dinamarca	Pizarro	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	9/16/2019	9/16/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	6162000	3	3	0
		Gabriel Angel	Dinamarca	Veliz	2	Chilena	gabriel.angel.veliz@comuna.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	8/18/2015	8/18/2015	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	5271936	3	3	0
		Juan Pablo	Dominguez	Rojas	2	Chilena		2	1/26/2021	12/31/2021	4/2/2018	4/2/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1702492	3	3	0
		Claudia Argentina	Espejo	Espejo	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Ricardo Antonio	Espejo	Palma	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2017	1/1/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	5792280	3	3	0
		Galindo Enrique	Espejo	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/22/2021	1/22/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	5477400	3	3	0
		Cristian Alejandro	Espejo	Torres	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Carlos Antonio	Esquivel	Jimenez	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/27/2018	3/27/2018	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Juan Carlos	Esquivel	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/20/2018	12/20/2018	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Viviana Eugenia	Esquivel	Vargas	1	Chilena		2	2/1/2021	4/30/2021	2/1/2021	2/1/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	1127304	3	3	0
		Viviana Eugenia	Esquivel	Vargas	1	Chilena		2	5/1/2021	12/31/2021	2/1/2021	2/1/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	3040000	3	3	0

		Alex Patricio	Farias	Montaño	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/4/2020	5/4/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	6778464	3	3	0
1		Carla Andrea	Fernandez	Videla	1	Chilena		2	1/11/2021	12/31/2021	1/3/2017	1/3/2017	62	Secretaria Municipal	Secretaria Del Concejo	Secretaria Del Concejo	3	NO TIENE	5032300	3	3	0
		Carlos Alberto	Flores	Arqueros	2	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	4/1/2002	4/1/2002	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	5319875	3	3	0
		Jorge Antonio	Flores	Arqueros	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2019	1/1/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	5423724	3	3	0
		Francisca Javiera	Flores	Cifuentes	1	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	8/24/2018	8/24/2018	62	Dirección De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	5203462	3	3	0
		Carlos Francisco	Flores	Godoy	2	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/1/2021	9/1/2021	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Administración	Departamento De Administración	2	NO TIENE	1807908	3	3	0
1		Alejandra Antonia	Flores	Monardez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2000	3/1/2000	62	Alcaldia	Alcaldia	Alcaldia	3	NO TIENE	4251780	3	3	0
		Ana Maria	Flores	Owens	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/18/2020	6/18/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	5	ARQUITECTO	16132800	3	3	0
		Rosa Ernelia	Flores	Rivera	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/7/2011	6/7/2011	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Camila Alejandra	Flores	Villalobos	1	Chilena		2	1/21/2021	12/31/2021	12/26/2010	12/26/2010	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	3	NO TIENE	4504422	3	3	0
		Manuel Marcelo	Fuentealba	Poblete	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/20/2017	3/20/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
1		Lorena Alejandra	Fuentes	Rodriguez	1	Chilena		2	2/28/2021	12/31/2021	5/7/2014	5/7/2014	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	4	LABORATORISTA DENTAL	5596674	3	3	0
1		Hailyn Melissa	Galaz	Gonzalez	1	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	1/7/2020	1/7/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Administración	Departamento De Administración	3	NO TIENE	6271189	3	3	0
		Eduardo Enrique	Galeno	Araya	2	Chilena		2	1/22/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	4	TECNICO AGRICOLA	8158385	3	3	0
		Pia Soledad	Galeno	Oliguin	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	8/2/2021	8/2/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Emergencia, Proteccion Civil	Emergencia, Proteccion Civil	3	NO TIENE	6223620	3	3	0
		Pia Soledad	Galeno	Oliguin	1	Chilena		2	8/2/2021	9/30/2021	8/2/2021	8/2/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Turismo, Rpp Y Protocolo	Turismo, Rpp Y Protocolo	3	NO TIENE	873822	3	3	0
		Eric Daniel	Galleguillos	Alburquenque	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	4/8/2019	4/8/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Movilización	Movilización	5	INGENIERO MECANICO	11050512	3	3	0
		Fasael Alfredo	Galleguillos	Arqueros	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/4/2013	3/4/2013	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	6162000	3	3	0
		Jorge Luis Eduardo	Galleguillos	Madariaga	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/30/2017	1/30/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4929600	3	3	0
		Rosa Cecilia De L	Galleguillos	Rafferman	1	Chilena		2	1/26/2021	12/31/2021	1/8/2018	1/8/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5504720	3	3	0

██████████	██████████	Rosa Cecilia De L	Galleguillos	Rafferman	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/11/2021	3/31/2021	1/8/2018	1/8/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1048741	3	3	0
██████████	██████████	Rosa Cecilia De L	Galleguillos	Rafferman	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	10/5/2021	10/24/2021	1/8/2018	1/8/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	515254	3	3	0
██████████	██████████	Arturo Fernando	Garrido	Cisternas	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	10/7/2019	10/7/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	5477400	3	3	0
██████████	██████████	Marcelo Rodrigo	Garrido	Saavedra	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	4/21/2017	4/21/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	6093528	3	3	0
██████████	██████████	Eleazar	Garviso	Galvez	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	6/16/2021	9/30/2021	8/10/2021	8/10/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Prensa	Prensa	5	PERIODISTA	2350282	3	3	0
██████████	██████████	Ricardo Andres	General	Nuñez	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	2/5/2021	2/28/2021	1/1/2020	1/1/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	536667	3	3	0
██████████	██████████	Blanca Ester	Geraldo	Araya	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	4/1/2018	4/1/2018	62	Administrador Municipal	Gabinete	Gabinete	3	NO TIENE	4929600	3	3	0
██████████	██████████	Sandra Ines	Gomez	Gomez	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/6/2021	4/30/2021	9/29/2016	9/29/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	665000	3	3	0
██████████	██████████	Nelly Del Carmen	Gomez	Gutierrez	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	10/15/2013	10/15/2013	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
██████████	██████████	Juan Carlos	Gomez	Moya	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	3/1/2021	12/31/2021	3/1/2019	3/1/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Fomento Productivo	Departamento De Fomento Productivo	5	INGENIERO EN EJECUCION AGRICOLA	4888890	3	3	0
██████████	██████████	Juan Patricio	Gonzalez	Arqueros	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	12/1/2021	12/31/2021	12/16/2021	12/16/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	379990	3	3	0
██████████	██████████	Alejandra Paz	Gonzalez	Avalos	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	12/15/2021	12/15/2021	62	Departamento Jurídico Municipal	Jurídico	Jurídico	3	NO TIENE	9388068	4	4	0
██████████	██████████	Patricio Antonio	Gonzalez	Cortes	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	5/5/2014	5/5/2014	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Administración	Departamento De Administración	3	NO TIENE	5018340	3	3	0
██████████	██████████	Juan Carlos	Gonzalez	Galvez	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	8/14/2021	10/31/2021	8/14/2021	8/14/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	2	NO TIENE	975308	3	3	0
██████████	██████████	Roberto Dario	Gonzalez	Gonzalez	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/18/2021	12/31/2021	2/1/2013	2/1/2013	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
██████████	██████████	Ruben Brady	Gonzalez	Rojas	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	4/1/2019	4/1/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
██████████	██████████	Juan Rene	Guajardo	Gonzalez	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/18/2021	12/31/2021	1/15/2013	1/15/2013	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	8417220	3	3	0
██████████	██████████	Yanet Isabel	Guerreiro	Araos	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	9/30/2021	10/5/2021	10/5/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Secplan	Secplan	3	NO TIENE	5977772	3	3	0
██████████	██████████	Nandor	Guevara	Tello	2	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/1/2021	12/31/2021	1/16/2019	1/16/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
██████████	██████████	Carla	Guevara	Tello	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	1/6/2021	4/30/2021	5/20/2021	5/20/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	665000	3	3	0
██████████	██████████	Carla	Guevara	Tello	1	Chilena	██████████@██████████.com	2	2/22/2021	4/30/2021	5/20/2021	5/20/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	793333	3	3	0

		Carla	Guevara	Tello	1	Chilena	sandra@municiपालिका.cl	2	5/2/2021	6/30/2021	5/20/2021	5/20/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	676667	3	3	0
		Alejandro	Gutiérrez	Salazar	2	Chilena	alejandro.gutiérrez@municiपालिका.cl	2	1/18/2021	12/31/2021	3/18/2019	3/18/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
		Nancy Carolina	Hadweh	Jadue	1	Chilena	nancy.hadweh@municiपालिका.cl	2	1/2/2021	12/31/2021	3/30/2013	3/30/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Fomento Productivo	Departamento Fomento Productivo	5	PSICOLOGA	1478446	3	3	0
		Luis Alberto	Henríquez	Contreras	2	Chilena	luis.henríquez@municiपालिका.cl	2	1/18/2021	12/31/2021	6/4/2020	6/4/2020	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Fiscalización	Fiscalización	3	NO TIENE	3567143	3	3	0
		Luis Alberto	Henríquez	Contreras	2	Chilena	luis.henríquez@municiपालिका.cl	2	9/1/2021	12/31/2021	6/4/2020	6/4/2020	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Emergencia, Proteccion Civil	Emergencia, Proteccion Civil	3	NO TIENE	2360896	3	3	0
		Carolina Ines	Henríquez	Gutierrez	1	Chilena	carolina.henríquez@municiपालिका.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	4/22/2019	4/22/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	3	NO TIENE	10756308	3	3	0
		Angelo Daniel	Hernandez	Pizarro	2	Chilena	angelo.hernandez@municiपालिका.cl	2	10/1/2021	12/31/2021	6/8/2020	6/8/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	3	NO TIENE	2026986	1	1	0
		Oscar Antonio	Herrera	Cortes	2	Chilena	oscar.herrera@municiपालिका.cl	2	1/18/2021	12/31/2021	10/22/2019	10/22/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
		Javiera Francisca	Hidalgo	Cortés	1	Chilena	javiera.hidalgo@municiपालिका.cl	2	5/14/2021	5/17/2021	11/10/2021	11/10/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	PERIODISTA	11299	3	3	0
		Javiera Francisca	Hidalgo	Cortés	1	Chilena	javiera.hidalgo@municiपालिका.cl	2	11/19/2021	12/31/2021	11/10/2021	11/10/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	PERIODISTA	632768	3	3	0
		Sara De Lourdes	Huerta	Castillo	1	Chilena	sara.de.lourdes@municiपालिका.cl	2	2/8/2021	4/30/2021	8/4/2021	8/4/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1886000	3	3	0
		Sara De Lourdes	Huerta	Castillo	1	Chilena	sara.de.lourdes@municiपालिका.cl	2	5/1/2021	5/31/2021	8/4/2021	8/4/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	600000	3	3	0
		Ernesto Jose	Huerta	Rico	2	Chilena	ernesto.huerta@municiपालिका.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	1/3/2017	1/3/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	13693320	3	3	0
		Sergio Del Rosario	Ibacache	Perez	2	Chilena	sergio.del.rosario@municiपालिका.cl	2	1/1/2021	7/31/2021	3/4/2013	3/4/2013	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	4	LOCUTOR RADIAL	2875600	3	3	0
		Claudia Cristina	Jeldes	Rojas	1	Chilena	claudia.jeldes@municiपालिका.cl	2	1/11/2021	3/31/2021	7/13/2021	7/13/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	2796643	3	3	0
		Agustin Jordano	Jeldes	Yañez	2	Chilena	agustin.jordano@municiपालिका.cl	2	2/1/2021	12/31/2021	12/23/2021	12/23/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	171105	3	3	0
		Agustin Jordano	Jeldes	Yañez	2	Chilena	agustin.jordano@municiपालिका.cl	2	10/1/2021	12/31/2021	12/23/2021	12/23/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	1437804	3	3	0
		Jose Patricio	Jimenez	Figueroa	2	Chilena	jose.patricio@municiपालिका.cl	2	5/2/2021	7/31/2021	9/6/2021	9/6/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Emergencia, Proteccion Civil	Emergencia, Proteccion Civil	4	TECNICO EN TRABAJO SOCIAL	1498167	3	3	0
		Jose Patricio	Jimenez	Figueroa	2	Chilena	jose.patricio@municiपालिका.cl	2	9/16/2021	12/31/2021	9/6/2021	9/6/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Fiscalización	Fiscalización	4	TECNICO EN TRABAJO SOCIAL	1767500	3	3	0
		Manuel Hernan	Jimenez	Latorre	2	Chilena	manuel.jimenez@municiपालिका.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	2/1/2018	2/1/2018	62	Secretaria Comunal De Planificación	Movilización	Movilización	3	NO TIENE	1658148	3	3	0
		Mario Guillermo	Jorquera	Paredes	2	Chilena	mario.guillermo@municiपालिका.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	7/13/2021	7/13/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0

		David	Juica	López	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/1/2014	2/1/2014	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Pública	Seguridad Pública	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Alexis Alejandro	Julio	Santander	2	Chilena		3	1/1/2021	12/31/2021	7/1/2016	7/1/2016	62	Departamento De Comunicaciones	Prensa	Prensa	2	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Solange Nataly	Labrin	Cortes	1	Chilena		2	2/1/2021	12/31/2021	6/1/2016	6/1/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Departamento Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	2200000	3	3	0
		Alejandro Aquiles	Lara	Vasquez	2	Chilena		2	10/1/2021	12/31/2021	10/1/2021	10/1/2021	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Finanzas	Finanzas	4	ADMINISTRADOR PUBLICO	2372880	3	3	0
		Barbara Patricia	Larraguibel	Caceres	1	Chilena		2	1/21/2021	12/31/2021	6/19/2017	6/19/2017	62	Juzgado De Policia Local	Juzgado	Juzgado	3	NO TIENE	2153333	3	3	0
		Valentina Magaly	Larrondo	Flores	1	Chilena		2	4/26/2021	12/31/2021	4/26/2021	4/26/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	3	NO TIENE	4428792	3	3	0
		Rosemarie	Leinenweber	Troncoso	1	Chilena		2	2/1/2021	2/28/2021	2/1/2021	2/1/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	299880	3	3	0
		Macarena Alejandra	Leiva	Gonzalez	1	Chilena		2	8/5/2021	11/26/2021	8/5/2021	8/5/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	721352	3	3	0
		Rosa De Las Mercedes	Lema	Ortiz	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/23/2015	2/23/2015	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	3132636	3	3	0
		Raul Antonio	Lemus	Arancibia	2	Chilena		2	5/28/2021	12/31/2021	5/28/2021	5/28/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	2	NO TIENE	2485000	3	3	0
		Ximena Maritza	Lemus	Reyes	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/18/2016	5/18/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5915520	3	3	0
		Marcela Alejandra	Lemus	Reyes	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/7/2020	1/7/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5760000	3	3	0
		Juan Emilio	Lepeley	Sepulveda	2	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	5775863	3	3	0
		Juan Carlos	Lizana	Carreño	2	Chilena		2	2/12/2021	3/31/2021	7/21/2021	7/21/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	4	ESCULTOR	1821167	3	3	0
		Raul Fernando	Lopez	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2019	3/1/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	5477400	3	3	0
		Bernardo Ernesto	Luchsinger	Nicolet	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	9/26/2016	9/26/2016	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Marion Veronica	Macaya	Rodriguez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/16/2016	3/16/2016	62	Departamento De Transito	Transito	Transito	3	NO TIENE	5176080	3	3	0
		Mirtha Patricia Angel	Madariaga	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	8/14/2017	8/14/2017	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	3	NO TIENE	5299320	3	3	0
		Carolina Ester	Manterola	Gallardo	1	Chilena		2	12/16/2021	12/31/2021	12/1/2021	12/1/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Pública	Seguridad Pública	3	NO TIENE	189995	3	3	0
		Julio Hernan	Manterola	Huanca	2	Chilena		2	1/1/2021	9/30/2021	3/18/2019	3/18/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	2	NO TIENE	3407244	3	3	0
		Marcos Antonio	Marambio	Cortes	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2021	1/1/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Pública	Seguridad Pública	3	NO TIENE	4559880	3	3	0

		Marcos Antonio	Marambio	Cortes	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2021	1/1/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	1333332	3	3	0
		Carlos Esteban	Marin	Castillo	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/10/2018	5/10/2018	62	Dirección De Obras Municipales	Inspección Técnica	Inspección Técnica	5	INGENIERO CONSTRUCTOR	6682044	3	3	0
		Alejandro Antonio	Marin	Castillo	2	Chilena		2	3/1/2021	12/31/2021	1/13/2020	1/13/2020	62	Dirección De Obras Municipales	Inspección Técnica	Inspección Técnica	3	NO TIENE	5600000	3	3	0
		Leticia Leonor	Marin	Flores	1	Chilena		2	1/21/2021	12/31/2021	5/1/2012	5/1/2012	62	Juzgado De Policia Local	Juzgado	Juzgado	3	NO TIENE	1611509	3	3	0
		Ruben Dario	Marin	Guajardo	2	Chilena		2	2/1/2021	5/31/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	3661020	3	3	0
		Melissa Andrea	Marin	Tapia	1	Chilena		2	1/26/2021	6/30/2021	3/6/2006	3/6/2006	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	4	TECNICO CONTADOR	855557	3	3	0
		Tatiana Marcela	Marin	Urzua	1	Chilena		2	2/12/2021	3/14/2021	4/26/2021	4/26/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	301318	3	3	0
		Tatiana Marcela	Marin	Urzua	1	Chilena		2	4/16/2021	4/16/2021	4/26/2021	4/26/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	1	3	3	0
		Claudia Macarena	Marquez	Araus	1	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	10/10/2019	10/10/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	5	VETERINARIA	14393183	3	3	0
		Felipe Ignacio	Medina	Velasquez	2	Chilena		2	11/16/2021	12/31/2021	11/1/2021	11/1/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Turismo, Rpp Y Protocolo	Turismo, Rpp Y Protocolo	4	TRADUCTOR	677966	3	3	0
		Daniel Antonio	Medina	Velasquez	2	Chilena		2	10/6/2021	12/31/2021	10/21/2021	10/21/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	3	NO TIENE	2904167	1	1	0
		Carlos Raul	Mejas	Machuca	2	Chilena		2	1/21/2021	12/31/2021	1/3/2017	1/3/2017	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	6233333	3	3	0
		Alejandra Jacqueline	Mena	Guerrero	1	Chilena		2	1/28/2021	12/1/2021	2/24/2020	2/24/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5497531	3	3	0
		Agustin Pascual	Mendoza	Ramos	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	10/1/2014	10/1/2014	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Francisco Exequiel	Mery	Soler	2	Chilena		2	8/9/2021	12/31/2021	8/9/2021	8/9/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	5	ARQUITECTO	3743877	3	3	0
		Carola Alejandra	Michea	Cortés	1	Chilena		2	5/3/2021	9/30/2021	5/3/2021	5/3/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	857500	3	3	0
		Rebeca Del Carmen	Michea	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/30/2017	1/30/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	2	NO TIENE	1711668	3	3	0
		Sandra Ines	Milla	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2011	1/1/2011	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Fomento Productivo	Departamento De Fomento Productivo	3	NO TIENE	5545800	3	3	0
		Ricardo Antonio	Monardes	Cisternas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2018	3/1/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	6722700	3	3	0
		Melany Fernanda	Monardes	Urbina	1	Chilena		2	3/1/2021	12/31/2021	3/1/2021	3/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Secplan	Secplan	3	NO TIENE	5649720	3	3	0

		Jhon Boris	Olate	Alaniz	2	Chilena		2	1/1/2021	4/30/2021	5/18/2021	5/18/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1507294	3	3	0
		Jhon Boris	Olate	Alaniz	2	Chilena		2	4/27/2021	6/30/2021	5/18/2021	5/18/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	797979	3	3	0
		Ramon Antonio	Olguin	Araya	2	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/14/2021	9/14/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Secplan	Secplan	3	NO TIENE	4800000	3	3	0
		Mario Ignacio	Olivares	Riveros	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/23/2019	7/23/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	6025068	3	3	0
		Prisilla Marianela	Orostegui	Torres	1	Chilena		2	2/1/2021	6/30/2021	1/2/2011	1/2/2011	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1639000	3	3	0
		Rodrigo Manuel	Orrego	Galvez	2	Chilena		2	2/1/2021	12/31/2021	9/1/2021	9/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	3	NO TIENE	6214692	3	3	0
		Jacqueline Del Rosario	Ortiz	Carrasco	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	3423360	3	3	0
		Patricia Alejandra	Ortiz	Zurita	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/7/2019	1/7/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	8599992	3	3	0
		Victor Alexi	Osorio	Alfaro	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	10/2/2014	10/2/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Dideco	Dideco	5	DOCENTE	7266720	3	3	0
		Rocio Valentina	Osorio	Tapia	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2020	1/2/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1848600	3	3	0
		Carlos Rodrigo	Ossandon	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/5/2016	12/5/2016	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	13556400	3	3	0
		Leonardo Del Rosario	Palma	Palma	2	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/1/2021	9/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	2	NO TIENE	700000	3	3	0
		Jose Antonio	Palma	Roco	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/2/2017	6/2/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4724280	3	3	0
		Roberto Patricio	Paraud	Terrazas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/8/2015	5/8/2015	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	6515520	3	3	0
		Oswaldo Hernán	Pastén	Ramos	2	Chilena		2	2/24/2021	4/30/2021	2/3/2021	2/3/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	385000	3	3	0
		Oswaldo Hernán	Pastén	Ramos	2	Chilena		2	5/2/2021	6/30/2021	2/3/2021	2/3/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	338333	3	3	0
		Oswaldo Hernán	Pastén	Ramos	2	Chilena		2	7/16/2021	12/31/2021	2/3/2021	2/3/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	962500	3	3	0
		Yordan Patricio	Pastén	Salazar	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/23/2020	3/23/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	186660	3	3	0
		Julia Elena	Peña	Orellana	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2020	1/2/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Dideco	Dideco	3	NO TIENE	6839820	3	3	0
		Maritza Olaya	Peñafiel	Gallardo	1	Chilena		2	2/11/2021	12/31/2021	2/11/2021	2/11/2021	62	Dirección De Obras Municipales	Inspección Técnica	Inspección Técnica	3	NO TIENE	4800000	3	3	0

		Juan Alberto	Peralta	Julio	2	Chilena		2	1/21/2021	10/30/2021	9/1/2020	9/1/2020	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicaci3n	Medios De Comunicaci3n	3	NO TIENE	4185000	3	3	0
		Carlos Eduardo	Pereira	Cort3s	2	Chilena		2	1/1/2021	11/30/2021	12/23/2020	12/23/2020	62	Direcci3n De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4167224	3	3	0
		Eduardo Oscar	Pereira	Valdivia	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/2/1999	6/2/1999	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Movilizaci3n	Movilizaci3n	2	NO TIENE	2744628	3	3	0
		Elizabeth Carolina	Perez	Pasten	1	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	5/11/2016	5/11/2016	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	7024680	3	3	0
		Elizabeth Carolina	Perez	Pasten	1	Chilena		2	6/1/2021	12/31/2021	5/11/2016	5/11/2016	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	4861108	3	3	0
		Yaresla Lourdes	Perez	Rojas	1	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	3/30/2020	3/30/2020	62	Departamento De Transito	Permisos De Circulaci3n	Permisos De Circulaci3n	3	NO TIENE	4683120	3	3	0
		Nuvia Nayive	Perez	Tapia	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	2	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Jorge Enrique	Perez	Tavilo	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	6093528	3	3	0
		Carlos Patricio	P3rez	Torres	2	Chilena		2	2/1/2021	12/31/2021	10/5/2020	10/5/2020	62	Direcci3n De Administraci3n Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	5	INGENIERO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	11297000	3	3	0
		Diego Alejandro	Pillancar	Antigual	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	9/1/2014	9/1/2014	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicaci3n	Medios De Comunicaci3n	3	NO TIENE	1333440	3	3	0
		Bernarda Estrella	Pinto	Barraza	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4920000	3	3	0
		Karen Andrea	Pinto	Cifuentes	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/1/2015	7/1/2015	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	2	NO TIENE	5729436	3	3	0
		Manuel Segundo	Pinto	Cortes	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/20/2014	1/20/2014	62	Direcci3n De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Miguel De Lourdes	Pinto	Pinto	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	6/1/2013	6/1/2013	62	Direcci3n De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4566348	3	3	0
		Oscar Fernando	Pinto	Rodriguez	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/26/2017	1/26/2017	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Marcela Patricia	Pinto	Rojas	1	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/1/2021	9/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	1044212	3	3	0
		Carlos Fernando	Pi3ones	Antequera	2	Chilena		2	2/1/2021	12/31/2021	7/29/2019	7/29/2019	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4744740	3	3	0
		Mercedes Ines	Pizarro	Alcayaga	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/30/2016	12/30/2016	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Manuel Alfonso	Pizarro	Bordones	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	11/27/2020	11/27/2020	62	Direcci3n De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Fabiana Marlene	Pizarro	Elgueda	1	Chilena		2	10/6/2021	12/31/2021	10/6/2021	10/6/2021	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	4	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	1574073	3	3	0
		Luz Karina	Pizarro	Orostegui	1	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	2/1/2011	2/1/2011	62	Secretaria Comunal De Planificaci3n	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	4	T3CNICO AGRICOLA	5049074	3	3	0
		Liliana Joanna	Pizarro	Pasten	1	Chilena		2	1/6/2021	4/30/2021	7/1/2021	7/1/2021	62	Direcci3n De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	665000	3	3	0

		Liliana Joanna	Pizarro	Pasten	1	Chilena		2	5/2/2021	6/30/2021	7/1/2021	7/1/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	338333	3	3	0
		Liliana Joanna	Pizarro	Pasten	1	Chilena		2	7/1/2021	12/31/2021	7/1/2021	7/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	3	NO TIENE	2100000	3	3	0
		Isabel Adriana	Pizarro	Pizarro	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/9/2015	12/9/2015	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	3	NO TIENE	6408480	3	3	0
		Cristian Eduardo	Pizarro	Vigorena	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/7/2016	1/7/2016	62	Secretaria Comunal De Planificación	Movilización	Movilización	3	NO TIENE	2226276	3	3	0
		Mauricio Ignacio	Polanco	Perez	2	Chilena		2	1/1/2021	9/1/2021	1/21/2022	1/21/2022	62	Departamento De Comunicaciones	Turismo, Rrpp Y Protocolo	Turismo, Rrpp Y Protocolo	3	NO TIENE	4580424	3	3	0
		Mauricio Ignacio	Polanco	Perez	2	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	1/21/2022	1/21/2022	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	2711868	3	3	0
		Milenko Eliseo Andrés	Ponce	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/6/2017	7/6/2017	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	5333328	3	3	0
		Carmen Gloria DLM	Portilla	Contreras	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/7/2018	2/7/2018	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Cecilia Carmen	Ramirez	Rodriguez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2020	3/1/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Administración	Departamento De Administración	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Camila Constanza	Ramirez	Rojas	1	Chilena		2	1/6/2021	4/30/2021	1/19/2022	1/19/2022	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	665000	3	3	0
		Camila Constanza	Ramirez	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/19/2022	1/19/2022	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	186660	3	3	0
		Diego Alejandro	Ramos	Alfaro	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	10/1/2015	10/1/2015	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5423964	3	3	0
		Washington Alejandro	Ramos	Araya	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/20/2017	6/20/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	DOCENTE	2666664	3	3	0
		Edith	Ramos	Castillo	1	Chilena		2	2/1/2021	12/31/2021	9/2/2019	9/2/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4180000	3	3	0
		Rodrigo Javier	Ramos	Gomez	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	1/2/2018	1/2/2018	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	1630839	3	3	0
		Juan Pablo	Ramos	Rojas	2	Chilena		1	1/1/2021	12/31/2021	11/13/2019	11/13/2019	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	6000000	3	3	0
		Valeria Patricia	Ramos	Villalobos	1	Chilena		2	6/11/2021	12/31/2021	2/26/2021	2/26/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	4108000	3	3	0
		Fabiola Cristina	Randolph	Segovia	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2018	1/2/2018	62	Departamento De Transito	Transito	Transito	3	NO TIENE	3081000	3	3	0
		Rodrigo Andres	Retamal	Medina	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	4/20/2016	4/20/2016	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	5	INGENIERO COMERCIAL	19973328	1	1	0
		Hector Orlando	Reyes	Diaz	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	7760304	3	3	0
		Paola Ivonne	Riffo	Burdiles	1	Chilena		2	1/1/2021	7/1/2021	1/20/2022	1/20/2022	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	2957760	3	3	0

1		Paola Ivonne Rifo	Burdiles	1	Chilena		2	12/18/2021	12/22/2021	1/20/2022	1/20/2022	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	26667	3	3	0
		Patricia Soledad Rios	Zarate	1	Chilena		2	8/9/2021	10/31/2021	8/18/2021	8/18/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1093333	3	3	0
		Monica Andrea Riquelme	Solis	1	Chilena		2	10/1/2021	12/31/2021	10/1/2021	10/1/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	1232400	3	3	0
		Daniel Ignacio Rivera	Contreras	2	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	8/1/2014	8/1/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4166385	3	3	0
		Daniel Ignacio Rivera	Contreras	2	Chilena		2	7/1/2021	12/31/2021	8/1/2014	8/1/2014	62	Alcaldia	Alcaldia	Alcaldia	3	NO TIENE	3600000	3	3	0
		Luisa Del Transito Rivera	Flores	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/11/2013	2/11/2013	62	Departamento De Transito	Permisos De Circulación	Permisos De Circulación	3	NO TIENE	5915520	3	3	0
		Yesenia Alejandra Rivera	Llavan	1	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	3/18/2019	3/18/2019	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Personal	Departamento De Personal	4	TECNICO EN ADMINISTRACION	6205134	3	3	0
		Sharon Alejandra Rivera	Pozo	1	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	4/15/2016	4/15/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	3130200	3	3	0
8164304-0	2/23/1967	Lorena Del Rosario Rivera	Rivera	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/1994	1/1/1994	62	Departamento De Transito	Licencias De Conducir	Licencias De Conducir	3	NO TIENE	3971064	3	3	0
1		Henry Esteban Rivera	Rivera	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	1/18/2022	1/18/2022	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
		Cristian Andres Rivera	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/1/2019	1/1/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5915520	3	3	0
		Cristian Andres Rivera	Rojas	2	Chilena		2	1/11/2021	3/31/2021	1/1/2019	1/1/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1048741	3	3	0
		Cristian Andres Rivera	Rojas	2	Chilena		2	10/5/2021	10/24/2021	1/1/2019	1/1/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	257627	3	3	0
		Juvenal Rosario Rivera	Vergara	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	7/27/2019	7/27/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	5218745	3	3	0
		Piero Esteban Riveros	Guajardo	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/24/2019	7/24/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	DOCENTE	8135604	3	3	0
		Camila Alejandra Robledo	Ponce	1	Chilena		2	2/17/2021	12/31/2021	1/1/2021	1/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Secplan	Secplan	3	NO TIENE	1936333	3	3	0
		Camila Alejandra Robledo	Ponce	1	Chilena		2	10/1/2021	12/31/2021	1/1/2021	1/1/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina De Vivienda	Oficina De Vivienda	3	NO TIENE	1125000	3	3	0
		María Carolina Robles	Robles	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2020	3/1/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	2	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Silvia Marcela Rodriguez	Arcos	1	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	4/3/2019	4/3/2019	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Administración	Departamento De Administración	3	NO TIENE	4217889	3	3	0
		Carmen Pascuala Rodriguez	Arqueros	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0

		Carolina Andrea	Rodriguez Milla	1	Chilena		2	6/7/2021	12/31/2021	3/1/2000	3/1/2000	62	Dirección De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	2676650	3	3	0
		Ana Patricia	Rodriguez Pastén	1	Chilena		2	1/19/2021	12/12/2021	4/1/2019	4/1/2019	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	3	NO TIENE	4975815	3	3	0
		Jonathan Luis	Rojas Azola	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2020	1/2/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	6162000	3	3	0
		Yerko Larry	Rojas Bugueño	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	10/16/2018	10/16/2018	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Rodrigo Alberto	Rojas Carrasco	2	Chilena		2	1/30/2021	2/21/2021	1/30/2021	1/30/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	42000	3	3	0
		Barbara Francisca	Rojas Diaz	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	11/16/2015	11/16/2015	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5477328	3	3	0
		Lucia Cecilia	Rojas Diaz	1	Chilena		2	1/26/2021	12/31/2021	7/1/2015	7/1/2015	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4243222	3	3	0
		Sebastian Andres	Rojas Godoy	2	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	8/5/2019	8/5/2019	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	3	NO TIENE	4218000	3	3	0
		Pedro Franco	Rojas Herrera	2	Chilena		1	1/26/2021	12/31/2021	6/1/2011	6/1/2011	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	4	TÉCNICO EN ASISTENTE SOCIAL	1447870	3	3	0
		Nahuel Antonio	Rojas Monárdez	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/1/2018	5/1/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1066668	3	3	0
		Alex Fredy	Rojas Pasten	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/23/2019	7/23/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Roberto Antonio	Rojas Pasten	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	8/13/2020	8/13/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
		Hernan Onias	Rojas Pineda	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2022	3/1/2022	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	5751216	3	3	0
		Hernan Onias	Rojas Pineda	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2022	3/1/2022	62	Secretaria Comunal De Planificación	Oficina Mamalluca	Oficina Mamalluca	3	NO TIENE	3624000	3	3	0
		Augusto Marcelo	Rojas Pizarro	2	Chilena		2	10/1/2021	12/31/2021	10/1/2021	10/1/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Fomento Productivo	Departamento Fomento Productivo	5	INGENIERO EN RECURSOS HUMANOS Y ADMINISTRACION	2400000	3	3	0
		Yanina Angelica	Rojas Ramos	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/6/2013	2/6/2013	62	Secretaria Municipal	Secretaria Del Concejo	Secretaria Del Concejo	3	NO TIENE	2588040	3	3	0
		Diogenes Adolfo	Rojas Rodriguez	2	Chilena		2	3/1/2021	3/31/2021	3/1/2021	3/1/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	135593	3	3	0
		Juana Patricia	Rojas Rojas	1	Chilena		2	1/26/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	5160675	3	3	0
		Nikolas	Rojas Santana	2	Chilena		2	1/26/2021	12/31/2021	12/3/2019	12/3/2019	62	Departamento De Comunicaciones	Diseño Grafico	Diseño Grafico	5	DISEÑADOR	8201504	3	3	0
		Lynda Andrea	Rojas Zamora	1	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	3/31/2020	3/31/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Personal	Departamento De Personal	3	NO TIENE	4683120	3	3	0

		Angela Vanessa	Tapia	Perez	1	Chilena		2	4/16/2021	12/31/2021	3/15/2021	3/15/2021	62	Secretaria Municipal	Secretaria	Secretaria	3	NO TIENE	3655000	3	3	0
		Hellen Marcela	Tapia	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/27/2017	1/27/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Sebastian Andres	Tapia	Vilufir	2	Chilena		2	2/12/2021	3/14/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	INGENIERO COMERCIAL	301318	3	3	0
1		Sebastian Andres	Tapia	Vilufir	2	Chilena		2	3/15/2021	4/15/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	5	INGENIERO COMERCIAL	282486	3	3	0
		Sebastian Andres	Tapia	Vilufir	2	Chilena		2	5/2/2021	10/1/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Finanzas	Departamento De Finanzas	5	INGENIERO COMERCIAL	4209041	3	3	0
		Sebastian Andres	Tapia	Vilufir	2	Chilena		2	10/1/2021	12/31/2021	5/6/2021	5/6/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Fomento Productivo	Departamento De Fomento Productivo	5	INGENIERO COMERCIAL	2542374	3	3	0
		Claudio Salomon	Telias	Ortiz	2	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/6/2021	9/6/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Secplan	Secplan	5	INGENIERO COMERCIAL	5600000	3	3	0
		Mauricio Del Rosario	Toledo	Calderon	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/27/2019	6/27/2019	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Erika Alejandra	Toledo	Pinto	1	Chilena		2	1/25/2021	12/31/2021	12/1/2017	12/1/2017	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Personal	Departamento De Personal	3	NO TIENE	4946032	3	3	0
		Bosnya Simonne	Toro	Bolados	1	Chilena		2	1/26/2021	1/28/2021	9/16/2020	9/16/2020	62	Null	Null	Null	4	T. E. N. S.	30000	3	3	0
		Bosnya Simonne	Toro	Bolados	1	Chilena		2	1/26/2021	12/31/2021	9/16/2020	9/16/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	4	T. E. N. S.	5160675	3	3	0
		Bosnya Simonne	Toro	Bolados	1	Chilena		2	11/9/2021	12/31/2021	9/16/2020	9/16/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	4	T. E. N. S.	801060	3	3	0
		Lorenzo Roberto	Torres	Medina	2	Chilena		2	2/8/2021	12/31/2021	1/1/2017	1/1/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	DOCENTE	8254480	3	3	0
		Armando Eduardo	Torres	Rojas	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/17/2013	2/17/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	2279940	3	3	0
		Elena Del Carmen	Torres	Traslaviña	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/26/2016	12/26/2016	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	2	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Walton Antonio	Troncoso	San Martin	2	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	12/1/2018	12/1/2018	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Fiscalización	Fiscalización	4	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	3792505	3	3	0
		Narayan Mauricio	Trujillo	Flores	2	Chilena		2	8/4/2021	12/31/2021	8/4/2021	8/4/2021	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	1861951	3	3	0
		Monica Isabel	Urbina	Rivera	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/7/2015	2/7/2015	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	4	TÉCNICO AGRÍCOLA	7394400	3	3	0
		Daniel Rodrigo	Uribe	Jofre	2	Chilena		2	10/25/2021	11/30/2021	11/17/2021	11/17/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Medio Ambiente	Departamento De Medio Ambiente	5	INGENIERO CIVIL AMBIENTAL	790960	3	3	0
		Iris Medeli	Urquieta	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	8/2/2012	8/2/2012	62	Dirección De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	4	TÉCNICO EN EDUCACIÓN PARVULARIA	5500992	3	3	0

96	Francisca Ignacia	Urra	Cortés	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/18/2020	6/18/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	2156700	3	3	0
1	Enrique Orlando	Valdes	Herrera	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Dirección De Obras Municipales	Obras	Obras	3	NO TIENE	3000000	3	3	0
1	Carlos Fernando	Valdivia	Aguirre	2	Chilena		2	11/24/2021	11/13/2021	10/13/2021	10/13/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	74580	3	3	0
1	Nataly Rosario	Valdivia	Cortes	1	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	4/15/2016	4/15/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	3130200	3	3	0
1	Nataly Rosario	Valdivia	Cortes	1	Chilena		2	1/1/2021	2/28/2021	4/15/2016	4/15/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	190000	3	3	0
1	Dreea Natalia	Valdivia	Cortes	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/28/2020	7/28/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	5	PSICOLOGA	8333328	3	3	0
1	Jenifer Emily Ada	Valdivia	Piñones	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/22/2018	5/22/2018	62	Dirección De Obras Municipales	Obras	Obras	3	NO TIENE	6778200	3	3	0
1	Carolina Beatriz	Valencia	Alvarez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/11/2013	2/11/2013	62	Dirección De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	5500992	3	3	0
1	Carolina Beatriz	Valencia	Alvarez	1	Chilena		2	8/1/2021	12/31/2021	2/11/2013	2/11/2013	62	Dirección De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	2292080	3	3	0
1	Camila Josue	Valencia	Arqueros	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	5/9/2016	5/9/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	3354864	3	3	0
1	Christopher David	Valencia	Rojas	2	Chilena		2	7/20/2021	12/31/2021	6/22/2021	6/22/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Informatica	Informatica	3	NO TIENE	2951667	3	3	0
1	Georgina Agustina	Varas	Galleguillos	1	Chilena		2	1/18/2021	12/31/2021	3/19/2018	3/19/2018	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4344552	3	3	0
1	Consuelo Alejandra	Vargas	Carvajal	1	Chilena		2	9/1/2021	12/31/2021	9/1/2021	9/1/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	3	NO TIENE	800000	3	3	0
1	Veronica Alejandra	Vargas	Gallardo	1	Chilena		2	8/5/2021	11/26/2021	8/19/2021	8/19/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	625171	3	3	0
1	Camila Violeta	Vargas	Ramirez	1	Chilena		2	1/28/2021	12/31/2021	1/29/2021	1/29/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Prensa	Prensa	3	NO TIENE	4508354	3	3	0
1	Camila Violeta	Vargas	Ramirez	1	Chilena		2	8/1/2021	12/31/2021	1/29/2021	1/29/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Social	Departamento De Desarrollo Social	3	NO TIENE	2259885	3	3	0
1	Karina Andrea	Veas	Rojas	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	8/8/2009	8/8/2009	62	Departamento De Transito	Licencias De Conducir	Licencias De Conducir	3	NO TIENE	5915520	3	3	0
1	Juan De Dios	Vega	Aguilera	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	6/10/2020	6/10/2020	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	2464800	3	3	0
1	Grineldo Antolin	Velasquez	Angel	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	4/1/2015	4/1/2015	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	Departamento De Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	7200000	3	3	0

		Diego Humberto	Veliz	Berrios	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	7/17/2019	7/17/2019	62	Secretaria Comunal De Planificación	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	Unidad De Proyectos Y Licitaciones	3	NO TIENE	7202700	3	3	0
		Vitto Paolo	Vicentelo	Muñoz	2	Chilena		2	1/19/2021	12/31/2021	2/12/2020	2/12/2020	62	Dirección De Administración Y Finanzas	Departamento De Personal	Departamento De Personal	3	NO TIENE	7182000	3	3	0
		Sebastian Andres	Vicuña	Valdivia	2	Chilena		2	1/2/2021	12/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Departamento Jurídico Municipal	Juridico	Juridico	5	ABOGADO	21421829	1	1	0
		Leticia Herminia	Vidal	Rodriguez	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	4/1/2014	4/1/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Fomento Productivo	Departamento Fomento Productivo	5	PSICOLOGA	4646148	3	3	0
		Yordana Elena	Vigorena	Torres	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/3/2018	2/3/2018	62	Secretaria Comunal De Planificación	Departamento De Aseo	Departamento De Aseo	3	NO TIENE	4929600	3	3	0
		Carmen Omara	Villegas	Valenzuela	1	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	2/2/1992	2/2/1992	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Dideco	Dideco	3	NO TIENE	5322540	3	3	0
		Kevin Cristofer	Zapata	Araya	2	Chilena		2	1/1/2021	12/31/2021	12/15/2020	12/15/2020	62	Dirección De Seguridad Ciudadana	Seguridad Publica	Seguridad Publica	3	NO TIENE	4559880	3	3	0
		Nibaldo Marcelo	Zarate	Olivares	2	Chilena		2	2/15/2021	12/31/2021	4/20/2021	4/20/2021	62	Secretaria Comunal De Planificación	Movilización	Movilización	3	NO TIENE	4206897	3	3	0
		Roxana Ximena	Zepeda	Rivera	1	Chilena		2	1/21/2021	12/31/2021	7/14/2015	7/14/2015	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Medios De Comunicación	5	PERIODISTA	6750813	3	3	0

RUT	Fecha de nacimiento	Nombre	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Nacionalidad	Correo Electrónico	Prestadores de Servicios con Discapacidad	Fecha de inicio contrato	Fecha de término de contrato	Fecha Inicio en el municipio	Fecha Inicio en el sector publico	Nro. Perfil de Cargo de Chile Valora	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	Nivel de estudios	Título profesional	Remuneración Bruta Honorarios (Anual \$)	Tipo de honorarios	Cuenta de imputación presupuestaria	Grado	Fuente de financiamiento	Nombre del Programa	Institución	Otra cuenta de Imputación Presupuestaria
[REDACTED]	[REDACTED]	Eva Nasaret	Aguirre	Labarca	1	Chilena	[REDACTED].com	2	12/1/2020	8/31/2021	1/4/2017	1/4/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	9945000	3	6	0	3	Programa Quiero Mi Barrio	MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGION DE COQUIMBO	1140513004
[REDACTED]	[REDACTED]	Eva Nasaret	Aguirre	Labarca	1	Chilena	[REDACTED].com	2	9/1/2021	12/31/2021	1/4/2017	1/4/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	5118000	3	6	0	3	Programa Quiero Mi Barrio	MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGION DE COQUIMBO	1140513004
[REDACTED]	[REDACTED]	Guido Nibaldo	Alcayaga	Rivera	2	Chilena	[REDACTED].com	2	3/2/2021	12/31/2021	4/4/2007	4/4/2007	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	4	TÉCNICO EN TRABAJO SOCIAL	10291580	3	6	0	3	Programa de Acompañamiento Familiar Integral y Programa Familiar.	FOSIS	1140562001001
[REDACTED]	[REDACTED]	Juan Pablo	Álvarez	Varela	2	Chilena	[REDACTED].com	2	12/1/2020	8/31/2021	8/7/2019	8/7/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ARQUITECTO	9945000	3	6	0	3	Programa Quiero Mi Barrio	MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGION DE COQUIMBO	1140513004
[REDACTED]	[REDACTED]	Juan Pablo	Álvarez	Varela	2	Chilena	[REDACTED].com	2	9/1/2021	12/31/2021	8/7/2019	8/7/2019	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ARQUITECTO	5118000	3	6	0	3	Programa Quiero Mi Barrio	MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGION DE COQUIMBO	1140513004
[REDACTED]	[REDACTED]	Mauricio Andres	Andueza	Perez	2	Chilena	[REDACTED].cl	2	1/1/2021	12/31/2021	3/1/2013	3/1/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Fomento Productivo	5	INGENIERO AGRICOLA	18600000	3	6	0	3	Programa de Desarrollo Local , PRODESAL	INDAP	1140594001001
[REDACTED]	[REDACTED]	Natalia Del Rosario	Aranibar	Carmona	1	Chilena	[REDACTED].com	2	2/2/2021	12/31/2021	5/2/2016	5/2/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Fomento Productivo	5	INGENIERO AGRICOLA	11021000	3	6	0	3	Programa de Desarrollo Local , PRODESAL	INDAP	1140594001002
[REDACTED]	[REDACTED]	Abigail Betsabett	Araya	Rojo	1	Chilena	[REDACTED].cl	2	1/1/2021	6/12/2021	10/25/2017	10/25/2017	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	3673376	3	6	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
[REDACTED]	[REDACTED]	Millaray Estefania	Benavides	Cortes	1	Chilena	[REDACTED].com	2	1/1/2021	6/12/2021	1/15/2018	1/15/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	4986331	3	6	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
[REDACTED]	[REDACTED]	Millaray Estefania	Benavides	Cortes	1	Chilena	[REDACTED].com	2	6/14/2021	12/31/2021	1/15/2018	1/15/2018	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	6101287	3	6	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
[REDACTED]	[REDACTED]	Pablo Ignacio	Cartagena	Cartagena	2	Chilena	[REDACTED].com	2	6/2/2021	8/31/2021	6/10/2021	6/10/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ARQUITECTO	890000	3	6	0	3	Programa Habitabilidad	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA REGION DE COQUIMBO	1140531001001
[REDACTED]	[REDACTED]	Sylvana Valeska	Collao	Torres	1	Chilena	[REDACTED].com	2	7/1/2020	5/31/2021	4/22/2013	4/22/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	7150000	3	6	0	3	Equipo de trabajo del Departamento Desarrollo Social en Servicio a la Comunidad	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA REGION DE COQUIMBO	114058001001000
[REDACTED]	[REDACTED]	Sylvana Valeska	Collao	Torres	1	Chilena	[REDACTED].com	2	1/1/2021	9/30/2021	4/22/2013	4/22/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	2739415	3	6	0	3	Programa Autoconsumo 2020	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA REGION DE COQUIMBO	1140543001001
[REDACTED]	[REDACTED]	Susana Carolina	Conrads	Riveros	1	Chilena	[REDACTED].com	2	2/1/2020	1/31/2021	1/2/2013	1/2/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	PSICOLOGA	6000000	3	6	0	3	Vínculos 14* Versión 2 año	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA REGION DE COQUIMBO	1140533001001
[REDACTED]	[REDACTED]	Pedro Antenor	Cortes	Rojas	2	Chilena	[REDACTED].com	2	10/6/2021	12/31/2021	8/2/2021	8/2/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ABOGADO	1720320	3	6	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
[REDACTED]	[REDACTED]	Mariela Alejandra	Cox	Araya	1	Chilena	[REDACTED].com	2	1/1/2021	12/31/2021	1/3/2000	1/3/2000	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	4	TÉCNICO EN TRABAJO SOCIAL	6195600	3	6	0	3	Programa de Acompañamiento Familiar Integral y Programa Familiar.	FOSIS	1140506001001
[REDACTED]	[REDACTED]	Karen Darinka	Fernandez	Araya	1	Chilena	[REDACTED].com	2	3/2/2021	12/31/2021	1/2/2006	1/2/2006	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	4	TÉCNICO EN TRABAJO SOCIAL	5145790	3	6	0	3	Programa de Acompañamiento Familiar Integral y Programa Familiar.	FOSIS	1140562001001
[REDACTED]	[REDACTED]	Pilar Elisa	Flores	Codoceo	1	Chilena	[REDACTED].com	2	2/1/2021	8/31/2021	9/3/2021	9/3/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	4124484	3	6	0	3	Programa Fondo de Intervencion de Apoyo Infantil FIADI	SUB SECRETARIA DE LA NIÑEZ	1140555001001000
[REDACTED]	[REDACTED]	Paulina Veronica	Guerra	Guajardo	1	Chilena	[REDACTED].com	2	8/1/2021	11/30/2021	8/1/2021	8/1/2021	62	Departamento De Relaciones Públicas y Protocolos	Relaciones Públicas y Protocolos	Protocolo	5	ANTROPOLOGA	896466	3	6	0	3	Equipamiento integral de espacios de lectura de la biblioteca pública	CONSEJO NACIONAL DE LA CULTURA Y LAS ARTES	1140503001001

██████████	1	Nancy Carolina	Hadweh	Jadue	1	Chilena	██████████.cl	2	2/1/2021	12/31/2021	3/30/2013	3/30/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Fomento Productivo	5	PSICOLOGA	7999992	3	6	0	0	3	Fortalecimiento OMIL 2021 (FOMIL)	SENCE	1140583001002
██████████	2	Angelo Daniel	Hernandez	Pizarro	2	Chilena	██████████.cl	2	1/1/2021	6/12/2021	6/8/2020	6/8/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ABOGADO	3258489	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	2	Angelo Daniel	Hernandez	Pizarro	2	Chilena	██████████.cl	2	6/14/2021	12/31/2021	6/8/2020	6/8/2020	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ABOGADO	3987096	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	6	Macarena Nicolette	Hidalgo	Hidalgo	1	Chilena	██████████.cl	2	7/1/2021	12/31/2021	7/1/2021	7/1/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	PSICOPELAG OGA	4106880	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	1	Solange Nataly	Labrin	Cortes	1	Chilena	██████████.cl	2	11/4/2020	8/31/2021	6/1/2016	6/1/2016	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	5833198	3	6	0	0	3	Fondo de intervenciones de apoyo al desarrollo social y familia	SUB SECRETARIA DE LA NIÑEZ	1140555001001000
██████████	1	Margot Selene	Linares	Araya	1	Chilena	██████████.cl	2	3/2/2021	12/31/2021	3/5/2013	3/5/2013	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	5145790	3	6	0	0	3	Programa de Acompañamiento Familiar Integral y Programa Familiar.	FOSIS	1140562001001
██████████	1	Raul Patricio	Luco	Torres	2	Chilena	██████████.cl	2	7/1/2021	12/31/2021	7/23/2021	7/23/2021	62	Departamento De Comunicaciones	Medios De Comunicación	Prensa	5	PERIODISTA	3000000	3	6	0	0	3	Contratación de Periodista con fondos COVID para desarrollo contenidos COVID	SUB SECRETARIA DEL INTERIOR	1140504002
██████████	6	Francisca Alexandra	Madrid	Araya	1	Chilena	██████████.cl	2	6/14/2021	7/30/2021	7/21/2021	7/21/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	PSICOPELAG OGA	729110	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	6	Francisca Alexandra	Madrid	Araya	1	Chilena	██████████.cl	2	7/26/2021	10/26/2021	7/21/2021	7/21/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	PSICOPELAG OGA	1483581	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	6	Francisca Alexandra	Madrid	Araya	1	Chilena	██████████.cl	2	11/8/2021	12/31/2021	7/21/2021	7/21/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	PSICOPELAG OGA	1008074	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	1	Ricardo Andres	Madrid	Tello	2	Chilena	██████████.cl	2	12/11/2020	3/30/2021	10/1/2014	10/1/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	1090000	3	6	0	0	3	Programa Habitabilidad	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA REGION DE COQUIMBO	1140531001001000
██████████	1	Ricardo Andres	Madrid	Tello	2	Chilena	██████████.cl	2	12/15/2020	12/15/2021	10/1/2014	10/1/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	5	ASISTENTE SOCIAL	7920000	3	6	0	0	3	Programa Habitabilidad	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA REGION DE COQUIMBO	1140531001001000
██████████	1	Alicia Natalia Elizabeth	Neira	Narbona	1	Chilena	██████████.com	2	2/2/2021	10/1/2021	10/12/2021	10/12/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Social	Desarrollo Social	3	NO TIENE	7158990	3	6	0	0	3	Programa SENDA previene, EVSD en la comunidad y trabajar con calidad de vida.	SEDA	1140545001001
██████████	1	Claudio Patricio	Olivares	Araya	2	Chilena	██████████.cl	2	1/1/2021	12/31/2021	2/1/2005	2/1/2005	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Fomento Productivo	4	TECNICO AGRICOLA	17760000	3	6	0	0	3	Programa Agropecuario para el Desarrollo Integral de los Pequeños Productores Campesinos del Secano de la Región de Coquimbo PADIS.	INDAP	2104004002
██████████	2	Ignacio Andres	Orostigue	Castillo	2	Chilena	██████████.cl	2	10/1/2021	12/31/2021	10/1/2021	10/1/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	PSICOLOGO	2376519	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	2	Paola Hortencia	Pasten	Caceres	1	Chilena	██████████.cl	2	1/27/2021	6/12/2021	11/1/2014	11/1/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	1804000	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	2	Paola Hortencia	Pasten	Caceres	1	Chilena	██████████.cl	2	6/14/2021	12/31/2021	11/1/2014	11/1/2014	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	3	NO TIENE	2632570	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	1	Rocio Elena	Pasten	Godoy	1	Chilena	██████████.cl	2	1/1/2021	6/12/2021	8/2/2021	8/2/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	PSICOLOGA	4251328	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	1	Rocio Elena	Pasten	Godoy	1	Chilena	██████████.cl	2	6/14/2021	8/1/2021	8/2/2021	8/2/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	PSICOLOGA	1241071	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502
██████████	1	Karla Ester	Pizarro	Rodriguez	1	Chilena	██████████.cl	2	1/1/2021	3/29/2021	7/20/2021	7/20/2021	62	Dirección De Desarrollo Comunitario	Departamento Desarrollo Comunitario	Desarrollo Comunitario	5	ASISTENTE SOCIAL	2323707	3	6	0	0	3	Programa OPD viciuía	SENAME	1140502

Rut	Fecha de Nacimiento	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Sexo	Nacionalidad	Correo Electrónico	Ley de Inclusión Laboral de Personas con	Fecha de Inicio Contrato	Fecha de Término de Contrato	Jornada Laboral (H.H Mensual)	Nro. Perfil de Cargo de Chile Valora	Cargo	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	Nivel de Estudios	Título Profesional	Fecha Inicio en el Municipio	Fecha Inicio en el Sector Público	Labor Desempeñada	Lugar de desempeño	Monto de Horas Extras (Anual \$)	Remuneración Bruta - Sin Horas Extras (Anual \$)
██████████	9/27/1955	ENRIQUE	ARAYA	LEMUS	2	CHILENO	██████████		2	9/1/2013	12/31/2030	1	62 APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	CEMENTERIO MUNICIPAL	3	NO TIENE	9/1/2013	9/1/2013	APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	CEMENTERIO MUNICIPAL	429701	4440000
██████████	5/9/1953	GASTON AMADOR	ARAYA	LEMUS	2	CHILENO	██████████		2	7/1/2017	12/31/2030	1	62 APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	CEMENTERIO MUNICIPAL	3	NO TIENE	7/1/2017	7/1/2017	APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	CEMENTERIO MUNICIPAL	594519	4440000
██████████	10/12/1978	CARLOS GONZALO	MARTEL	LOPEZ TORRES	2	PERUANO	██████████		2	7/1/2015	12/31/2030	4	62 MEDICO PSICOTECNICO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	TRANSITO	LICENCIA DE CONDUCIR	6	MEDICO CIRUJANO	7/1/2015	7/1/2015	MEDICO PSICOTECNICO	GABINETE PSICOTECNICO	0	2640000

Provisto/Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo (Fecha)	Antigüedad en el Grado (Fecha)	Antigüedad en la Municipalidad (Fecha)	Antigüedad en el Servicio Público (Fecha)	Requisitos Específicos	Observaciones
1	12.576.000-0	LISBETH ELIZABETH	ESPINOZA	SALAZAR	SECRETARIA MUNICIPAL	7	5.0	2	12/1/2010	12/1/2010	1/1/2009	1/1/2009	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	2.207.418-0	RUBEN OSVALDO	MIRANDA	TOGNOLA	JUEZ DE JUZGADO DE POLICIA LOCAL	7	0.0	1	5/1/2002	5/1/2002	11/1/2001	11/1/2001	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	5.678.001-0	ANDRES DAVID	MUNDACA	BARRAZA	ADMINISTRADOR MUNICIPAL	7	0.0	1	4/10/2019	4/10/2019	4/10/2019	4/10/2019	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	6.999.875-0	JUAN GUILLERMO	PINTO	CONTRERAS	DIRECTOR DE OBRAS MUNICIPALES	7	6.9	1	9/6/1980	9/6/1980	9/6/1980	9/6/1980	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	6.697.000-2	EDUARDO	VALENZUELA	PALMA	DIRECTIVO GENERICO	7	6.5	1	4/1/1995	4/1/1995	10/22/1991	10/22/1991	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	12.012.210-4	CLAUDIA SOLEDAD	AHUMADA	ZARATE	DIRECTORA DESARROLLO COMUNITARIO	8	0.0	1	5/15/2014	5/15/2014	5/15/2014	5/15/2014	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	8.010.201-6	EDUARDO EUGENIO	FUENTEALBA	CASTILLO	SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACION	8	0.0	1	7/4/2018	7/4/2018	4/2/2018	4/2/2018	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	6.666.100-0	LUIS HERNAN	PASTEN	GONZALEZ	DIRECTOR DE ADMINISTRADOR Y FINANZAS	8	0.0	1	1/1/2021	1/1/2021	1/16/2020	1/16/2020	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	6.185.190-4	CHRISTIAN MAURICIO	PERALTA	VALDERRAMA	DIRECTOR DE CONTROL INTERNO	8	6.5	1	4/9/2015	4/9/2015	1/1/2004	1/1/2004	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	10.922.701-0	KARLA CONSTANZA	SALAZAR	ADASME	DIRECTORA DE SEGURIDAD PUBLICA Y PROTECCION CIVIL	8	0.0	1	1/1/2018	1/1/2018	1/1/2018	1/1/2018	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES

Provisto/Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo (Fecha)	Antigüedad en el Grado (Fecha)	Antigüedad en la Municipalidad (Fecha)	Antigüedad en el Servicio Público (Fecha)	Requisitos Específicos	Observaciones
1	13.759.983-4	SERGIO ANDRES	CERDA	VEGA	SECRETARIO JUZGADO POLICIAL	9	7.0	1	12/3/2012	12/3/2012	12/3/2012	12/3/2012	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	9.299.510-0	GUILLERMO IBAR	VALDIVIA	GERALDO	ENCARGADO CORRAL MUNICIPAL	9	6.6	1	9/1/1997	9/1/1997	1/1/1993	1/1/1993	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	15.032.722-6	LUIS EDUARDO	ARAYA	MALDONADO	JEFE DE PERSONAL	10	6.9	1	4/9/2015	4/9/2015	1/1/2013	1/1/2013	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	15.982.832-8	RICHARD ALEJANDRO	DURAN	OLIVARES	PROFESIONAL DE OBRAS	10	7.0	1	1/1/2013	1/1/2013	1/1/2009	1/1/2009	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1	13.175.926-6	CRISTIAN EDUARDO	PEREZ	TRUJILLO	JEFE DE PRENSA	11	7.0	1	4/9/2015	4/9/2015	4/9/2015	4/9/2015	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES

Provisto/ Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo (Fecha)	Antigüedad en el Grado (Fecha)	Antigüedad en la Municipalidad (Fecha)	Antigüedad en el Servicio Publico (Fecha)	Requisitos Específicos	Observaciones
1	7.495.229-1	CARMELO DANILO	ALVARADO	RIVERAS	ENCARGADO DE INVENTARIO MUNICIPAL	9	7.0	1	12/1/2010	12/1/2010	12/1/2010	12/1/2010	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	5.776.659-3	GUILLERMO ANGEL	VIDELA	JERALDO	JEFE DEPARTAMENTO DE TRANSITO	10	6.6	1	4/9/2015	4/9/2015	8/1/1972	8/1/1972	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	14.116.911-6	PRISILLA MARIANELA	OROSTEGUI	TORRES	JEFE DE DESARROLLO SOCIAL	11	7.0	1	10/1/2015	10/1/2015	2/2/2011	2/2/2011	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	13.258.049-K	MARCELA ELIZABETH	VILLEGAS	ESPINOZA	JEFE DE PRESUPUESTO	11	7.0	1	12/2/2019	12/2/2019	8/4/2013	8/4/2013	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES

Provisto/ Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo (Fecha)	Antigüedad en el Grado (Fecha)	Antigüedad en la Municipalida d (Fecha)	Antigüedad en el Servicio Publico (Fecha)	Requisitos Específicos	Observaciones
1	5.407.405-4	IVAN GUSTAVO	CORTES	PINTO	ADMINISTRATIVOS	11	7.0	1	4/17/2014	4/17/2014	4/1/1994	4/1/1994	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	7.016.657-4	MARIA SOLEDAD	MUÑOZ	PIZARRO	ADMINISTRATIVOS	11	7.0	1	1/1/2008	1/1/2008	1/4/1982	1/4/1982	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	6.475.719-9	HUGO HERNAN	ROJAS	PASTEN	ADMINISTRATIVOS	11	7.0	1	9/1/2018	9/1/2018	12/1/1984	1/16/1981	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	6.468.888-0	MAURICIO BENJAMIN	MOLINA	RODRIGUEZ	ADMINISTRATIVOS	12	5.7	2	4/1/1995	4/1/1995	8/13/1987	8/13/1987	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	8.019.836-0	MAGDALIDA CECILIA	RIVERA	MORAN	ADMINISTRATIVOS	12	6.5	1	4/17/2014	4/17/2014	12/1/1993	7/4/1987	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	9.112.836-0	JESSICA ALEJANDRA	ALVAREZ	GARROTE	ADMINISTRATIVOS	13	7.0	1	3/7/2012	3/7/2012	1/1/1994	1/1/1994	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	8.034.538-4	LUISA GRACIELA	ESQUIVEL	VERGARA	ADMINISTRATIVOS	13	7.0	1	4/17/2014	4/17/2014	1/1/1994	1/1/1994	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	42.576.744-7	FRANKLIN ANTONIO	TORO	ALVAREZ	ADMINISTRATIVOS	14	7.0	1	4/1/2015	4/1/2015	1/1/2003	1/1/2003	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	7.005.660-4	HUGO FRANCISCO	VARELA	PEREZ	ADMINISTRATIVOS	15	6.5	1	1/1/2017	1/1/2017	1/1/2006	1/1/2006	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	44.035.403-9	MARIA ELIZABETH	LOPEZ	PINTO	ADMINISTRATIVOS	16	7.0	1	1/1/2017	1/1/2017	6/1/2010	6/1/2010	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES

1	10.217.537.4	MARIANA NATALY	AZOLA	CARRASCO	ADMINISTRATIVOS	17	6.6	1	1/1/2017	1/1/2017	10/1/2015	10/1/2015	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	10.177.668.9	CLAUDIA ALEXANDRA	FIGUEROA	VEGA	ADMINISTRATIVOS	18	6.6	1	10/1/2017	10/1/2017	8/1/2016	8/1/2016	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	11.726.842.9	EMMA ALEJANDRA	MUNIZAGA	ALRINGO	ADMINISTRATIVOS	18	7.0	1	10/1/2017	10/1/2017	8/1/2016	8/1/2016	POSEER ENSEÑANZA MEDIA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES

Provisto/Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo (Fecha)	Antigüedad en el Grado (Fecha)	Antigüedad en la Municipalidad (Fecha)	Antigüedad en el Servicio Publico (Fecha)	Requisitos Específicos	Observaciones
1	5.919.896-7	ARIEL ALEJANDRO	ROJAS	AZOLA	AUXILIAR	13	7.0	1	4/1/1995	4/1/1995	1/1/1979	1/1/1979	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	5.799.449-6	NELSON EDUARDO	ALVAREZ	GARROTE	AUXILIAR	13	7.0	1	2/6/2015	2/6/2015	2/2/1982	4/24/1979	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	6.471.874-9	MAGDALENO ALFONSO	URQUIETA	PIZARRO	AUXILIAR	13	7.0	1	11/1/1998	11/1/1998	1/1/1972	1/1/1972	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	7.991.949-8	JAIME ABEL	MURA	ESQUIVEL	AUXILIAR	13	6.7	1	12/25/2015	12/25/2015	12/18/1995	12/18/1995	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	8.321.969-5	LEOPOLDO NICANOR	HENRIQUEZ	CESPEDES	AUXILIAR	13	6.5	1	4/4/2013	4/4/2013	4/1/1995	4/1/1995	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	9.222.499-4	JAIME FERNANDO	ALARCON	MILLAR	AUXILIAR	13	6.5	1	12/25/2015	12/25/2013	1/1/1994	1/1/1994	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	11.935.414-8	SANDRO PATRICIO	ARQUEROS	ARAYA	AUXILIAR	13	6.3	1	11/18/2014	11/18/2014	4/1/1995	4/1/1995	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	12.976.884-6	ELVIS RICARDO	SAN FRANCISCO	JERALDO	AUXILIAR	13	6.4	1	12/1/2017	4/8/2021	12/1/2010	12/1/2010	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	14.725.845-9	VÍCTOR HERNANDO	ROJAS	CARRILLO	AUXILIAR	13	6.0	1	11/18/2014	4/8/2021	4/1/1995	4/1/1995	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	16.754.489-3	CARLOS MAURICIO	ALCAYAGA	RIVERA	AUXILIAR	14	7.0	1	8/25/2014	7/26/2021	8/25/2014	8/25/2014	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	11.725.989-7	HUGO PATRICIO	AGUIRRE	JULIO	AUXILIAR	15	6.6	1	11/4/2013	7/26/2021	11/4/2013	11/4/2013	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	8.488.899-9	RUBEN ANIBAL	CARVAJAL	MADRID	AUXILIAR	16	6.6	1	1/1/2017	1/1/2017	4/1/2015	4/1/2015	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	13.216.839-6	GUILLERMO HUMBERTO	BERRIOS	NAVARRO	AUXILIAR	16	7.0	1	4/9/2015	7/27/2021	3/23/2015	3/23/2015	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES

1	42.883.885-9	RAUL ENRIQUE	VALDEBENITO	ARANCIBIA	AUXILIAR	16	7.0	1	10/1/2015	7/27/2021	10/1/2015	10/1/2015	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	41.999.227-4	MARCIA ISABEL	CIFUENTES	HENRIQUEZ	AUXILIAR	17	6.5	1	10/1/2015	10/1/2015	4/9/2013	4/9/2013	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	7.506.556-6	JOSE LUIS	SALGADO	ORTIZ	AUXILIAR	17	6.4	1	12/2/2019	12/2/2019	12/10/2012	12/10/2012	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES
1	15.038.731-6	JENIFFER PRISCILLA	CASTILLO	BARRERA	AUXILIAR	17	7.0	1	12/2/2019	12/2/2019	1/5/2017	1/5/2017	POSEER ENSEÑANZA BASICA COMO MINIMO	SIN OBSERVACIONES

Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Estamento Anterior	Grado Anterior	Nuevo Estamento	Nuevo Grado	Jornada Laboral (H.H Mensual)	Motivo que Origina el Cambio de Ubicación	N° Decreto que Ordena el Cambio de Ubicación	Fecha a Contar de la que Rige el Cambio de Ubicación	Cargo	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	
31.226.016-0	VÍCTOR HERNANDO	ROJAS	CARRILLO		7	14	7	13	1	8	3771	7/26/2021	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	MOVILIZACIÓN
31.226.016-0	ELVIS RICARDO	SAN FRANCISCO	JERALDO		7	15	7	13	1	8	3771	7/26/2021	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	MOVILIZACIÓN
31.226.016-0	CARLOS MAURICIO	ALCAYAGA	RIVERA		7	16	7	14	1	8	3789	7/27/2021	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	MOVILIZACIÓN
31.226.016-0	HUGO PATRICIO	AGUIRRE	JULIO		7	16	7	15	1	8	3789	7/27/2021	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	MOVILIZACIÓN
31.226.016-0	GUILLERMO HUMBERTO	BERRIOS	NAVARRO		7	17	7	16	1	8	3837	7/30/2021	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	MOVILIZACIÓN
31.226.016-0	RAUL ENRIQUE	VALDEBENITO	ARANCIBIA		7	17	7	16	1	8	3837	7/30/2021	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	MOVILIZACIÓN