

CERTIFICADO CUMPLIMIENTO ART. 3° LEY N° 20.922

Con fecha de hoy 28/04/2023, se certifica que el municipio **VICUÑA** ha enviado la información solicitada tanto en virtud de lo dispuesto en el artículo 3° de la ley N° 20.922, como en la ley N° 19.602.

Se recuerda que de conformidad a lo manifestado por el Consejo para la Transparencia, mediante la Circular N° 1713, de 2017, la información a la que alude el artículo 3° de la ley N° 20.922, debe ser incorporada en el sitio electrónico de esa municipalidad dentro de los diez primeros día hábiles del mes siguiente a aquel en que se extiende el presente certificado.

Personal Municipal

	N° de Funcionarios	Fecha de Ingreso
Dotación Planta	53	28-04-2023 13:47:01
Personal Contrata	65	25-04-2023 17:15:38
Jornales	0	No Aplica
Código del Trabajo	4	25-04-2023 16:42:48
Suplentes	5	24-04-2023 15:21:30
Reemplazo	0	No Aplica
DD Modificaciones de Planta	14	14-04-2023 13:09:01
DD Honorarios Fondos Municipales	473	28-04-2023 11:13:28
DD Honorarios Fondos de Terceros	58	28-04-2023 13:47:01
DD Trato Temporal	0	No Aplica
DD Practicantes	0	No Aplica
Fecha de carga del Certificado de resumen firmado por la municipalidad 28-abr-2023		

Escalafón de Merito Vigente

	N° de Funcionarios	Fecha de Ingreso
Planta de Directivos	11	13-04-2023 17:00:21
Planta de Profesionales	5	13-04-2023 17:01:25
Planta de Jefaturas	4	13-04-2023 17:05:04
Planta de Técnicos	6	14-04-2023 09:42:59
Planta de Administrativos	13	13-04-2023 17:06:27
Planta Auxiliares	17	14-04-2023 09:43:06
Fecha en la que se puso a disposición del personal municipal: 12-ago-2022		

Gasto Anual en Personal y Alcalde

Remuneración Alcalde	66.491.311	Dotación Planta	1.060.511.579
Personal a Contrata	434.766.929	Jornales	No Aplica
Personal Código del Trabajo	38.772.511	Suplentes	12.632.971
Reemplazo	No Aplica	Personal a trato y/o Temporal	No Aplica
Alumnos en práctica	No Aplica	Honorarios Fondos de Terceros	45.439.920
Honorarios Fondos Municipales	195.121.510		
Resumen del Gasto Total 1.853.736.731			



**Nombre y firma
Secretario Municipal**

GASTO ANUAL EN PERSONAL Y ALCALDE

Nómina	Montos
Remuneración Alcalde	\$ 66.491.311
Dotación planta	\$ 1.060.511.579
Personal a Contrata	\$ 434.766.929
Jornales	\$ No Aplica
Código del Trabajo	\$ 38.772.511
Suplentes	\$ 12.632.971
Reemplazo	\$ No Aplica
Trato y/o Temporal	\$ No Aplica
Alumnos en práctica	\$ No Aplica
Honorarios Fondos de Terceros	\$ 45.439.920
Honorarios Fondos Municipales	\$ 195.121.510

El (la) suscrito (a), quien se desempeña como Director (a) de Administración y Finanzas de la Municipalidad de: **VICUÑA**

Certifica la información aquí detallada.


Nombre y firma
Director de Administración y Finanzas Municipales.



CERTIFICADO DEL PERSONAL MUNICIPAL AL 31.12.2022

Municipalidad de VICUÑA

Proceso de Dotación	N° de Funcionarios	Fecha
Dotación Planta	53	25-04-2023 09:17:07
Personal a Contrata	65	25-04-2023 17:15:38
Jornales	0	No Aplica
Código del Trabajo	4	25-04-2023 16:42:48
Suplentes	5	24-04-2023 15:21:30
Reemplazo	0	No Aplica
Personal a trato y/o Temporal	0	No Aplica
Alumnos en Práctica	0	No Aplica
Honorarios Fondos de Terceros	58	28-04-2023 13:47:01
Honorarios Fondos Municipales	473	28-04-2023 11:13:28
Modificaciones de Planta	14	14-04-2023 13:09:01
TOTAL:		672



Nombre y firma
Jefe o Encargado RRHH



Nº: 07

CERTIFICADO

LISBETH ESPINOZA SALAZAR, Secretaria Municipal de la Ilustre Municipalidad de Vicuña, Certifica que se dio a conocer el escalafón de mérito de los funcionarios de Planta y Contrata, según Decreto N° 4152 de fecha 12 de agosto de 2022, el cual rige para el periodo del 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022, a través de la publicación en los puntos de interés del personal municipal, como por ejemplo Reloj de Control de Asistencia, como así mismo a través de la página de transparencia municipal, disponible en el link <http://www.transparenciavicuna.cl/wp-content/uploads/2022/08/Decreto-N%C2%B04152-Escalafon-de-merito-2022.pdf>, en cumplimiento al Art. 50 de la Ley 18.883.

Se extiende el presente Certificado para dar cumplimiento al Art. 3 de la Ley 20.922.



LISBETH ESPINOZA SALAZAR
SECRETARIA MUNICIPAL

Vicuña, 14 de abril de 2023.



REPUBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VICUÑA



Vicuña,

07 ENE. 2021

VISTOS:

El Decreto N° 5.550, de fecha 6 de Diciembre de 2016, por el cual asume don Rafael Vera Castillo como Alcalde titular de la Comuna de Vicuña; El Certificado N° 144, de fecha 02 de diciembre de 2020, por el cual el Concejo Municipal de Vicuña, aprueba por votación unánime, Política de Recursos Humanos, para el personal de la Ilustre Municipalidad de Vicuña, conforme al Acuerdo N° 179/2020/SECPLAN; Lo establecido en la Ley N° 20.742, en su artículo 9°; Las disposiciones contenidas en la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios municipales; La Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y las atribuciones de mi cargo:

DECRETO N° 121

1.- AUTORIZASE Y APRUÉBESE, Política de Recursos Humanos, para el año 2021, conforme a la aprobación del Concejo Municipal, según Acuerdo N°179/2020/SECPLAN, Certificado conforme a documento N°144/2020, de fecha 02 de diciembre de 2020, en los siguientes términos:



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

I. MUNICIPALIDAD DE VICUÑA



ÍNDICE GENERAL

PRESENTACIÓN	4
PARTE I - DEFINICIONES ESTRATEGICAS DE LA POLITICA	5
1. VALORES DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA	5
RESPECTO Y TOLERANCIA	5
HONESTIDAD	5
COMPROMISO INSTITUCIONAL Y SOCIAL	6
2. PRINCIPIOS DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA	6
PROBIDAD Y RESPONSABILIDAD	6
ACTUAR CON TRANSPARENCIA	7
DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN	7
EFICIENCIA Y EFICACIA	7
3. DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	8
4. MARCO TEORICO DE LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS	10
PARTE II - LINEAMIENTOS Y ORIENTACIONES ESTRATÉGICAS	11
MISIÓN	11
VISIÓN	11
LINEAMIENTO N° 1 DESARROLLO DE UNA CULTURA DE LA EFICIENCIA	11
LINEAMIENTO N° 2 DESARROLLO DE UN ENFOQUE DE EFICACIA EN LA GESTIÓN	11
LINEAMIENTO N° 3 PROFESIONALIZACION DE LA GESTIÓN – INNOVACIÓN Y TECNOLOGIA	12
LINEAMIENTO N° 4 ENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA GESTIÓN	12
OBJETIVOS DE LA POLITICA	12
OBJETIVO GENERAL	13
OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: La Organización	13
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°2: Tecnologización y tecnificación	13
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Desarrollo y promoción interna	13
OBJETIVO ESTRATEGICO N° 4: Desarrollo Inclusivo y Transparencia	13
PARTE III - RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	14
INGRESO DE PERSONAL	14
RECLUTAMIENTO	15
Reclutamiento para ocupar cargos de planta municipales.	15
Reclutamiento para ocupar cargos A Contrata, Honorarios y Código del Trabajo. 15	

SELECCIÓN	16
INDUCCIÓN	17
PARTE IV - DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	19
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	19
PROMOCIÓN	20
EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO	20
TRASLADOS, COMISIONES DE SERVICIO Y COMETIDOS FUNCIONARIOS..	21
DESVINCULACIONES	22
PARTE V - CALIDAD DE VIDA LABORAL	23
CALIDAD DE VIDA PERSONAL	23
AMBIENTE LABORAL SEGURO Y SALUDABLE	24
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS	24
POLITICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA.....	26
POLITICA DE GÉNERO	27
INCLUSIÓN LABORAL.....	27
CLIMA LABORAL	28
ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL.....	30
ASOCIATIVIDAD MUNICIPAL	31
RECONOCIMIENTOS.....	32
BIBLIOGRAFÍA.....	34

PRESENTACIÓN

Vicuña, es una comuna que avanza día a día de la mano de su gente y sus instituciones, enfrentándose a las nuevas necesidades y desafíos que generan los cambios sociales y tecnológicos, además de su amplia extensión geográfica, la dispersión demográfica y la ruralidad. Estos retos a los que se debe enfrentar la Ilustre Municipalidad de Vicuña, van apoyados de la gestión municipal, donde el compromiso y el trabajo de los servidores y funcionarios municipales, resulta fundamental para lograr generar las condiciones necesarias para el desarrollo comunal, entregando oportunidades a todas y todos los vecinos de la comuna.

Avanzar en la senda del desarrollo comunal, requiere de una municipalidad que este a la altura de tales desafíos, vale decir una municipalidad moderna, eficiente, proactiva e innovadora, preocupada en todo momento por el desarrollo y bienestar de los habitantes de la comuna, lo cual está inherente en la vocación de servicio de los propios funcionarios municipales.

Las distintas corrientes teóricas sobre desarrollo organizacional demuestran que las organizaciones poseen un ciclo de vida en el cual nacen, crecen, se desarrollan y mueren, por lo anterior es clave que la organización municipal este en constante reinversión y evaluación para extender constantemente su etapa de desarrollo y crecimiento. Resulta clave para sostener este desarrollo, contar con personas (funcionarios) proactivos, capacitados, comprometidos, involucrados y porque no decirlo "Felices". Por lo anterior cobra un rol fundamental y de vital importancia contar con una Política municipal de Recursos Humanos (PMRHH).

La política municipal de recursos humanos, será el instrumento encargado de establecer los principios, valores y estrategias que guiarán y orientarán el quehacer municipal en cuanto a: la planificación, reclutamiento, selección, remuneraciones, ascensos, rotación, higiene y seguridad, evaluación y control del desempeño, comunicaciones internas y externas, desarrollo y capacitación, desvinculaciones, beneficios, contratos y situaciones especiales de todos los funcionarios, colaboradores y RRHH de la I. Municipalidad de Vicuña.

PARTE I - DEFINICIONES ESTRATEGICAS DE LA POLITICA

1. VALORES DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA

Los valores institucionales, son intrínsecos e inherentes a la institución, son los que dan la personalidad a la municipalidad, en definitiva, son los que forman su sello y servirán de código de conducta que respaldará y dará forma a los principios municipales, es decir acompañaran permanentemente el accionar municipal, de sus funcionarios y servidores. Estos deberán ser conocidos y respetado por todos, serán considerados transversales y el elemento clave a la hora de generar los procesos de reclutamiento, selección, contratación, promoción e incluso desvinculación de funcionarios (con total apego a la legislación vigente), en consecuencia el no respeto de los valores institucionales, será el equivalente a no valorar y respetar la esencia misma del municipio y lo que este significa como sello de su gestión.

RESPECTO Y TOLERANCIA

El respeto mutuo y la tolerancia hacia otros será un valor clave de la gestión municipal y en la política de RRHH.

Es el respeto por las personas, la diversidad de todo orden, hacia la institución, la comunidad, colegas y comunidad en general, lo que enorgullece al municipio, en donde el trato justo, digno y cordial son un sello clave de esta gestión, transformándolo en una institución que acoge, respeta y no excluye.

HONESTIDAD

La honestidad es uno de los pilares claves de toda persona, organización y sociedad incluso podríamos decir que es un valor universalmente aceptado en todas las culturas, el valor de la honestidad no puede si no traer solo beneficios a la organización y sus funcionarios. Este pilar será valorado como piedra angular de todo funcionario, independiente el lugar jerárquico, grado, función o calidad contractual que este ocupe al interior del municipio.

COMPROMISO INSTITUCIONAL Y SOCIAL

El estar comprometido e involucrado marcan la diferencia entre una gestión municipal exitosa y una gestión deficiente, el compromiso con el trabajo bien hecho y dedicación por entregar siempre un excelente y oportuno servicio será por lo que el municipio vele siempre.

Además el adaptarse a las diversas circunstancias, trabajar en conjunto por la superación de la pobreza, inequidad social, conectividad geográfica y tecnológica, descentralización entre otras, son y serán un sello irrenunciable para la I. Municipalidad de Vicuña.

2. PRINCIPIOS DE LA MUNICIPALIDAD DE VICUÑA

Los valores gobiernan las conductas de las personas, pero los principios gobiernan las consecuencias de esas conductas. Los principios orientadores, tienen y tendrán la característica de servir de guía de acción ante la diversidad de situaciones y casos que se dan en el accionar municipal y que tienen implicancia en la acción e interacción de los recursos humanos al interior del municipio y los efectos de este hacia el exterior, vale decir en términos prácticos deberán ser considerados y velar por su cumplimiento en la toma decisiones municipales, particularmente aquellas de carácter organizacional y de RRHH (Dirección y gestión de RRHH), conjuntamente tendrán la particularidad de ser: transversales, sin fines políticos, e inclusivos.

PROBIDAD Y RESPONSABILIDAD

La probidad y responsabilidad son fundamentales para la consolidación de la política y sus resultados, ya sea en el ámbito moral, ético o social. Puede decirse que la probidad está vinculada a la honradez y la integridad en el accionar del funcionario, en tanto la responsabilidad es el cumplimiento de las obligaciones o cuidado al hacer o decir algo, o bien una forma de responder que implica el claro conocimiento de los resultados de cumplir o no las obligaciones, recaen sobre uno mismo, además se puede ver, como la conciencia acerca de las consecuencias que tiene todo lo que hacemos o dejamos de hacer sobre nosotros mismo o sobre los demás. El lograr permear al personal municipal de estos principios, será trascendental para conseguir las metas y objetivos de la Municipalidad.

ACTUAR CON TRANSPARENCIA

La transparencia es un aspecto fundamental para la gestión del municipio, asumiendo que un "Actuar con transparencia" contribuirá a resaltar, resguardar y proteger las normas de convivencia al interior de la organización y conjuntamente fortalecerá la imagen pública del municipio, garantizando acceso pertinente y oportuno a la información, que permita tanto a funcionarios y colaboradores tener claridad de la forma, fondo, procedimientos y métodos que dieron origen o justificaron decisiones de implicancia laboral y organizacional.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

La diversidad, equidad e inclusión son y serán claves para el accionar municipal y su desarrollo; la diversidad política, cultural, religiosa, de perspectiva de género, raza o condición social, deberán ser respetadas y salvaguardadas en todo momento, considerándolas como inherentes al respeto y la sana convivencia al interior del municipio, conjuntamente con la equidad, que tiene estrecha relación con la justicia, la igualdad de oportunidades y los accesos, lo que contribuirá al desarrollo y mejora del clima laboral, la convivencia y creará un ambiente propicio para el esfuerzo personal y colectivo. A su vez, deberá respetarse y garantizarse la inclusión y acceso en igualdad de condiciones y oportunidades de las personas que presenten capacidades diferentes. El conjunto de estos tres factores, los cuales deben ir de la mano, deberán estar presente tanto en la dirección y gestión de RRHH, así como en las diversas políticas (etapas) del desarrollo organizacional (reclutamiento, selección, contratación, desvinculación, retribución, formación, evaluación), asumiendo que son las personas el alma del municipio.

EFICIENCIA Y EFICACIA

La eficiencia se define como la relación entre los recursos utilizados y los logros conseguidos, en tanto la eficacia se define como el nivel de logro de metas y objetivos, haciendo referencia a la capacidad para lograr lo que nos proponemos. Actuar bajo este principio permitirá lograr los objetivos optimizando tiempo, espacio y recursos del municipio.

3. DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

Tradicionalmente no se ha considerado a la función de recursos humanos como fuente de ventaja competitiva de las organizaciones, sean estas públicas o privadas, más bien los directivos se han limitado a tratarlos como un dato más del proceso estratégico (en el mejor de los casos). En la dirección de personal clásica “El factor humano es un factor productivo más, con motivaciones fundamentalmente económicas y generalmente pasivo en cuanto a su participación en decisiones institucionales, limitándose a ejecutar su trabajo, con una mayor o menor eficiencia, según sea su nivel de remuneración y formación” (Menguzzato y Renau,1995:213).

En este contexto, las funciones de recursos humanos se centraban en aspectos administrativos como el pago de nóminas, celebración de contratos, aplicación de la legislación laboral, tramitación de documentación o la elaboración de bases de datos sobre la plantilla (Peretti,1987). Posteriormente, la Oficina de Personal adquirió mayores competencias, pasando a ser responsable de la selección, formación, desarrollo de carreras y otras políticas.

Actualmente, gracias a los estudios realizados sobre la importancia de los elementos intangibles en la organización, entre los que se encuentran los recursos humanos de la empresa son considerados como una inversión más que como un gasto (Alles,2000).

Debemos tener en cuenta que las personas son omnipresentes en la organización: no se concibe una organización sin personas. Estas personas son las encargadas de percibir, pensar y tomar decisiones, pues la empresa es un conglomerado suprapersonal que no dispone de estas capacidades. También las personas hacen que la organización cambie continuamente para poder adaptarse al entorno que la rodea; en este caso se debe considerar la resistencia al cambio de la gente, que suele ser muy fuerte.

Por otra parte, las personas participan en tres fases organizacionales fundamentales, como son el diseño de las instituciones, procesos y funciones; orientación y fijación de contenidos de las mismas y asignación de recursos (Claver, Gascó y Ilopis, 1996). Además, el cambio tecnológico ha impulsado la automatización, que aunque destruye puestos de trabajo con tareas rutinarias, genera puestos más cualificados que necesitan

más supervisión y una elevada formación. Por supuesto, el desarrollo tecnológico de la organización proviene de las ideas innovadoras de las personas.

Las personas en la organización deben ser proactivas, organizadas y coordinadas para conseguir los objetivos de la empresa. De eso se encarga la dirección de recursos humanos, de utilizar apropiadamente los recursos humanos disponibles y proporcionar medios para que se desarrollen, además de potenciar los conocimientos, habilidades, actitudes, la comunicación la creación de un clima de seguridad, el establecimiento de compensaciones acordes al desempeño y la protección de la imagen de la organización de forma que se beneficien todos los funcionarios.

Podemos distinguir entre Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Entenderemos la Gestión de Recursos Humanos como “El conjunto de actividades y medidas concretas, adoptadas por los directivos de la organización, o encargados de determinadas funciones dentro de la Oficina de Personal, y que tiene un efecto directo sobre los comportamientos, actitudes, satisfacción, etc., de una organización o un grupo reducido de personas dentro de la organización” (Herrera, 2001:49).

En la gestión de recursos humanos se incluyen funciones como la organización de tareas, la coordinación de estas, la motivación para fomentar la participación de los empleados, el establecimiento de un clima laboral adecuado o la utilización de la comunicación vertical, horizontal, diagonal.

Entenderemos la Dirección de Recursos Humanos como “El conjunto de políticas y medidas organizativas, planteadas para: conseguir la estructura humana adecuada a las tareas y propósitos organizativos; así como para dotar en todo momento a las personas que la componen de las capacidades necesarias; y de los alicientes que provoquen el interés máximo por la organización, sus objetivos y las tareas” (Herrera,2001:49).

Dando un paso más, podemos hablar de la Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Según Albizu y Landaeta (2001:171), podemos definirla como: las decisiones y acciones de la dirección de recursos humanos de todos los niveles de la organización que están relacionados con la ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de una ventaja competitiva.

Para diseñar la estrategia de recursos humanos se utilizan deliberadamente los recursos humanos para lograr o mantener una ventaja competitiva sostenible. Los pasos a seguir en la definición de la estrategia de recursos humanos son los mismos que en cualquier proceso estratégico: la definición de la misión y los objetivos, la realización de un análisis interno y externo, la formulación de la estrategia, su implementación y el control para comprobar que se están alcanzando los resultados deseados.

De este modo, el personal de la organización forma parte e influye en la estrategia general de la organización, pues esta y la estrategia de recursos humanos deben estar perfectamente ajustadas una con otra para lograr el éxito.

4. MARCO TEORICO DE LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS

Siguiendo a Miles y Snow (1984) básicamente existen dos sistemas fundamentales de gestión de recursos humanos: el sistema buy o de mercado y el sistema make o interno. En el primero, los empleados se contratan fundamentalmente del mercado de trabajo y la retribución sigue una equidad externa que se basa más en el rendimiento que en la antigüedad. La relación con los empleados viene determinada por la demanda de la empresa y es a corto plazo. Las empresas que siguen el sistema interno prefieren apostar por el desarrollo de los empleados a largo plazo. Aquí, la retribución se centra en la equidad interna y el rendimiento es menos decisivo para calcular las recompensas. En cualquier caso, la organización persigue cuatro objetivos básicos:

Identificar y contratar empleados con habilidades excelentes o superiores

Mejorar la motivación de los trabajadores

Aumentar su rendimiento

Ajustar los objetivos organizacionales y de recursos humanos

Los dos sistemas son correctos y su aplicación depende de las circunstancias internas y externas de la empresa.

En el desarrollo de los siguientes capítulos de la política, analizaremos las diferentes políticas específicas que conforman esta Política Municipal de Recursos Humanos.

PARTE II - LINEAMIENTOS Y ORIENTACIONES ESTRATÉGICAS

MISIÓN

Ser un municipio respetuoso de la legalidad, centrado en las personas, sus clientes internos y externos, que cree en el potencial y desarrollo permanente de sus funcionarios y que reconoce en ellos el alma de la institución y vínculo principal y estratégico con la comunidad de Vicuña.

VISIÓN

Ser una municipalidad reconocida como un ejemplo de relaciones laborales sanas y constructivas, con funcionarios felices y comprometidos a través de una Política permanente de dirección y gestión de los RRHH, para alcanzar al 2022 una situación plena.

LINEAMIENTO N° 1 DESARROLLO DE UNA CULTURA DE LA EFICIENCIA

Para la I. Municipalidad de Vicuña, resulta clave crear, desarrollar y mantener un enfoque de gestión basado en “una cultura de la eficiencia”, lo anterior resulta fundamental más aun tratándose de una organización sin fines de lucro y que cuenta con financiamiento público. Actuar y desarrollar nuestra gestión municipal basada en la eficiencia en todos sus estamentos, direcciones, departamentos y unidades impactará positivamente en el servicio que prestamos a la comunidad, mejorando los tiempos y plazos de respuesta, el costo de ejecutar nuestras acciones y el número de horas hombre dedicadas a desarrollar estas labores.

LINEAMIENTO N° 2 DESARROLLO DE UN ENFOQUE DE EFICACIA EN LA GESTIÓN

Al igual que el lineamiento N°1, “el desarrollo de un enfoque de eficacia en la gestión”, vale decir orientado a alcanzar los objetivos propuestos y en este caso específico, no solo nos hemos propuesto ser eficaces sino también eficientes, vale decir alcanzar los objetivos propuestos en la política y la planificación comunal (estrategias, planes, políticas y programas) en la forma, calidad y oportunidad adecuada y con el menor costo posible tanto económico, social, ambiental y humano, desarrollar un municipio eficaz solo traerá beneficios para la organización y para los habitantes de nuestra comuna.

LINEAMIENTO N° 3 PROFESIONALIZACION DE LA GESTIÓN – INNOVACIÓN Y TECNOLOGIA

La profesionalización de la gestión municipal, al igual que la incorporación de la tecnología y la innovación como sello municipal, son claves en una comuna como lo es la comuna de Vicuña, caracterizada por una alta dispersión geográfica, un alto número de localidades y una alta incidencia de la ruralidad en nuestro contexto general, hacen necesario que busquemos formas innovadoras de prestar nuestros servicios, apoyándonos en la masificación del uso de la tecnología y las tecnologías de la información y comunicación (TIC's), lo anterior para alcanzar altos estándares de satisfacción de nuestros usuarios.

LINEAMIENTO N° 4 ENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA GESTIÓN

Consideramos que este lineamiento estratégico N° 4 es un lineamiento clave o motriz, asumiendo que los 3 lineamientos anteriores son condiciones necesarias pero no suficientes por si solos si no se complementan con un enfoque estratégico de la gestión, vale decir que podemos hacer todo de manera eficaz y eficiente pero con escaso o nulo impacto que contribuya o permita alcanzar los objetivos planteados en esta política si no se desarrollan con un enfoque estratégico de la gestión, es decir priorizando en todo momento aquellas acciones que están en el marco del plan de desarrollo comunal (PLADECO) y del Plan de Desarrollo Municipal (PLADEMU) como así también de otros instrumentos de planificación regional, comunal y sectorial. Como contrapartida podríamos hacer todo con un enfoque estratégico pero sin eficacia y eficiencia, lo anterior si bien es cierto ira en la dirección correcta, su impacto será restringido.

OBJETIVOS DE LA POLITICA

La Política de Recursos Humanos busca establecer las bases generales y específicas para la selección, reclutamiento, promoción, capacitación, egreso y desarrollo de los funcionarios y servidores municipales, guiando la administración y gestión de personas, de tal forma de proveer el personal idóneo y las condiciones para una mejor gestión municipal, teniendo siempre en cuenta la importancia estratégica de las personas.

OBJETIVO GENERAL

El objetivo general de la política de Recursos Humanos de la I. Municipalidad de Vicuña es: "Contar con un instrumento de planificación orientado a la acción, que permita alcanzar los más altos estándares de satisfacción en materias de políticas de administración, formación, promoción y desarrollo de Recursos Humanos", que beneficien en todo momento a las personas como centro fundamental de nuestra gestión.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: La Organización

Contribuir a establecer procedimientos claros, basados en la transparencia, la probidad y la inclusión social, que permita a la totalidad de los funcionarios municipales acceder a su desarrollo personal y profesional en igualdad de condiciones y oportunidades.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°2: Tecnologización y tecnificación

Desarrollar una cultura de la tecnologización en los procesos internos y servicios externos municipales, asumiendo la tecnología como apoyo clave a la gestión organizacional y de las personas, entendiendo al aporte humano como irremplazable.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Desarrollo y promoción interna

Promover el desarrollo y promoción de la carrera funcionaria, potenciando la capacitación y profesionalización de los funcionarios municipales cualquiera sea su escalafón y grado, lo anterior consientes que son nuestros propios funcionarios quienes, por su compromiso y vocación de servicio público, son quienes merecen una opción prioritaria de acceder a la promisión y carrera funcionaria municipal.

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 4: Desarrollo Inclusivo y Transparencia

Contribuir a un Desarrollo inclusivo en el cual todos cuentan con igualdad de oportunidades y accesos sin exclusiones de ningún tipo, fomentando y potenciando la transparencia municipal en todas sus acciones.

PARTE III - RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

INGRESO DE PERSONAL

Las personas son es el alma de la Municipalidad, son las que dan forma a la gestión y que cada día con su trabajo aportan a asentar las bases del crecimiento y el desarrollo de la comuna. Por lo que contar con personal competente y calificado, pero además con buenas relaciones humanas, es indispensable para una buena gestión municipal y atender las necesidades de la comunidad, entendiendo las diferentes realidades comunales.

Cabe señalar, que esta política de ingreso, tiene por objeto ser el pilar de la planificación municipal respecto del capital humano, en la constante búsqueda de contar con un grupo de trabajo óptimo, generando las condiciones adecuadas para evitar tratos discriminatorios en un municipio para todas y todos.

Las personas que ingresen a la Municipalidad en calidad de titular lo harán mediante concurso público, como lo establece el artículo 15° de la Ley 18.883, cuando existan cargos vacantes de la planta municipal, procediendo en el último grado vacante de la planta respectiva, cuando no puedan proveerse mediante ascensos. Quedarán excluidos de lo anterior, los cargos de exclusiva confianza, los cuales serán designados directamente por el Alcalde. Previo cumplimiento de los requisitos legales.

Las personas que ingresen en calidad de Contrata, a Honorarios y Código del Trabajo, responderán a los requerimientos de cada Dirección, Departamento o Unidad, considerando las necesidades del servicio y supeditado a la disponibilidad presupuestaria existente, previa aprobación del señor Alcalde, el que determinará finalmente quién cubrirá el puesto en particular.

En tanto, el personal que ingrese a través de los programas de transferencia de recursos, lo podrá hacer mediante concurso o el sistema que disponga el programa, de manera consensuada entre la entidad con la cual se lleve a cabo el convenio de colaboración y el municipio.

RECLUTAMIENTO

La política de reclutamiento y selección, además de cumplir con todos los requerimientos legales que establece la Ley 18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, tendrá como principal objetivo lograr que los cargos vacantes sean provistos con personas idóneas para el óptimo desempeño, de acuerdo a los requerimientos del puesto y los perfiles de cargo.

El reclutamiento tendrá como propósito atraer y convocar a la mayor cantidad posible de candidatos potenciales para proveer el o los cargos vacantes, realizando el mayor esfuerzo de difusión, considerando los establecidos en la Ley 18.883.

Reclutamiento para ocupar cargos de planta municipales.

El proceso para proveer cargos vacantes de la planta de la lustre Municipalidad de Vicuña, que no pueda ser provista por acenso, será mediante concurso público¹, para el cual el Alcalde hará un llamado que deberá ser informado a los demás municipios de la región y ser publicado en el diario de mayor circulación de la comuna y mediante avisos fijados en el edificio consistorial, como lo establece la ley 18.883. A su vez, se deberá publicar el llamado en el sitio web del municipio y se podrán disponer todos los medios adicionales que considere necesarios el Alcalde y/o a la comisión evaluadora, de manera de lograr una mayor convocatoria tanto de postulantes externos e internos y obtener un universo más amplio de potenciales candidatos. El proceso de reclutamiento deberá resguardar en todo momento la transparencia, pertinencia, inclusión, información y equidad en el llamado a concurso público.

Reclutamiento para ocupar cargos A Contrata, Honorarios y Código del Trabajo.

El reclutamiento para proveer cargos A Contrata, Honorarios y Código del Trabajo se hará a través de la recepción de curriculum en las Oficinas de Personal, Partes y OMIL, en la que cualquier persona podrá dejar sus antecedentes los que podrán ser solicitados por los

¹ El Detalle del procedimiento para el llamado a concurso público deberá estar claramente especificado en el reglamento de concurso público, el cual deberá ser aprobado mediante decreto Alcaldicio.

departamentos para cubrir los requerimientos de personal, previa autorización del Alcalde. Se deberá avanzar en la tecnologización del proceso para reducir la documentación física, generando fichas digitales para facilitar los procesos y llegar a una mayor cantidad de personas.

SELECCIÓN

Para el ingreso de nuevos funcionarios a la administración pública, los candidatos deberán cumplir con los requisitos señalados en el Art.10 y 11 de la Ley 18.883 y los establecidos en la Ley N° 19.653 sobre probidad administrativa. En el caso específico del personal a honorarios, estos serán contratados de acuerdo con el Art.4 de la Ley 18.883.

La etapa de selección es complementaria y coherente con la etapa de reclutamiento, vale decir los criterios de selección deben construirse en base a los requerimientos establecidos en el llamado a concurso, específicamente en lo definido en la descripción y perfil del cargo, conjuntamente la pauta de selección debe ser un documento público y previamente conocido en la etapa de reclutamiento, a objeto de resguardar el criterio de equidad y transparencia consagrado en esta política.

Además, formaran parte de la etapa de selección, la evaluación de los antecedentes técnicos aportados por el postulante (todos comprobables), la entrevista personal y la entrevista psicológica, la pauta de selección deberá ser públicamente conocida pero no solo a nivel de mencionar que criterios serán evaluados por la comisión de selección, sino que además deberán ser publicados la puntuación máxima y mínima de cada variable y el peso específico de cada variable evaluada como un % del total.

En la misma línea de resguardar la equidad y transparencia del proceso, los resultados de la etapa de selección deberán ser debidamente publicados en la página web de la I. Municipalidad de Vicuña.

Siempre las comisiones de selección de los distintos concursos para provisión de cargos deberán presentar a la autoridad una terna en prelación, acompañado de un informe razonado que justifique la propuesta.

Para la selección del personal nombrado a contrata, la selección será en base a los requerimientos de los departamento, sujeto a disponibilidad presupuestaria y a la necesidad de responsabilidad administrativa del cargo, por lo que podrá promoverse a los servidores municipales o en el cuándo la situación lo requiera se podrá contratar a personal externo, previo cumplimiento de los requisitos legales. La selección curricular la que será facultad del Alcalde, la que deberá acogerse a los valores y principios de esta política de recursos humanos.

En el caso de los puestos a honorarios y código del trabajo, bastara con una evaluación de los curriculum y antecedentes recepcionados por el municipio, en los que se buscará aquel postulante que más se adecue a los requerimientos de las Direcciones, departamentos o unidades solicitantes. El Alcalde será quién decidirá y seleccionara el candidato apto para el cumplimiento de los cometidos específicos o accidentales, o teniendo la facultad de designar el proceso selección en el Directivo o Jefatura, que hace el requerimiento o que estime conveniente para el análisis de la función.

INDUCCIÓN

La etapa de inducción e ingreso, tiene como objetivo facilitar la incorporación de los nuevos funcionarios a la organización, estableciendo los protocolos formales de ingreso, en cuyo caso cumplirá un rol clave la Oficina de Personal de la Municipalidad, el detalle más específico de la etapa deberá estar plasmado en el manual de procedimientos que estructure la Oficina de Personal, no obstante, se deberá resguardar la "Inclusión" como principio fundamental.

Desde el punto de vista del ciclo de vida laboral, la incorporación de nuevos funcionarios a la municipalidad forma parte de los procesos propicio de gestión organizacional, por lo que es necesario reconocer como clave dicho proceso, así de esta forma se requiere abordar el tema con total claridad, entendiéndolo como etapa estratégica de la planificación municipal.

Por otra parte, los municipios y servicios públicos requieren a menudo personas capaces de incorporarse rápidamente, asumiendo en algunos casos más de una función a la vez y exigiendo resultados en el corto y mediano plazo, por lo que una buena inducción facilita que el nuevo funcionario o servidor adopte una actitud positiva y pueda responder

satisfactoriamente a las tareas designadas por jefe directo. Para ello fundamentalmente se deberán desarrollar a lo menos las siguientes acciones:

1.- Aspectos Formales: El jefe de la Oficina de Personal, personal o su equivalente, en conjunto con el jefe de la dirección, departamento o unidad en la cual se desempeñara el nuevo funcionario, deberán presentarlo(a) al Alcalde y Concejo Municipal, detallando el rol que cumplirá al interior del municipio, conjuntamente deberá ser presentado a todos los jefes de direcciones, departamentos y unidades, una vez realizado esto, el jefe de personal enviará un mail a todos los servidores y funcionarios municipales, comunicando el ingreso del nuevo funcionario al municipio aquí se indicara la dirección, departamento y unidad en la cual se desempeñara y las funciones que cumplirá además de la dependencia jerárquica a la que estará sujeto, además se informaran sus datos de contacto mail, teléfono institucional, lugar físico en el cual se desempeñara.

2.- Aspectos administrativos: La misma semana de ingreso al municipio el nuevo funcionario municipal deberá recibir 2 capacitaciones de inducción "obligatorias" la primera de ellas dictada por la Oficina de Personal en el cual se deberá capacitar sobre el estatuto administrativo, beneficios y organización.

La segunda capacitación obligatoria corresponderá realizarla al jefe directo del nuevo funcionario, la cual deberá abordar las funciones y funcionamiento de la dirección, departamento u unidad. Las que también estarán sujetas para los servidores municipales.

Se podrá remplazar la primera capacitación a los servidores municipales, por instrumentos audiovisuales o escritos que disponga la Oficina de Personal, en la medida que contengan la misma o mayor información respecto a su relación contractual, beneficios, procedimientos y organización, y sean aprobados mediante decreto por el Alcalde. De igual forma, la persona que ingrese podrá solicitar la inducción expositiva por parte de la Oficina de Personal.

PARTE IV - DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

La política de capacitación y desarrollo del municipio de Vicuña, está sustentada en los valores, así como en los lineamientos que buscan la eficiencia, eficacia y profesionalización de la gestión municipal, resguardando la pertinencia y calidad de dichas capacitaciones, Hoy en día vivimos en tiempos de profunda transformación por lo cual las capacitaciones deben adaptarse para brindar soluciones de desempeño eficaces para los funcionarios municipales, en tal sentido y procurando resguardar estos elementos, la Oficina de Personal deberá preparar en conjunto con las otras direcciones y departamentos municipales el "Plan Anual de Capacitación y Desarrollo" el cual deberá ser presentado en conjunto con el presupuesto del próximo año.

El Plan Anual de capacitación, tendrá como ejes principales buscar todas aquellas acciones de capacitación y desarrollo de competencias, técnicas y habilidades que permitan los cuadros municipales avanzar en la eficacia y eficiencia de sus acciones, con un alto grado de tecnologización y profesionalización de la gestión, para ello se consultará a los jefes de departamento y directivo las necesidades de capacitación y se deberán aplicar encuestas a los funcionarios y servidores, la pertinencia de los procesos de capacitación será condición indispensable la pertinencia de manera tal que la elección de los programas de capacitación y desarrollo sean coherentes con los objetivos municipales ya sea a una dirección, departamento o unidad específica o en su defecto al municipio en su conjunto, en casos debidamente justificados podrán realizarse capacitaciones específicas a un profesional o técnico siempre y cuando se cuente con un informe razonado por parte del jefe directo solicitando y justificando las razones que hacen necesaria una capacitación específica, esta situación podría darse en casos de manejos de software específicos o actualizaciones de estos y que son recurrentes y de alto impacto en los servicios municipales prestados por dar una ejemplo, otra situación también ligado al uso de tecnologías de información dice relación con la obsolescencia de una tecnología específica, mecanismo o procedimiento utilizado por el municipio y que es ó puede ser reemplazado por algún servicio en línea o tramite automatizado vía internet, los ejemplos pueden ser de diversa índole razón por la cual la pertinencia e idoneidad de dicha capacitación deberá ser analizada y autorizada por los directivos del municipio.

PROMOCIÓN

La promociones municipales están ampliamente explicadas en la Ley 18.883 Titulo II párrafo 4° artículos 51 al 57 y además están estrechamente ligadas a lo establecido en el párrafo N°3 de la misma Ley sobre las calificaciones municipales, es por ello que además de establecer los procedimientos con total apego a la legislación vigente es clave aplicar los criterios de equidad, inclusión y transparencia establecidos en esta política, conjuntamente resulta clave y cobra relevancia lo establecido en los objetivos estratégicos N° 3 desarrollo y promoción interna y objetivo estratégico N° 4 desarrollo inclusivo y transparencia.

EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO

Las evaluaciones de desempeño están reguladas y estructuradas en la Ley 18.883, así como la mayor parte del accionar municipal, situación que no exime al municipio de Vicuña de establecer sus propios parámetros y énfasis respectivos a la hora de evaluar el desempeño de sus funcionarios o de sus servidores.

En este contexto las anotaciones de mérito y las anotaciones de demérito forman parte consustancial de la evaluación de desempeño, no obstante lo anterior evaluar el desempeño excede con creces remitirse tan solo al conjunto de anotaciones que registre un funcionario en su hoja de vida, como una consecución de acciones positivas o negativas, según un cumulo de criterios preestablecidos, dejando al margen del análisis, situaciones de contexto o que exceden los criterios tradicionales de evaluación, en ese orden de cosas consideramos necesario establecer un procedimiento claro, transparente e informado en el cual respeten los siguientes criterios.

Todo funcionario puede y debe ser susceptible de ser evaluado

Todo funcionario tiene derecho a estar informado de los criterios, medidas, parámetros y pautas de evaluación.

No se podrá discriminar por género, en términos prácticos la evaluación deberá estar estructurada para medir el desempeño del funcionario (a) en relación con el grado y calidad del cumplimiento de las funciones para las cuales fue contratado.

La evaluación de desempeño deberá ser imparcial, inclusiva y no discriminatoria.

Todo funcionario tiene derecho a apelar su evaluación o calificación

La evaluación debe ser objetiva, vale decir no supone conductas, grado de cumplimiento, satisfacción del desempeño, etc. Por lo anterior la valuación deberá estar estructurada en criterios cualitativos y cuantitativos, ambos criterios contarán con un panel de indicadores, índices y parámetros asociados metas y objetivos (descritos previamente en el Plan Municipal) que permita medir el grado de cumplimiento o no de dichas metas y objetivos.

TRASLADOS, COMISIONES DE SERVICIO Y COMETIDOS FUNCIONARIOS

Los traslados (política) están normados en la Ley.18.883 Estatuto administrativo para funcionarios municipales, en su Título III de las obligaciones funcionarias, párrafo 3° de las destinaciones, comisiones de servicio y cometidos funcionarios, específicamente su artículo 70 señala:

Los funcionarios solo podrán ser destinados a desempeñar funciones propias del cargo para el que han sido designados dentro de la municipalidad correspondiente. Las destinaciones deberán ser ordenadas por el alcalde de la respectiva municipalidad.

La destinación implica prestar servicios en funciones en la misma jerarquía en cualquier localidad de la comuna o agrupación de comunas en su caso.

Complementario a esta disposición legal existiran criterios que la autoridad y directivos deberan respetar para cautelar el cumplimiento y coherencia con los valores, principios y objetivos de esta politica, estos criterios son:

1. Todo traslado y comisión de servicio deberá estar plenamente justificada
2. Debe ser pertinente, entendiendo que el traslado debe contemplarse como una medida excepcional y no habitual después de haber agotado y estudiado otras alternativas. (uso de tecnologías, externalización, subcontratación, etc.)
3. Debe aplicarse con criterios eminentemente técnicos, en ningún caso la medida del traslado o comisión de servicios puede usarse o interpretarse como un castigo o u premio discrecional hacia un funcionario o un conjunto de funcionarios.
4. La medida debe ser eficiente, vale decir que los costos que implica su implementación son menores que los beneficios que produce.

5. Debe ser idónea, respetando la dignidad del cargo y del funcionario.

DESVINCULACIONES

La política de desvinculaciones, estará regulada por lo establecido en la Ley 18.883 en su Título VI artículo 144 que establece que el funcionario cesará en el cargo por las siguientes causales:

1. Aceptación de renuncia.
2. Obtención de jubilación, pensión o renta vitalicia en un régimen previsional, con relación al respectivo cargo municipal.
3. Declaración de vacancia.
4. Destitución.
5. Supresión del empleo.
6. Fallecimiento.

En el caso de los funcionarios a contrata que tienen carácter de a plazo definido, terminará la relación el municipio al cumplir el plazo establecido, en tanto aquellos nombramientos superiores a 4 años en los que opere el principio de legítima se acogerán a las causales anteriores, con aviso anticipado de a lo menos 30 días.

No obstante, lo anterior la forma de llevar adelante un proceso de desvinculación, debe desarrollarse con el máximo de rigor y transparencia establecida como pilar fundamental de esta política y el actuar que impera en la Municipalidad de Vicuña, entendiendo que el proceso de desvinculación deberá ser objetivo, oportuno, pertinente, imparcial y libre de cualquier sesgo de acción u omisión posible garantizando los derechos plenos del funcionario.

Se podrá poner término a los contratos de prestación de servicios por cumplimiento de los motivos por el cual fueron contratados los servicios y cumplimiento del plazo, teniendo la facultad el municipio de terminar anticipadamente el contrato, en forma unilateral y sin expresión de causa.

PARTE V - CALIDAD DE VIDA LABORAL

CALIDAD DE VIDA PERSONAL

Tan importante como cuidar el clima laboral de la organización, es cuidar la vida personal de quienes forman parte de ella, la organización (el Municipio) lo forman sus funcionarios, cuando la calidad de vida personal esta mermada es imposible que los funcionarios entreguen su máximo potencial, pero esta situación es más compleja aun cuando esta calidad de vida personal está siendo afectada por la propia Municipalidad, la mayoría de las veces de forma involuntaria o incluso por omisión u acción, proteger la calidad de vida personal de los funcionarios forma parte clave de los pilares y valores de esta política como lo son el "Respeto a las personas", es por ello que La Municipalidad de Vicuña, resguardara los siguientes elementos en pos de contribuir a cuidar la calidad de vida personal de sus funcionarios:

Respeto a los Horarios: El municipio de Vicuña velara por el adecuado e irrestricto respeto a la jornada laboral de sus funcionarios, respetando a cabalidad la legislación vigente, pero más aun incentivando la eficiencia en el uso de la jornada laboral y al aumento de la productividad, para con ello los funcionarios puedan disponer de eventualmente más tiempo con sus familias, el esparcimiento, ocio y tiempo libre y que de ninguna manera sientan que largas jornadas laborales u horas extraordinarias compiten o restan de horas y tiempo para compartir con sus familias e hijos, lo cual con el tiempo va generando un sentimiento de rabia y desapego con la institución.

Esparcimiento: Será la propia municipalidad quien celebrará convenios con diversas empresas y organizaciones que estimulen y fortalezcan las actividades al aire libre y de esparcimiento, con el claro objetivo de generar espacios de convivencia distintos al espacio laboral, que permita a los funcionarios contar con un espacio de relajamiento extra-institucional pero al amparo del municipio y que sea el funcionario el primero en sentir que al municipio le importa su calidad de vida personal.

AMBIENTE LABORAL SEGURO Y SALUDABLE

Contar con un ambiente laboral seguro y saludable, además de cumplir con la legislación vigente es un imperativo ético para la Municipalidad de Vicuña, es por tal razón que el municipio se esforzará no solo por cumplir con la legislación sino que ir un paso más allá y superar lo que exige la Ley, el municipio no descansará solo en su comité paritario de higiene y seguridad sino que desarrollara un "plan anual de higiene y seguridad", estableciendo objetivos, metas y responsables, dicho plan contará con indicadores de eficiencia e impacto que permitan medir y evaluar tanto el grado de cumplimiento del plan, así como el impacto de las medidas tomadas.

El respeto a las personas implica tener respeto a sus necesidades más básicas como lo son el derecho a trabajar en un ambiente seguro, limpio y libre de contaminación, son elementos esenciales de toda relación laboral ya elevados prácticamente a la calidad de derechos humanos como un factor inalienable a la existencia misma del ser humano.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

El compromiso de la Ilustre Municipalidad de Vicuña es proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, con la convicción que los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales pueden y deben ser evitados.

Las personas constituyen el valor más importante de la Ilustre Municipalidad de Vicuña. Por ello deben estar cualificadas e identificadas con los objetivos de nuestra organización y sus opiniones han de ser consideradas. La formación e información sobre los riesgos, así como los medios y las medidas a adoptar para su prevención son de suma importancia y deben llegar a todos los empleados de la institución.

Los accidentes de trabajo o cualquier lesión generada en el mismo son fundamentalmente, fallos de gestión, por tanto, son evitables mediante una gestión adecuada que permita adoptar las medidas para la identificación, evaluación y control de los posibles riesgos.

Se establecerán medidas para disminuir la probabilidad de accidentes laborales en el cumplimiento de las funciones, esto con el fin tener un sistema de prevención de riesgos eficiente.

Para eso adoptaremos un principio de mejora continua en la acción preventiva, incluyendo actividades en prevención y protección de la salud, capacitaciones con el fin de ampliar conocimientos en temas de prevención de riesgos a funcionarios de manera presencial como también de manera remota a través de plataformas tecnológicas.

En cuanto a los elementos de protección personal se contemplarán los siguientes:

1. Protección respiratoria.
2. Calzados de seguridad.
3. Protección de tronco.
4. Protección auditiva.
5. Protección ocular.
6. Protección de manos y brazos.
7. Protección de piel.

Con los elementos enunciados anteriormente se contempla la totalidad del cuerpo humano expuesto a un peligro. Todos estos tipos de elementos de protección de personal serán entregados según las necesidades que exija la labor de la persona.

Los sectores contemplados para la entrega de dichos elementos son los siguientes:

1. Personal de Movilización
2. Personal de Aseo y Ornato
3. Personal de Áreas Verdes
4. Personal de Obras Municipales

5. Personal administrativo

6. Otros.

Los periodos de entrega de estos elementos dependerán de la condición a la cual el trabajador se exponga al riesgo involucrando también la frecuencia en sus labores y el desgaste que pueda involucrar. Es por esto por lo que se evaluará la vida útil de cada elemento de protección personal.

POLITICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA

En la Ilustre Municipalidad de Vicuña nos preocupamos por nuestros funcionarios y el bienestar por un ambiente seguro en donde puedan desempeñar sus labores, es por esto ante la eventualidad de alguna enfermedad que se decrete como pandemia o presente el riesgo para nuestros funcionarios, se tomarán las medidas pertinentes de acuerdo al estudio y las maneras de propagación de dicha enfermedad para evitar la reproducción de dicha enfermedad dentro del Municipio como también en la misma comuna, optando por dar facilidades a realizar trabajo remoto teniendo en cuenta que existen personas que puedan encontrarse como grupo de riesgos por tener alguna enfermedad de base que pueda complicar su calidad de salud al contagiarse, rotación de turnos con menor cantidad de personal, además la entrega de elementos de protección personal según las necesidades para la protección del personal considerando todos los tipos de elementos de protección ya mencionados anteriormente en la política de prevención de riesgos.

Ante la presencia de algún funcionario que contraiga la enfermedad, se aislara para evitar la propagación en los funcionarios de la Ilustre Municipalidad de Vicuña hasta que dicha persona obtenga el alta médica y pueda volver a sus funciones sin presentar un riesgo de contagio para sus compañeros de trabajo. Además, se realizara una inspección de los trabajadores que hayan tenido contacto en el lugar de trabajo de la persona contagiada para constatar su estado de salud actual para evitar la pérdida de trazabilidad de la enfermedad.

POLITICA DE GÉNERO

El respeto y la equidad de género son elementos claves de esta Política de Recursos Humanos, constituyéndose un sello de esta política de la I. Municipalidad de Vicuña, política en la cual primara la equidad en el desarrollo profesional y la carrera funcionaria, en donde bajo ningún concepto ni justificación alguna existirá discriminación por género ni de ninguna a especie a la hora de establecer ascensos y promoción de cargos, tampoco será un elemento a considerar a la hora de definir las remuneraciones como ningún otro aspecto que no sean solo aspectos técnicos y de mérito profesional y funcionario.

El análisis y descripción de cargos serán neutros, solo definirán perfiles y atributos generales y específicos que se desea tenga el candidato(a) que ocupara determinado cargo.

INCLUSIÓN LABORAL

La Ilustre Municipalidad de Vicuña considera a las personas como un agente activo para el logro de objetivos dentro de sí misma, es por esto por lo que entiende que la inclusión es el resultado de todas las acciones y esfuerzos realizados para fomentar la incorporación de personas con discapacidad, basado en la actual Ley 21.015, la cual promueve la inclusión laboral en empresas donde la dotación anual de 100 o más trabajadores donde al menos el 1% de dicha dotación deberán ser personas con discapacidades físicas y mentales o asignatarias de una pensión de invalidez, es por esto que la Ilustre Municipalidad de Vicuña brindara las condiciones adecuadas al interior para el desempeño armónico y la excelencia del trabajo diario. Los lineamientos definidos en esta política buscan desarrollar espacios de inclusión, entregar los conocimientos necesarios para aprender a convivir con las personas que tengan discapacidad, y así, respetar y comprender complejidades y aspectos favorables que esto conlleva, acciones impulsadas a través de la capacitación, la entrega de herramientas para una buena convivencia, una efectiva integración y fomento a espacios de trabajo en equipo y respeto. Esto no solo a la hora de oportunidades de puestos de trabajo sino también reflejado en cuanto a las remuneraciones que serán dignas y equitativas, fomentando una cultura de igualdad dentro del Municipio.

CLIMA LABORAL

El clima laboral es un elemento clave del desarrollo organizacional e institucional de la municipalidad, entendiendo que el clima laboral (haciendo la analogía medioambiental) es lo que cubre nuestras relaciones, un buen clima o un mal clima condicionan el actuar del ser humano, los organismos vivos, de sus actividades y sus interacciones, pero el clima laboral no es una casualidad ni surge por generación espontánea, un buen clima laboral se construye día a día y comprende a todos los escalafones desde la primera autoridad comunal hasta el último funcionario, debe ser promovido, intencionado constantemente, lo anterior se lograra desarrollando una serie de iniciativas tales como:

Coaching y formación de cuadros directivos: si bien es cierto el clima laboral es de toda la organización, cumplen un rol fundamental de la promoción y cuidado de un buen clima laboral, las autoridades, directivos y jefaturas municipales, por lo anterior los cuadros directivos deben contar con las herramientas, conocimientos capacidades, aptitudes y cualidades necesarias para llevar a cabo exitosamente esta función.

Talleres de fortalecimiento grupal: Contar con un grupo (equipo) unido es un activo de incalculable valor para la gestión municipal, la organización municipal no es ajena o distinta de otro tipo de organizaciones, la afectan similares problemáticas y desafíos, no obstante lo anterior la organización municipal además de ser un organismo perteneciente al aparato estatal es un servicio único e insustituible a nivel de los servicios que prestan en la comuna, vale decir el abanico y conjunto de servicios que es prestado por la municipalidad no puede ser prestado por otros, particularmente aquellos servicios que son sujetos de una prerrogativa legal que garantiza una territorialidad jurisdiccional determinada como en este caso es la comuna de Vicuña, como pueden ser por ejemplo algunos servicios sociales particularmente en áreas tan sensibles como la educación o la salud, es esta una de las principales razones por la cual los RRHH municipales se deben fortalecer y cuidar, manteniendo equipos unidos, con espíritu de grupo y una visión municipal y comunal clara.

Talleres de resolución de conflictos y mediación: la existencia de conflictos al interior del municipio (la organización) es una situación que suele presentarse en toda actividad en donde interactúan personas y no es la existencia u ocurrencia del conflicto un problema en sí mismo, sino más bien es la incapacidad de resolverlos en donde radica el verdadero

problema, es por esta razón que los funcionarios municipales, los distintos departamentos y unidades de la municipalidad deben ser capacitados constantemente y contar con las herramientas suficientes que les permitan resolver conflictos o mediar entre ellos, estos conflictos pueden ser internos o externos, serán internos cuando la causa y efecto del conflicto se pueda acotar en un 100% al interior de la municipalidad y serán externos cuando ya sea que las causas o efectos tengan su origen o implicancias fuera de la municipalidad, en el primer caso serán los directivos los primeros responsables y encargados de mediar en el conflicto y de buscar una solución, ya sea amparado en el estatuto administrativo y la legalidad o con recursos de mediación y búsqueda de acuerdos que en el largo plazo es con los cuales se obtienen los mejores resultados, si en un conflicto en particular está involucrado un directivo ya sea entre 2 directivos o un directivo y un subalterno, el alcalde deberá designar una comisión interdepartamental que tendrá un plazo de 2 semanas para proponer una solución a las partes, si en dicho plazo no se alcanza una solución entre las partes, dicha comisión deberá proponer al menos 2 alternativas de resolución al conflicto, aportando todos los antecedentes de mérito del problema (origen, causas, desarrollo, consecuencias) y entre estas alternativas deberá ser el Alcalde quien decida qué solución se aplicara.

Jornadas de Autocuidado o Fortalecimiento de Vínculos: la extensión de la jornada laboral lleva a que finalmente se pase más tiempo con los compañeros que con la familia, por lo que es necesario que se promuevan entre los funcionarios y servidores, el respeto, el compañerismo, la equidad y la camaradería, pilares fundamentales que conducirán a las buenas relaciones laborales. Con la finalidad de generar instancias anexas en las que pueda participar todo el equipo de trabajo, se dispondrán hasta tres jornadas anuales para desarrollar actividades por departamento o equipo de trabajo, las que deberán ser autorizadas previamente por el sr. Alcalde, formulando una solicitud en la que se deben detallar las actividades que se llevaran a cabo y como estas ayudaran a mejorar las relaciones interpersonales y laborales de los funcionarios y servidores que conformen el equipo de trabajo. Estas jornadas se llevarán a cabo dentro del horario normal de trabajo, en la jornada de la mañana o tarde según lo solicite el departamento, se podrán solicitar la jornada completa de trabajo, cuando la situaciones justificadas y que lo requieran, las que solamente podrá autorizar el alcalde titular las que corresponderán a dos jornadas de Autocuidado o Fortalecimiento de Vínculos.

ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL

El Código del Trabajo define como acoso laboral², “toda conducta que constituya agresión u hostigamiento reiterados, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros trabajadores, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados su menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo”. En tanto, define como acoso sexual, “el que una persona realice en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos por quien los recibe y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo”.

Dentro de las prohibiciones contenidas en el estatuto administrativo para funcionarios municipales el acoso³ se define como “realizar cualquier acto atentatorio a la dignidad de los demás funcionarios. Se considerará como una acción de este tipo el acoso sexual, entendido como el que una persona realice en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos por quien los recibe y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo”.

Las situaciones que pudieran constituir acoso laboral deberán ser analizadas mediante la instrucción de un procedimiento sumarial, a fin de determinar la efectividad de los hechos, para establecer si procede respecto de las definiciones de los párrafos anteriores y determinar si las eventuales responsabilidades funcionarias.

La forma o proceso detallado de interponer la denuncia, deberá estar contenida dentro de un protocolo municipal para denuncias de las conductas de acoso laboral y/o acoso sexual. Debiendo este considerar las medidas precautorias correspondientes o de protección para el denunciante mientras se instruye el proceso sumarial, todo ello sin que reporte un menoscabo o pérdida de derechos de cualquiera de los dos funcionarios respecto a los cuales se aplica la medida precautoria.

² Ley N 20.607 del 08 de Agosto de 2017, que “Modifica el código del trabajo, sancionando las prácticas de Acoso Laboral”

³ Art. 82º, letra m de la Ley N 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales.

ASOCIATIVIDAD MUNICIPAL

La asociatividad municipal o asociativismo municipal, juega un rol clave en toda política de desarrollo comunal y local moderna, la dificultad, diversidad y extensión de la problemática municipal, muchas veces hace necesario que 2 o más municipalidades establezcan como mínimo diversas instancias de coordinación que les permita abordar de manera conjunta ciertas problemáticas comunes y no tan solo problemáticas, también 2 o más municipios, pueden compartir una determinada visión de desarrollo y desean ponerse de acuerdo en líneas de acción que abordaran de manera conjunta, ejemplo de ello suele ser la promoción del turismo, el fomento productivo o el cuidado del medio ambiente.

Esta coordinación o asociativismo municipal suele darse entre comunas vecinas para abordar problemas tan comunes como los vertederos y recolección de basura, o un conjunto de comunas que comparten una provincia o una región, para enfrentar colectivamente temas de salud, conectividad, dotación de servicios básicos, etc.

El artículo 112 de la Constitución Política dispone que: “la Ley establecerá formulas de coordinación para la administración de todos o algunos de los Municipios, con respecto a los problemas que le sean comunes, así como entre los municipios y los demás servicios públicos”.

En un mismo orden de ideas el artículo 135, de la Ley 18.695, ubicado en el párrafo 2° del Título VI, sobre asociaciones de municipalidades, señala lo siguiente:

“Dos o más municipalidades, pertenezcan o no a una misma provincia o región, podrán constituir asociaciones municipales para los efectos de facilitar la solución de problemas que les sean comunes o lograr el mejor aprovechamiento de los recursos disponibles”.

Los objetivos de las asociaciones municipales son:

1. La atención de servicios comunes.
2. La ejecución de obras de desarrollo local.
3. El fortalecimiento de los instrumentos de gestión.

4. La realización de programas vinculados a la protección del medio ambiente, turismo, la salud o a otros fines que les sean propios.
5. La capacitación y el perfeccionamiento del personal municipal.
6. La coordinación con instituciones nacionales e internacionales, a fin de perfeccionar el régimen municipal.

Abundan las experiencias (buenas y malas) de asociativismo municipal, por lo anterior para la I. Municipalidad de Vicuña revisara los siguientes aspectos a la hora de establecer un convenio de asociativismo municipal:

1. Que la asociación municipal contribuya a alcanzar los objetivos y metas establecidos en el Plan de Desarrollo Comunal.
2. Que dicho intercambio fortalezca al conjunto de los RRHH de la municipalidad.
3. Que permita el intercambio profesional de experiencias y buenas prácticas con un alto grado de replicabilidad.
4. Que no produzca un detrimento a la calidad laboral de sus funcionarios.
5. Que a los funcionarios municipales les permita el intercambio de experiencias entre pares.
6. Que contribuya al ahorro de costo y eficiencia en el uso de los recursos.

RECONOCIMIENTOS

Los reconocimientos cumplirán un rol fundamental en esta política municipal de recursos humanos, ya que es a través de estos reconocimientos mediante los cuales los funcionarios son y serán reconocidos por las autoridades, sus jefaturas y sus pares, estos reconocimientos fortalecen el vínculo del funcionario con la institución y generan un efecto reflejo en el resto de los funcionarios, los reconocimientos serán entregados por el Alcalde y el Concejo municipal, previa evaluación de una comisión , que será constituida por decreto municipal y conformada por las 3 más altas jerarquías municipales más el jefe de la Oficina de Personal o su equivalente.

Los reconocimientos tendrán categorías y se entregarán durante el mes de diciembre de cada año en una ceremonia solemne, estos reconocimientos estarán estructurados en 5 categorías y cada departamento municipal podrá proponer un máximo de 5 candidatos sin poder repetirse en las categorías, el departamento de RRHH deberá estructurar unas bases que contemplaran los requisitos, plazos, distinciones, premios, etc. Que regularán el proceso, dichas bases deberán ser aprobadas por decreto y conocidas por todos los funcionarios.

Las categorías podrán modificarse (aumentar, disminuir, sustituirse, etc.) preliminarmente las categorías serán.

Reconocimiento a la Antigüedad: se premiará (distinguirá) a los funcionarios que cumplan 10 – 15 – 20 – 25 - 30 o más años de servicio en el municipio, siempre contabilizado en quinquenios.

Categoría espíritu municipal: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que reflejen fielmente el espíritu, valores y principios que promueve, resguarda e impulsa el municipio de Vicuña.

Categoría Innovación: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que destaque al interior del municipio en la aplicación de alguna innovación organizacional, productiva, tecnológica, etc. Que permita solucionar o mejorar la entrega de algún servicio municipal que contribuya sustancialmente a resolver algún problema municipal o de impacto social en el territorio.

Categoría acción social: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que destaque al interior del municipio en la aplicación de alguna medida de alto impacto social en la comuna, a modo de ejemplo en áreas como la pobreza, dotación de servicios básicos, educación, medioambiente, habilitación social y capital social, organizaciones comunitarias, entre otras.

Categoría servicio público: esta categoría distinguirá a aquel o aquellos funcionarios que destaque al interior del municipio en la aplicación de alguna medida, mejora o actuar permanente de compromiso y servicio público a un nivel de excelencia

Ilustre Municipalidad de Vicuña. (2019). Reglamento de Estructura, Funciones y Coordinación, Ley N°18.695. Vicuña.

Ministerio del Interior. (2001). Adecua, Modifica y Establece Planta de Personal de la Municipalidad de Vicuña, Ley N°19.777. Santiago.

Ministerio del Interior. (1989). Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, Ley N°18.883. Santiago.

Ministerio del Interior. (2016). Nueva Ley de Plantas Municipales, Ley N°20.922. Santiago.

Ministerio del Interior. (1989). Orgánica Constitucional de Municipales, Ley N°18.695. Santiago.

Ministerio del Interior. (1989). Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, Ley N°18.883. Santiago.

Martha Alles. (2009). Nuevo Enfoque, Diccionario de Competencias, La Trilogía, Ediciones Granica S.A. Buenos Aires, Argentina.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



LISSETH ESPINOZA SALAZAR
SECRETARIA MUNICIPAL



RAFAEL VERA CASTILLO
ALCALDE DE VICUÑA

RVC/LES/SYV/LAN/cfv

DISTRIBUCIÓN:

- Funcionarios municipales
- C.c Correlativo
- c.c Personal



REPÚBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD VICUÑA
SECRETARÍA MUNICIPAL



CERTIFICADO N°144/ 2020

KARLA SALAZAR ADASME, Secretaria del Concejo Municipal subrogante, Certifica que en Sesión Ordinario de Concejo N° 36 de fecha 02/12/2020, se tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO N°179/2020/SECPLAN.- Se aprueba mediante votación unánime. Política de Recursos Humanos.

Vicuña, 02 de Diciembre de 2020

Provisto/ Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo	Antigüedad en el Grado	Antigüedad en la Municipalidad	Antigüedad en el Servicio Publico	Requisitos Específicos	Observaciones
1		RAFAEL ENRIQUE	VERA	CASTILLO	ALCALDE	6	0.0	1	06/12/2012	03/12/2012	06/12/2012	06/12/2012	POSEER COMO MINIMO ENSEÑANZA MEDIA O SU EQUIVALENTE.	SIN OBSERVACIONES
1		RUBEN OSVALDO	MIRANDA	TOGNOLA	JUEZ JUZGADO POLICIA LOCAL	7	0.0	1	01/05/2002	01/05/2002	01/11/2001	01/11/2001	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES
1		ANDRES DAVID	MUNDACA	BARRAZA	ADMINISTRA DOR MUNICIPAL	7	0.0	1	10/04/2019	10/04/2019	10/04/2019	10/04/2019	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES
1		JUAN GUILLERMO	PINTO	CONTRERAS	DIRECTOR DE OBRAS MUNICIPALE S	7	6.9	1	06/09/1980	06/09/1980	07/09/1980	08/09/1980	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	TÍTULO DE ARQUITECTO, DE INGENIERO CIVIL, DE INGENIERO CONSTRUCTOR CIVIL O DE CONSTRUCTOR CIVIL, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.

1		EDUARDO	VALENZUELA	PALMA	DIRECTIVO GENERICO	7	6.5	1	01/04/1995	01/04/1995	22/10/1991	22/10/1991	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES
1		LISBETH ELIZABETH	ESPINOZA	SALAZAR	SECRETARIA MUNICIPAL	7	5.7	2	01/12/2010	01/12/2010	01/01/2009	01/01/2009	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES
1		LUIS HERNÁN	PASTÉN	GONZÁLEZ	DIRECTOR DE ADMINISTRA CION Y FINANZAS	8	7.0	1	16/01/2020	16/01/2020	16/01/2020	16/01/2020	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES

1		CHRISTIAN MAURICIO	PERALTA	VALDERRAMA	DIRECTOR CONTROL INTERNO	8	6.4	1	09/04/2015	09/04/2015	01/01/2004	01/01/2004	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES
1		CLAUDIA SOLEDAD	AHUMADA	ZARATE	DIRECTORA DESARROLLO COMUNITARIO	8	0.0	1	15/05/2014	15/05/2014	15/05/2004	15/05/2004	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES
1		EDUARDO EUGENIO	FUENTEALBA	CASTILLO	SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	8	0.0	1	01/01/2018	01/01/2018	01/01/2018	01/01/2018	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES

1		KARLA CONSTANZA	SALAZAR	ADASME	DIRECTOR DE SEGURIDAD PUBLICA Y PROTECCION CIVIL	8	0.0	1	04/07/2018	04/07/2018	02/04/2018	02/04/2018	TÍTULO PROFESIONAL DE UNA CARRERA DE, A LO MENOS, OCHO SEMESTRES DE DURACIÓN, OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE.	SIN OBSERVACIONES
---	--	--------------------	---------	--------	--	---	-----	---	------------	------------	------------	------------	---	-------------------

Provisto/Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo	Antigüedad en el Grado	Antigüedad en la Municipalidad	Antigüedad en el Servicio Publico	Requisitos Especificos	Observaciones
1		SERGIO ANDRES	CERDA	VEGA	SECRETARIO JUZGADO POLICIA LOCAL	9	7.0	1	03/12/2012	03/12/2012	03/12/2012	03/12/2012	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		GUILLERMO IBAR	VALDIVIA	GERALDO	ENCARGADO CORRAL MUNICIPAL	9	6.8	1	01/09/1997	01/09/1997	01/01/1993	01/01/1993	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		RICHARD ALEJANDRO	DURAN	OLIVARES	PROFESIONAL DE OBRAS	10	7.0	1	01/01/2013	01/01/2013	01/01/2009	01/01/2009	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		LUIS EDUARDO	ARAYA	MALDONADO	JEFE DEPARTAMENTO DE PERSONAL	10	6.9	1	09/04/2015	09/04/2015	01/01/2013	01/01/2013	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		CRISTIAN EDUARDO	PEREZ	TRUJILLO	JEFE DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	11	6.9	1	09/04/2015	09/04/2015	09/04/2015	09/04/2015	POSEER TITULO PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES

Provisto/Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo (Fecha)	Antigüedad en el Grado (Fecha)	Antigüedad en la Municipalidad (Fecha)	Antigüedad en el Servicio Público (Fecha)	Requisitos Específicos	Observaciones
1		CARMELO DANILO	ALVARADO	RIVERAS	ENCARGADO DE INVENTARIO MUNICIPAL	9	7.0	1	01/12/2010	01/12/2010	01/12/2012	01/12/2010	TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE, O TÍTULO TÉCNICO QUE CUMPLA LOS REQUISITOS FIJADOS PARA LA PLANTA DE TÉCNICOS	SIN OBSERVACIONES
1		PRISILLA MARIANELA	OROSTEGUI	TORRES	JEFE DE DESARROLLO SOCIAL	10	7.0	1	01/10/2015	01/10/2015	02/02/2011	02/02/2011	TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE, O TÍTULO TÉCNICO QUE CUMPLA LOS REQUISITOS FIJADOS PARA LA PLANTA DE TÉCNICOS	SIN OBSERVACIONES
1		MARCELA ELIZABETH	VILLEGAS	ESPINOZA	JEFE DE UNIDAD PRESUPUESTO	11	7.0	1	02/12/2019	02/12/2019	01/01/2013	01/01/2013	TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE, O TÍTULO TÉCNICO QUE CUMPLA LOS REQUISITOS FIJADOS PARA LA PLANTA DE TÉCNICOS	SIN OBSERVACIONES
2						11							TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO OTORGADO POR UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO O RECONOCIDA POR ÉSTE, O TÍTULO TÉCNICO QUE CUMPLA LOS REQUISITOS FIJADOS PARA LA PLANTA DE TÉCNICOS	SIN OBSERVACIONES

Provisto/Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo	Antigüedad en el Grado	Antigüedad en la Municipalidad	Antigüedad en el Servicio Publico	Requisitos Específicos	Observaciones
1		GERARDO MANUEL	ROJAS	PEREIRA	TECNICOS	10	6.6	1	01/04/1995	08/01/2020	01/02/1994	01/02/1994	TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR O, EN SU CASO, TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL MEDIO; O HABER APROBADO, A LO MENOS, CUATRO SEMESTRES DE UNA CARRERA PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		SUSANA ISABEL	ROJAS	GERALDO	TECNICOS	11	7.0	1	01/07/1999	08/01/2020	01/04/1995	01/04/1995	TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR O, EN SU CASO, TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL MEDIO; O HABER APROBADO, A LO MENOS, CUATRO SEMESTRES DE UNA CARRERA PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		EDUARDO ANDRES	ROJAS	ORTIZ	TECNICOS	12	7.0	1	01/01/2011	01/06/2013	01/01/2009	01/01/2009	TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR O, EN SU CASO, TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL MEDIO; O HABER APROBADO, A LO MENOS, CUATRO SEMESTRES DE UNA CARRERA PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		MELISSA ANDREA	MARIN	TAPIA	TECNICOS	12	7.0	1	01/06/2013	08/01/2020	01/06/2013	01/06/2013	TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR O, EN SU CASO, TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL MEDIO; O HABER APROBADO, A LO MENOS, CUATRO SEMESTRES DE UNA CARRERA PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
1		JOCELYNE ALEJANDRA	GARRIDO	AHUMADA	TECNICOS	13	6.7	1	01/10/2017	08/01/2020	01/09/2016	01/09/2016	TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR O, EN SU CASO, TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL MEDIO; O HABER APROBADO, A LO MENOS, CUATRO SEMESTRES DE UNA CARRERA PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES

1		JONATHAN MAURICIO	AHUMADA	CORTES	TECNICOS	14	7.0	1	02/01/2021	02/01/2021	02/01/2021	02/01/2021	TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR O, EN SU CASO, TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL MEDIO; O HABER APROBADO, A LO MENOS, CUATRO SEMESTRES DE UNA CARRERA PROFESIONAL	SIN OBSERVACIONES
---	--	-------------------	---------	--------	----------	----	-----	---	------------	------------	------------	------------	--	-------------------

Provisto/ Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo	Antigüedad en el Grado	Antigüedad en la Municipalida d	Antigüedad en el Servicio Publico	Requisitos Específicos	Observaciones
1		IVAN GUSTAVO ALONSO	CORTES	PINTO	ADMINISTRATIVOS	11	7.0	1	17/04/2014	11/04/2022	01/04/1994	01/04/1994	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		HUGO HERNAN	ROJAS	PASTEN	ADMINISTRATIVOS	11	6.9	1	01/05/1987	01/09/2018	01/12/1984	16/01/1981	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		MAURICIO BENJAMIN	MOLINA	RODRIGUEZ	ADMINISTRATIVOS	11	6.7	1	01/04/1995	11/04/2022	13/08/1987	13/08/1987	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		LUISA GRACIELA	ESQUIVEL	VERGARA	ADMINISTRATIVOS	12	7.0	1	17/04/2014	11/04/2022	01/01/1994	01/01/1994	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		JESSICA ALEJANDRA	ALVAREZ	GARROTE	ADMINISTRATIVOS	12	6.9	1	07/03/2012	11/04/2022	01/01/1994	01/01/1994	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		FRANKLIN ANTONIO	TORO	ALVAREZ	ADMINISTRATIVOS	13	7.0	1	01/12/2008	11/04/2022	01/01/2003	01/01/2003	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		HUGO FRANCISCO	VARELA	PEREZ	ADMINISTRATIVOS	13	6.5	1	01/01/2013	11/04/2022	01/01/2006	01/01/2006	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		MARIA ELIZABETH	LOPEZ	PINTO	ADMINISTRATIVOS	14	7.0	1	01/10/2015	11/04/2022	01/06/2010	01/06/2010	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		MARIANA NATALY	AZOLA	CARRASCO	ADMINISTRATIVOS	15	7.0	1	01/10/2015	11/04/2022	01/10/2015	01/10/2015	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		EMMA ALEJANDRA	MUNIZAGA	ALRINGO	ADMINISTRATIVOS	16	7.0	1	01/10/2017	11/04/2022	01/05/1996	01/05/1996	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
1		CLAUDIA ALEXANDRA	FIGUEROA	VEGA	ADMINISTRATIVOS	17	7.0	1	01/08/2016	11/04/2022	01/08/2016	01/08/2016	LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
2						18							LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES
2						18							LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA O SU EQUIVALENTE	SIN OBSERVACIONES

Provisto/ Vacante	Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Grado	Calificación	Lista	Antigüedad en el Cargo	Antigüedad en el Grado	Antigüedad en la Municipalidad	Antigüedad en el Servicio Publico	Requisitos Específicos	Observaciones
1		ELVIS RICARDO	SAN FRANCISCO	JERALDO	AUXILIARES	13	6.8	1	01/01/2017	01/01/2017	01/12/2010	01/12/2010	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1		JAIME ABEL	MURA	ESQUIVEL	AUXILIARES	13	6.7	1	25/12/2015	25/12/2015	18/12/1995	18/12/1995	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1		CARLOS MAURICIO	ALCAYAGA	RIVERA	AUXILIARES	13	6.7	1	25/12/2015	25/12/2015	25/08/2014	25/08/2014	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1		LEOPOLDO NICANOR	HENRIQUEZ	CESPEDES	AUXILIARES	13	6.5	1	04/04/2013	04/04/2013	01/04/1995	01/04/1995	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1		JAIME FERNANDO	ALARCON	MILLAR	AUXILIARES	13	6.0	1	25/12/2015	25/12/2015	01/01/1994	01/01/1994	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1		SANDRO PATRICIO	ARQUEROS	ARAYA	AUXILIARES	13	5.6	2	18/11/2014	18/11/2014	01/04/1995	01/04/1995	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES

1	VICTOR HERNANDO	ROJAS	CARRILLO	AUXILIARES	13	5.7	2	18/11/2014	18/11/2014	01/04/1995	01/04/1995	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1	HUGO PATRICIO	AGUIRRE	JULIO	AUXILIARES	14	6.3	1	06/02/2015	06/02/2015	04/11/2013	04/11/2013	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1	RUBEN ANIBAL	CARVAJAL	MADRID	AUXILIARES	15	6.9	1	01/01/2017	01/01/2017	01/04/2015	01/04/2015	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1	JENIFFER PRISCILLA	CASTILLO	BARRERA	AUXILIARES	16	7.0	1	02/12/2019	02/12/2019	01/01/2017	01/01/2017	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1	RAUL ENRIQUE	VALDEBENITO	ARANCIBIA	AUXILIARES	16	6.5	1	01/10/2015	01/10/2015	01/10/2015	01/10/2015	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
1	GUILLERMO HUMBERTO	BERRIOS	NAVARRO	AUXILIARES	16	6.2	1	09/04/2015	09/04/2015	23/03/2015	23/03/2015	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES

1		MARCIA ISABEL	CIFUENTES	HENRIQUEZ	AUXILIARES	17	6.1	1	01/10/2015	01/10/2015	09/04/2013	09/04/2013	HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
2						17							HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
2						17							HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES

2						17							HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES
2						17							HABER APROBADO LA EDUCACIÓN BÁSICA O ENCONTRARSE EN POSESIÓN DE ESTUDIOS EQUIVALENTES.	SIN OBSERVACIONES

Rut	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Estamento Anterior	Grado Anterior	Nuevo Estamento	Nuevo Grado	Jornada Laboral (H.H Mensual)	Motivo que Origina el Cambio de Ubicación	N° Decreto que Ordena el Cambio de Ubicación	Fecha a Contar de la que Rige el Cambio de Ubicación	Cargo	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece
	PRISILLA	OROSTEGUI	TORRES	3	11	3	10	1	8	4903	04/04/2022	JEFE DEPARTAMENTO SOCIAL	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL
	MAURICIO	MOLINA	RODRIGUEZ	6	12	6	11	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO INVENTARIO MUNICIPAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	INVENTARIOS MUNICIPALES
	LUISA	ESQUIVEL	VERGARA	6	13	6	12	1	8	4787	11/04/2022	CAJERA	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS
	JESSICA	ALVAREZ	GARROTE	6	13	6	12	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO	ADMINISTRACION MUNICIPAL	ADMINISTRACION MUNICIPAL	ADMINISTRACION MUNICIPAL
	FRANKLIN	TORO	ALVAREZ	6	14	6	13	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES
	HUGO	VARELA	PEREZ	6	15	6	13	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	MEDIOS DE COMUNICACION	MEDIOS DE COMUNICACIÓN
	MARIA	LOPEZ	PINTO	6	16	6	14	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES
	MARIANA	AZOLA	CARRASCO	6	17	6	15	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO	ADMINISTRACION MUNICIPAL	GABINETE	GABINETE
	EMMA	MUNIZAGA	ALRINGO	6	18	6	16	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	SECPLAN
	CLAUDIA	FIGUEROA	VEGA	6	18	6	17	1	8	4787	11/04/2022	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DEPARTAMENTO DE PERSONAL
	CARLOS	ALCAYAGA	RIVERA	7	14	7	13	1	8	4819	04/04/2022	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION

	HUGO	AGUIRRE	JULIO	7	15	7	14	1	8	4819	04/04/2022	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION
	RUBEN	CARVAJAL	MADRID	7	16	7	15	1	8	4819	04/04/2022	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION
	JENNIFER	CASTILLO	BARRERA	7	17	7	16	1	8	4819	04/04/2022	CONDUCTOR	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION

Rut	Fecha de nacimiento	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Sexo	Nacionalidad	Correo Electrónico	Ley de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad 1 %	Grado del Cargo que Suple	Estamento del Cargo que Suple	Jornada Laboral (H+ Mensual)	Fecha de Inicio de la Suplencia	Fecha de Término de la Suplencia	Núm. Parte de Cargo de Chile Vacante	Cargo	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	Nivel de Estudios	Título Profesional	Asig. Profesional Art. 1 Ley N° 20.922 (Anual \$)	Asig. Directivo Art. 1 Ley N° 20.922 (Anual \$)	Asignación Zona (Anual \$)	Asignación Zona Pampa Suplementaria (Anual \$)	Zonas Extremas Bonificación (Anual \$)	Zonas Extremas Compensatoria (Anual \$)	Mejoramiento Gestión Municipal Asignación (Anual \$)	Mejoramiento Gestión Municipal Bonificación Compensatoria (Anual \$)	Horas Extraordinarias (Anual \$)	Asignación por Cambio de Residencia (Anual \$)	Asignación de Puntaje de Cajas de Pensiones (Anual \$)	Asignación de Antigüedad (Anual \$)	Incremento Previsional (Anual \$)	Bonificación Artículo 21 de Ley N° 19.429 (Anual \$)	Asignación de Movilización (Anual \$)		
		JUAN CARLOS	SONDALEZ	SALVEZ	2	CHILENA			2	17	7	1	01/02/2022	01/08/2022	8	CONDUCTOR	SECRETARÍA COMUNAL DE PUNIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION	3	ENSEÑANZA MEDIA	0	0	327570	0	0	0	545564	99675	640011	0	0	0	335364	351905	0	
		CARLOS PATRICO	PEREZ	TORRES	2	CHILENA			2	10	4	1	01/05/2022	30/09/2022	43	JEFE DEPARTAMENTO DE TRANSITO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	TRANSITO	TRANSITO	6	INGENIERO COMERCIAL	1832920	0	467930	0	0	0	454870	83924	0	0	0	0	0	479075	177500	0
		CARLOS PATRICO	PEREZ	TORRES	2	CHILENA			2	11	4	1	01/10/2022	31/03/2023	43	JEFE DEPARTAMENTO DE TRANSITO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	TRANSITO	TRANSITO	6	INGENIERO COMERCIAL	1018942	0	270379	0	0	0	1282019	236532	401621	0	0	0	372631	110760	0	
		JENIFER EMILY AIDA	VALDIVIA	PRIONES	1	CHILENA			2	17	7	1	01/02/2022	01/08/2022	62	AUXILIAR DIRECCION DE OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	6	INGENIERO EN CONSTRUCCION	0	0	327570	0	0	0	545564	100657	0	0	0	0	0	333364	351900	0
		JENIFER EMILY AIDA	VALDIVIA	PRIONES	1	CHILENA			2	17	7	1	01/08/2022	31/01/2023	62	AUXILIAR DIRECCION DE OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	OBRAS MUNICIPALES	6	INGENIERO EN CONSTRUCCION	0	0	279526	0	0	0	667767	123201	25773	0	0	0	286176	300288	0	

HUGO PATRICK	AGUIRRE	AUDO	2	CHILENA	2	06/05/2015	01/12/2030	7	14	1	82	AURELIA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MONVULCACION	MONVULCACION	0	NO TIENE	1	04/11/2013	04/11/2013	0	0	0	702802	0	0	0	233700	404711	183601	0	0	0	811740	710330	0	12011001	14540618	
RUBEN ANIBAL	CARRERA	MARCO	2	CHILENA	2	01/01/2017	01/12/2030	7	15	1	82	AURELIA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SEPLAN	SEPLAN	0	NO TIENE	1	01/04/2015	01/04/2015	0	0	0	734070	0	0	0	203007	234405	233002	0	0	134100	752300	710330	0	11010176	19024951	
GUILLELMO RUBERTO	BERROS	NAVARRO	2	CHILENA	2	05/04/2015	01/12/2030	7	16	1	82	AURELIA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MONVULCACION	MONVULCACION	0	NO TIENE	1	11/05/2015	23/01/2015	0	0	0	714500	0	0	0	301140	307300	110810	0	0	0	710112	710330	0	10120005	10950238	
TRISTEF FRANCISCA	CASTILLO	BARBERA	1	CHILENA	1	02/12/2013	01/12/2030	7	16	1	82	AURELIA	DIRECCION DE CONTROL	TRANSPARENCIA	TRANSPARENCIA	0	TECNICO SUBDICO	1	01/01/2017	01/01/2017	0	0	0	076070	0	0	0	301140	340000	0	0	0	41002	000002	710330	0	000000	10030048	
RAUL ENRIQUE	VALDEBENTTO	ARANDEBA	2	CHILENA	2	01/10/2015	01/12/2030	7	16	1	82	AURELIA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MONVULCACION	MONVULCACION	0	NO TIENE	1	01/10/2015	01/10/2015	0	0	0	714500	0	0	0	301140	307300	731071	0	0	0	710112	710330	0	0700041	11022005	
PAMELA ISABEL	EFUENTES	KENKOLZ	1	CHILENA	1	01/10/2015	01/12/2030	7	17	1	82	AURELIA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MONVULCACION	MONVULCACION	0	NO TIENE	1	08/04/2015	08/04/2015	0	0	0	060301	0	0	0	170001	300000	1221000	0	0	0	300000	077400	710330	0	000000	11140002

CLAUDIO ANTONIO	RIVERA	RIJAS		CHILENA		7	27/01/2017	31/12/2022	7	17	1	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMARAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	27/01/2017	27/01/2017	0	0	660891	0	0	0	1790561	330381	1147944	0	0	130030	677436	710838	0	9460813	1109939
RICARDO ANDRES	ROBLES	RAMOS		CHILENA		7	01/04/2022	30/06/2022	6	18	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	FRANZASAS	6	INGENIERO COMERCIAL	01/04/2022	01/04/2022	0	0	25276	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23838	23825	0	242733	239361
CAROLINA ANDREA	RODRIGUEZ	MILLA		CHILENA		7	01/06/2019	31/12/2021	6	34	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO SOCIAL	SOCIAL	6	TRABAJADORA SOCIAL	01/06/2019	01/06/2019	0	0	106345	0	0	0	813961	137556	0	0	0	68266	113641	350419	0	3995120	4761395
SEBASTIAN ANDRES	RIJAS	SODDY		CHILENA		7	01/01/2020	01/01/2021	6	38	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	FRANZASAS	6	INGENIERO COMERCIAL	01/01/2020	01/01/2020	0	0	50561	0	0	0	0	0	0	0	0	2407	51756	58050	0	487393	580129
PEDRO FRANCIS	RIJAS	HERERA		CHILENA		1	06/01/2020	31/12/2022	6	18	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE SERVICIOS COMUNITARIOS	DEPARTAMENTO SOCIAL	OFICINA DE LA DESARROLLO COMUNITARIAS	4	ASISTENTE SOCIAL	06/01/2020	06/01/2020	0	0	306345	0	0	0	813961	151084	0	0	0	20788	113641	350419	0	3986042	4713403
TANINA CRISTINA	RIJAS	RAMOS		CHILENA		7	01/06/2018	31/12/2022	6	34	2	61	ADMINISTRATIVO	SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETARIA MUNICIPAL	7	NO TIENE	01/06/2018	01/06/2018	0	0	306345	0	0	0	813961	137556	0	0	0	30500	113641	350419	0	4133937	4893829
ROBERTO ANTONIO	RIJAS	ZARATE		CHILENA		7	22/06/2016	31/12/2022	7	17	1	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMARAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	22/06/2016	22/06/2016	0	0	660891	0	0	0	1790561	330389	1641385	0	0	147436	677436	710838	0	9859098	11522385
CRISTIANA INES	SEPULVEDA	MACQUEEN		CHILENA		7	06/01/2019	31/12/2021	6	38	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE CONTROL INTERNO	CONTROL INTERNO	CONTROL INTERNO	7	NO TIENE	06/01/2019	06/01/2019	0	0	306345	0	0	0	813961	137556	0	0	0	291131	113641	350419	0	3363141	4722301
ALEJANDRO ALBERTO	SIJAS	SUERRERO		CHILENA		7	01/01/2022	23/05/2022	6	17	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE SERVICIOS COMUNITARIOS	FISCALIZACION	FISCALIZACION	7	NO TIENE	01/01/2022	01/01/2022	0	0	169783	0	0	0	232005	10512	260185	0	0	10388	167680	170950	0	2247615	2378089
RODOLFO GABRIEL	SIJAS	FLORES		CHILENA		7	26/01/2022	31/12/2022	7	17	2	61	RECOLECTOR DE RESIDUOS	SECRETARIA COMARAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	26/01/2022	26/01/2022	0	0	130840	0	0	0	663221	131951	0	0	0	0	338738	350419	0	3912132	4661646
WALTON ANTONIO	FRANCISCO	SAN MARTIN		CHILENA		7	01/01/2021	31/12/2021	6	38	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE SERVICIOS COMUNITARIOS	FISCALIZACION	FISCALIZACION	7	NO TIENE	01/01/2021	01/01/2021	0	0	306345	0	0	0	813961	137556	0	0	0	0	113641	350419	0	4323203	4834738
CAMILA JOSUE	VALENZUELA	MEJEROS		CHILENA		7	01/06/2018	31/12/2022	6	34	2	61	ADMINISTRATIVO	DIRECCION DE SERVICIOS COMUNITARIOS	DEPARTAMENTO SOCIAL	SOCIAL	6	TRABAJADORA SOCIAL	01/06/2018	01/06/2018	0	0	306345	0	0	0	813961	151084	0	0	0	86681	113641	350419	0	3972335	4725137
MARIO ENRIQUE	ALONSO	MANABIA		CHILENA		7	17/06/2017	31/12/2021	7	17	1	8	CONDUCTOR	SECRETARIA COMARAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	17/06/2017	17/06/2017	0	0	660891	0	0	0	1790561	330389	1889654	0	0	130030	677436	710838	0	10164238	11800344
SEBASTIAN ANDRES	MOLINA	VALDIVIA		CHILENA		7	01/07/2016	31/12/2022	3	9	7	1	ASESOR JURIDICO	DEPARTAMENTO JURIDICO MUNICIPAL	JURIDICO	JURIDICO	8	ABOGADO	01/07/2016	01/07/2016	0	0	832460	0	0	0	2233224	402287	0	0	0	141288	627040	251310	0	10111951	12450412
MARGARITA PAULINA	ZARATE	MEJEROS		CHILENA		7	01/01/2020	31/12/2021	6	32	2	61	ADMINISTRATIVO	SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETARIA MUNICIPAL	OFICINA DE PARTES	7	NO TIENE	01/01/2020	01/01/2020	0	0	389361	0	0	0	1019438	130889	0	0	0	70487	393148	350419	0	5381131	6097969
IBALDO	ZARATE	OLIVARES		CHILENA		7	26/01/2022	31/12/2022	7	17	2	61	RECOLECTOR DE RESIDUOS	SECRETARIA COMARAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	26/01/2022	26/01/2022	0	0	137380	0	0	0	893288	137581	0	0	0	0	538902	350509	0	4140662	4890388

Rut	Fecha de Nacimiento	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Sexo	Nacionalidad	Correo Electrónico	Prestadores de Servicios con Discapacidad	Fecha de Inicio Contrato	Fecha de Término de Contrato	Fecha Inicio Sector Municipal	Fecha Inicio en el Sector Público	Nro. Perfil de Cargo de Chile Valora	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	Nivel de Estudios	Título Profesional	Remuneración Bruta Honorarios (Anual \$)	Tipo de Honorarios	Cuenta de Imputación Presupuestaria	Grado	
		HECTOR ORLANDO	REYES	DIÁZ	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	646692	3		3	0
		CAROLINA BEATRIZ	VALENCIA	ALVAREZ	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	458416	3		3	0
		CAROLINA BEATRIZ	VALENCIA	ALVAREZ	1	CHILENA		2	15/06/2022	31/12/2022	15/06/2022	15/06/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	485921	3		3	0
		ELIAS ALEJANDRO	ROJAS	ZARATE	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	730000	3		3	0
		CAMILA ALEJANDRA	FLORES	VILLALOBOS	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	FINANZAS	3	NO TIENE	397449	3		3	0
		PATRICIA DANIELA	NUÑEZ	SOLAR	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	LICENCIAS DE CONDUCIR	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	LICENCIAS DE CONDUCIR	3	NO TIENE	522538	3		3	0
		KARINA ANDREA	VEAS	ROJAS	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	LICENCIAS DE CONDUCIR	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	LICENCIAS DE CONDUCIR	3	NO TIENE	522538	3		3	0
		LORENA DEL ROSARIO	RIVERA	RIVERA	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	LICENCIAS DE CONDUCIR	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	LICENCIAS DE CONDUCIR	3	NO TIENE	330922	3		3	0
		JACQUELINE ALEJANDRA	CASTILLO	AHUMADA	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	3	NO TIENE	483837	3		3	0
		LUISA DEL TRANSITO	RIVERA	FLORES	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PERMISOS DE CIRCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	PERMISOS DE CIRCULACIÓN	3	NO TIENE	522538	3		3	0
		LUZ KARINA	PIZARRO	OROSTEGUI	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	485000	3		3	0
		JUANA PATRICIA	ROJAS	ROJAS	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	569801	3		3	0
		PABLO IGNACIO	SIRVENT	LOPEZ	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	535300	3		3	0
		PABLO IGNACIO	SIRVENT	LOPEZ	2	CHILENA		2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPAN	3	NO TIENE	211376	3		3	0
		JUAN RENE	GUAIJARDO	GONZALEZ	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/01/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	619200	3		3	0
		JUAN RENE	GUAIJARDO	GONZALEZ	2	CHILENA		2	10/02/2022	31/12/2022	10/02/2022	10/02/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	474659	3		3	0
		HERNAN ONIAS	ROJAS	PINEDA	2	CHILENA		2	09/02/2022	31/12/2022	09/02/2022	09/02/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	479268	3		3	0
		HERNAN ONIAS	ROJAS	PINEDA	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	302000	3		3	0
		FASAE ALFREDO	GALLEGUILLOS	ARQUEROS	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	550000	3		3	0
		YANINA ANGELICA	ROJAS	RAMOS	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OIRS	SECRETARIA MUNICIPAL	OIRS	3	NO TIENE	215670	3		3	0
		MARIELA LEONOR	CORTES	LLAVAN	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	989000	3		3	0
		ALEJANDRA ANTONIA	FLORES	MONARDEZ	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	ALCALDIA	ALCALDIA	ALCALDIA	3	NO TIENE	403119	3		3	0
		MIGUEL ANGEL	DIÁZ	VEGA	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPAN	3	NO TIENE	564980	3		3	0
		CAROLINA ANDREA	RODRIGUEZ	MILLA	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	393625	3		3	0
		LETICIA LEONOR	MARIN	FLORES	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	JUZGADO	JUZGADO DE POLICIA LOCAL	JUZGADO	3	NO TIENE	142192	3		3	0
		LETICIA LEONOR	MARIN	FLORES	1	CHILENA		2	19/11/2022	19/09/2022	19/11/2022	19/11/2022	62	JUZGADO	JUZGADO DE POLICIA LOCAL	JUZGADO	3	NO TIENE	364672	3		3	0
		EDUARDO OSCAR	PEREIRA	VALDIVIA	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	245813	3		3	0
		CARLOS RAUL	MEJIAS	MACHUCA	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	INFORMATICA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	INFORMATICA	3	NO TIENE	583000	3		3	0
		CARMEN OMARA	VILLEGAS	VALENZUELA	1	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	470158	3		3	0

	ROSA ERNELIA	FLORES	RIVERA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
	SANDRA INES	MILLA	ROJAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	3	NO TIENE	489879	3	3	0
	RODRIGO ANDRES	ROJAS	GONZALEZ	2	CHILENA	2	19/07/2022	15/08/2022	19/07/2022	19/07/2022	62	DIDECO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	341900	3	3	0
	EDUARDO ABDON	SOLER	ANAIS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
	IRIS MEDELI	URQUIETA	ROJAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	485921	3	3	0
	SYLVANA VALESKA	COLLAO	TORRES	1	CHILENA	2	25/03/2022	31/05/2022	25/03/2022	25/03/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	667550	3	3	0
	PEDRO FRANCO	ROJAS	HERRERA	2	CHILENA	3	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	163161	3	3	0
	MARITZA ISABEL	ALVAREZ	CACERES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	555196	3	3	0
	MARITZA ISABEL	ALVAREZ	CACERES	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	341880	3	3	0
	ARMANDO EDUARDO	TORRES	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	07/02/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	189995	3	3	0
	EDUARDO ENRIQUE	GALENO	ARAYA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	3	NO TIENE	721981	3	3	0
	ROSENDO VLADIMIR	SUAZO	FLORES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	196919	3	3	0
	CARLOS ALBERTO	FLORES	ARQUEROS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	508024	3	3	0
	MIGUEL DE LOURDES ALEJANDRO	PINTO	PINTO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	423352	3	3	0
	CRISTOBAL FERNANDO	DE LA PIEDRA	AGÜILERA	2	CHILENA	2	01/01/2022	31/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	570555	3	3	0
	JUAN EMILIO	LEPELEY	SEPUVEDA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	551569	3	3	0
	JUAN CARLOS	TRIGO	JERALDO	2	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	113960	3	3	0
	JOHN IGNACIO	ARAYA	ARAYA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	EVENTOS	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	EVENTOS	3	NO TIENE	470000	3	3	0
	JOHN IGNACIO	ARAYA	ARAYA	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	EVENTOS	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	EVENTOS	3	NO TIENE	227920	3	3	0
	ERIKA DEL CARMEN	ALVAREZ	TRASLAVIÑA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	445200	3	3	0
	ERIKA DEL CARMEN	ALVAREZ	TRASLAVIÑA	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
	NELLY DEL CARMEN	GOMEZ	GUTIERREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIDECO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
	LUIS HORACIO	PASTEN	PALLAUTA	2	CHILENA	2	28/01/2022	31/05/2022	28/01/2022	28/01/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	455840	3	3	0
	JUAN DE LA CRUZ	DIAZ	CEREZO	2	CHILENA	2	03/01/2022	09/01/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	95853	3	3	0
	MANUEL SEGUNDO	PINTO	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
	BERNARDA ESTRELLA	PINTO	BARRAZA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	434600	3	3	0
	CARMEN PASCUALA	RODRIGUEZ	ARQUEROS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
	ENRIQUE ORLANDO	VALDES	HERRERA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OBRAS	DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES	OBRAS	3	NO TIENE	593600	3	3	0
	JACQUELINE DEL ROSARIO	ORTIZ	CARRASCO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0

EVELYN BEATRIZ	MONTES	SANHUEZA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	301260	3	3	0
DAVID	JUICA	LÓPEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
RICARDO ANTONIO	ESPEJO	PALMA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	511651	3	3	0
KAREN ANDREA	PINTO	CIFUENTES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	492795	3	3	0
ROBERTO HERNAN	CORTES	HENRIQUEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
LETICIA HERMINIA	VIDAL	RODRIGUEZ	1	CHILENA	2	24/02/2022	31/12/2022	24/02/2022	24/02/2022	62	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	3	NO TIENE	200000	3	3	0
NORMA HAYDEE	ARREDONDO	SEURA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	430000	3	3	0
MARCOS ANTONIO	MARAMBIO	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	135000	3	3	0
MARCOS ANTONIO	MARAMBIO	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	410800	3	3	0
LORENA ALEJANDRA	FUENTES	RODRIGUEZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	591276	3	3	0
PATRICIO ANTONIO	GONZALEZ	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	FINANZAS	3	NO TIENE	443287	3	3	0
BERNARDO ERNESTO	LUCHSINGER	NICOLET	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JUAN RODRIGO	CORTES	SAAVEDRA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	636740	3	3	0
LUIS ERNESTO	COLLADO	RIVERA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
BARBARA KARINA	ALCAYAGA	ARAYA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	534633	3	3	0
DANIEL IGNACIO	RIVERA	CONTRERAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	GABINETE	ADMINISTRADOR MUNICIPAL	GABINETE	3	NO TIENE	750000	3	3	0
CLAUDIA MACARENA	MARQUEZ	ARAUS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	1258879	3	3	0
DIEGO ALEJANDRO	PILLANCAR	ANTIGUAL	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	3	NO TIENE	111120	3	3	0
MANUEL ALBERTO	ARAYA	ARAYA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	EVENTOS	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	EVENTOS	3	NO TIENE	470000	3	3	0
MANUEL ALBERTO	ARAYA	ARAYA	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	227920	3	3	0
VICTOR ALEXI	OSORIO	ALFARO	2	CHILENA	2	03/01/2022	02/03/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	605560	3	3	0
CARLOS RODRIGO	OSSANDON	ROJAS	2	CHILENA	2	01/01/2022	31/12/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	1129000	3	3	0
AGUSTIN PASCUAL	MENDOZA	RAMOS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JUANA ELENA	CORTES	CORTES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	113000	3	3	0
BARBARA FRANCISCA	ROJAS	DIAZ	1	CHILENA	2	07/02/2022	31/12/2022	07/02/2022	07/02/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	483831	3	3	0
JIMENA PAULINA	CORTES	JIMENEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OIRS	SECRETARIA MUNICIPAL	OIRS	3	NO TIENE	508022	3	3	0
MARITZA DEL CARMEN	ARAYA	ZAVALA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	500000	3	3	0
CRISTIAN ANTONIO	CONTRERAS	ROBLEDO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	500000	3	3	0

MONICA ISABEL	URBINA	RIVERA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	767132	3	3	0
MARIO GUILLERMO	JORQUERA	PAREDES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
GEORGETTE PAULINA	ZARATE	MUNIZAGA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OIRS	SECRETARIA MUNICIPAL	OIRS	3	NO TIENE	327350	3	3	0
BLANCA MELIDA	ROJAS	PARDO	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
ROSA DE LAS MERCEDES	LEMA	ORTIZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	TRANSITO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	TRANSITO	3	NO TIENE	261053	3	3	0
JHONNY KING	JIMENEZ	CISTERNA	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
JHONNY KING	JIMENEZ	CISTERNA	2	CHILENA	2	11/10/2022	19/09/2022	11/10/2022	11/10/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
MONICA MERCEDES	CFUENTES	HENRIQUEZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	3	NO TIENE	450000	3	3	0
JACYLIN ANDREA	BUJES	MORENO	1	CHILENA	2	03/01/2022	06/05/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	684670	3	3	0
PAOLA IVONNE	RIFFO	BURDILES	1	CHILENA	2	02/09/2022	31/12/2022	02/09/2022	02/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	544310	3	3	0
ROBERTO PATRICIO	PARAUD	TERRAZAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	575538	3	3	0
FRANCO RENE	AHUMADA	ZEPEDA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	435448	3	3	0
VALERIA SOLANGE	CARRASCO	PINTO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	410800	3	3	0
ANGELO ZENON	CARRASCO	ALFARO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	3	NO TIENE	631400	3	3	0
LEANDRO ANTONIO	ALVAREZ	ALVAREZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	522538	3	3	0
GRINELDO ANTOLIN	VELASQUEZ	ANGEL	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	1025641	3	3	0
GRINELDO ANTOLIN	VELASQUEZ	ANGEL	2	CHILENA	2	15/10/2022	18/09/2022	15/10/2022	15/10/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	170940	3	3	0
NIKOLAS	ROJAS	SANTANA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DISEÑO GRAFICO	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	DISEÑO GRAFICO	3	NO TIENE	778531	3	3	0
NIKOLAS	ROJAS	SANTANA	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
ISABEL ADRIANA	PIZARRO	PIZARRO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA DE VIVIENDA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA DE VIVIENDA	3	NO TIENE	580000	3	3	0
ISABEL ADRIANA	PIZARRO	PIZARRO	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
ROXANA XIMENA	ZEPEDA	RIVERA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	600000	3	3	0
LUCIA CECILIA	ROJAS	DIAZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
GABRIEL ANGEL	DINAMARCA	VELIZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	EMERGENCIA, PROTECCION CIVIL	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	EMERGENCIA, PROTECCION CIVIL	3	NO TIENE	472934	3	3	0
GABRIEL ANGEL	DINAMARCA	VELIZ	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
RICARDO ANTONIO	MONARDES	CISTERNAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	560225	3	3	0
VALENTINA MAGALY	LARRONDO	FLORES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	430000	3	3	0
DIEGO ALEJANDRO	RAMOS	ALFARO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	500000	3	3	0

DIEGO ALEJANDRO	RAMOS	ALFARO	2	CHILENA	2	15/09/2022	14/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	113960	3	3	0
NATALY ROSARIO	VALDIVIA	CORTES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	282000	3	3	0
SHARON ALEJANDRA	RIVERA	POZO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	282000	3	3	0
tiare dianett	rodri'guez	cfuentes	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
CRISTIAN EDUARDO	PIZARRO	VIGORENA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	202617	3	3	0
YORDAN PATRICIO	PASTÉN	SALAZAR	2	CHILENA	2	01/01/2022	28/02/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	650208	3	3	0
YORDAN PATRICIO	PASTÉN	SALAZAR	2	CHILENA	2	23/03/2022	31/12/2022	23/03/2022	23/03/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	15555	3	3	0
AGUSTIN JORDANO	JELDES	YAÑEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	479268	3	3	0
JUAN DE DIOS	VEGA	AGUILERA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	205400	3	3	0
MARION VERONICA	MACAYA	RODRIGUEZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	TRANSITO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	TRANSITO	3	NO TIENE	460000	3	3	0
ELIZABETH CAROLINA	PEREZ	PASTEN	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	736111	3	3	0
ELIZABETH CAROLINA	PEREZ	PASTEN	1	CHILENA	2	19/09/2022	17/09/2022	19/09/2022	19/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0
CAMILA JOSUE	VALENCIA	ARQUEROS	1	CHILENA	2	01/01/2022	01/03/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	279572	3	3	0
XIMENA MARITZA	LEMUS	REYES	1	CHILENA	2	03/01/2022	28/02/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	663900	3	3	0
XIMENA MARITZA	LEMUS	REYES	1	CHILENA	2	01/03/2022	31/12/2022	01/03/2022	01/03/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	522538	3	3	0
SOLANGE NATALY	LABRIN	CORTES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	200000	3	3	0
ALEXIS ALEJANDRO	JULIO	SANTANDER	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	EVENTOS	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	EVENTOS	3	NO TIENE	400000	3	3	0
LETICIA GISELLA	ARQUEROS	GODOY	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	223547	3	3	0
NAHUEL ANTONIO	ROJAS	MONÁRDEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	88889	3	3	0
MARIA MAGDALENA	ARAYA	ESPEJO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	379990	3	3	0
WILSON ALEJANDRO	ARAYA	TORRES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MARIO ADELQUI	IVARELA	PEREZ	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
RAFAEL ENRIQUE	VEAS	IGLESIAS	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	270000	3	3	0
SILVIA MARCELA	RODRIGUEZ	ARCOS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	3	NO TIENE	400000	3	3	0
richard sebastian alejand	rojas	carvajal	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	3	NO TIENE	370000	3	3	0
PEDRO ENRIQUE	ARAYA	JERALDO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
PEDRO ENRIQUE	ARAYA	JERALDO	2	CHILENA	2	15/09/2022	18/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	170940	3	3	0
ELENA DEL CARMEN	TORRES	TRASLAVIÑA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MERCEDES INES	PIZARRO	ALCAVAGA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0

MABES OTILIA	CORTES	ARAOS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	142639	3	3	0
LUIS ANTONIO	AGUIRRE	JULIO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	185523	3	3	0
LUIS ANTONIO	AGUIRRE	JULIO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	185523	3	3	0
CLAUDIA JACQUELINE	CONTRERAS	ARQUEROS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CARLA ANDREA	FERNANDEZ	VIDELA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SECRETARIA DEL CONCEJO	SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETARIA DEL CONCEJO	3	NO TIENE	470000	3	3	0
ESTEFANIA INES	SEPULVEDA	MORALES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	CONTROL	DIRECCIÓN DE CONTROL	CONTROL	3	NO TIENE	220000	3	3	0
SEGUNDO ENRIQUE	ARREDONDO	ROBLES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	3	NO TIENE	342333	3	3	0
ELISA DE LOURDES	ARAYA	ARAYA	1	CHILENA	2	17/02/2022	31/12/2022	17/02/2022	17/02/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ERNESTO JOSE	HUERTA	RICO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/01/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	1141110	3	3	0
ERNESTO JOSE	HUERTA	RICO	2	CHILENA	2	10/02/2022	31/12/2022	10/02/2022	10/02/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	987479	3	3	0
JUVENAL ENRIQUE	CASTILLO	CUELLO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	538262	3	3	0
SERGIO EDUARDO	CORTES	RIVERA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	854701	3	3	0
LORENZO ROBERTO	TORRES	MEDINA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	766670	3	3	0
EDUARDO ANDRES	ALVARADO	MURA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	TRANSITO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	TRANSITO	3	NO TIENE	226875	3	3	0
FREDI SENEL	BARRAZA	BRAVO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	424562	3	3	0
AXEL BRAYAN	DIAZ	ÁLVAREZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	01/09/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	380072	3	3	0
CLAUDIA ARGENTINA	ESPEJO	ESPEJO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/01/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
NUVIA NAYIVE	PEREZ	TAPIA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
VICENTE ARMANDO	ARAYA	PIZARRO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MARIA DEL CARMEN	CERDA	ALVAREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
YESENIA ALEJANDRA	BERRIOS	ROJAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ÓSCAR FERNANDO	PINTO	RODRIGUEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MARIO ERNESTO	ARAYA	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	854701	3	3	0
MARIO ERNESTO	ARAYA	CORTES	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
CRISTIAN ALEJANDRO	ESPEJO	TORRES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JORGE ENRIQUE	PEREZ	TAVILO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	538262	3	3	0
RUBEN ALEJANDRO	ARAYA	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	551569	3	3	0
CAMILA CONSTANZA	RAMIREZ	ROJAS	1	CHILENA	2	17/10/2022	31/12/2022	17/10/2022	17/10/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	15555	3	3	0
JORGE LUIS EDUARDO	GALLEGUILLLOS	MADARIAGA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	443080	3	3	0

REBECA DEL CARMEN	MICHEA	ROJAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	142639	3	3	0
NICOL IRENE	COX	ALVAREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PERMISOS Y EDIFICACIÓN	DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES	PERMISOS Y EDIFICACIÓN	3	NO TIENE	455850	3	3	0
BRICK STEPHAN	ARAYA	CERDA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	511651	3	3	0
MANUEL MARCELO	FUENTEALBA	POBLETE	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MARCELO RODRIGO	GARRIDO	SAAVEDRA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	538262	3	3	0
JOSE ANTONIO	PALMA	ROCO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	413690	3	3	0
BARBARA PATRICIA	LARRAGUIBEL	CACERES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	JUZGADO	JUZGADO DE POLICIA LOCAL	JUZGADO	3	NO TIENE	190000	3	3	0
DANIEL RODRIGO	URIBE	JOFRE	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	838418	3	3	0
MILENKO ELISEO ANDRÉS	PONCE	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	471111	3	3	0
CAROLINA SOLEDAD	PIZARRO	RODRIGUEZ	1	CHILENA	2	04/02/2022	31/12/2022	04/02/2022	04/02/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CAROLINA SOLEDAD	PIZARRO	RODRIGUEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
ROSARIO VALENTINA	CUEVAS	RIVERA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	410800	3	3	0
MIRTHA PATRICIA ANGEL	MADARIAGA	ROJAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	FINANZAS	3	NO TIENE	468107	3	3	0
KEVIN ENRIQUE	CORTES	RODRIGUEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	222230	3	3	0
KEVIN ENRIQUE	CORTES	RODRIGUEZ	2	CHILENA	2	11/10/2022	19/09/2022	11/10/2022	11/10/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
GRINELDO DEL CARMEN	CORTES	ESQUIVEL	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	423353	3	3	0
PEDRO ANTONIO	CORTES	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	JURIDICO	DEPARTAMENTO JURIDICO MUNICIPAL	JURIDICO	3	NO TIENE	569801	3	3	0
ERIKA ALEJANDRA	TOLEDO	PINTO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	471610	3	3	0
ERIKA ALEJANDRA	TOLEDO	PINTO	1	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0
ALEJANDRO ALBERTO	SILVA	GUERRERO	2	CHILENA	2	18/02/2022	31/12/2022	18/02/2022	18/02/2022	62	FISCALIZACIÓN	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	FISCALIZACIÓN	3	NO TIENE	520000	3	3	0
LUIS CESAR	CARMONA	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	342333	3	3	0
MANUEL HERNAN	JIMENEZ	LATORRE	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	185523	3	3	0
RAUL ANTONIO	CORTES	VARAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
RODRIGO JAVIER	RAMOS	GOMEZ	2	CHILENA	2	17/02/2022	31/12/2022	17/02/2022	17/02/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	142639	3	3	0
ROSA CECILIA DE LOURDES	GALLEGUILLLOS	RAFFERMAN	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	522538	3	3	0
CARMEN GLORIA DE LAS MERCEDES	PORTILLA	CONTRERAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
YORDANA ELENA	VIGORENA	TORRES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	435448	3	3	0
SUSANA BEATRIZ	CRAIG	CASTILLO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	550000	3	3	0
GEORGINA AGUSTINA	VARAS	GALLEGUILLLOS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0

JUAN PABLO	DOMINGUEZ	ROJAS	2	CHILENA	1	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	152462	3	3	0
BLANCA ESTER	GERALDO	ARAYA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	GABINETE	ADMINISTRADOR MUNICIPAL	GABINETE	3	NO TIENE	435448	3	3	0
CARLOS ANTONIO	ESQUIVEL	JIMENEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	07/03/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	379990	3	3	0
CARLOS ANTONIO	ESQUIVEL	JIMENEZ	2	CHILENA	2	22/06/2022	31/12/2022	22/06/2022	22/06/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CARLOS ANTONIO	ESQUIVEL	JIMENEZ	2	CHILENA	2	15/09/2022	16/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	113960	3	3	0
YANET ISABEL	GUERRERO	ARAOS	1	CHILENA	2	03/06/2022	31/12/2022	03/06/2022	03/06/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	968661	3	3	0
JENIFER EMILY ADA	VALDIVIA	PIÑONES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OBRAS	DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES	OBRAS	3	NO TIENE	564850	3	3	0
PATRICIO DANTE	BARRAZA	SILVA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OIRS	SECRETARIA MUNICIPAL	OIRS	3	NO TIENE	508022	3	3	0
CRISTIAN ANDRES	RIVERA	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	600000	3	3	0
CRISTOFER PAOLO	BERRIOS	VARGAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CRISTOFER PAOLO	BERRIOS	VARGAS	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
JUAN NICOLAS	BARRAZA	LAZO	2	CHILENA	2	24/03/2022	31/12/2022	24/03/2022	24/03/2022	62	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	3	NO TIENE	398860	3	3	0
MARIA PAZ	CONTRERAS	ZAMBRA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	627543	3	3	0
YERKO LARRY	ROJAS	BUGUEÑO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
LEONARDO ESTEBAN	CORTÉS	ALVAREZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	423990	3	3	0
GALINDO ENRIQUE	ESPEJO	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	483837	3	3	0
WALTON ANTONIO	TRONCOSO	SAN	2	CHILENA	2	01/02/2022	31/12/2022	01/02/2022	01/02/2022	62	FISCALIZACIÓN	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	FISCALIZACIÓN	3	NO TIENE	573807	3	3	0
JUAN CARLOS	ESQUIVEL	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	379990	3	3	0
NANDOR	GUEVARA	TELLO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
NANDOR	GUEVARA	TELLO	2	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	113960	3	3	0
CLAUDIA CAROLA	ALDAY	ALDAY	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
MARILÚ JIMENA	CIFUENTES	HENRIQUEZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	435448	3	3	0
JORGE ANTONIO	FLORES	ARQUEROS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	569801	3	3	0
PATRICIA ALEJANDRA	ORTIZ	ZURITA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	759666	3	3	0
ALEX EDDY	DIAZ	CAMPUSANO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	888889	3	3	0
GASTON PATRICIO	CONTRERAS	GARROTE	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CARLOS ALBERTO	GODOY	VERGARA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	3	NO TIENE	489879	3	3	0
JONATHAN FRANCISCO	CORTÉS	CIFUENTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
YESENIA ALEJANDRA	RIVERA	LLAVAN	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	3	NO TIENE	576969	3	3	0

RAUL FERNANDO	LOPEZ	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	483837	3	3	0
KASSANDRA ALEJANDRA	ALARCON	ARAYA	1	CHILENA	2	03/01/2022	01/08/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	569801	3	3	0
ERIC DANIEL	GALLEGUILLLOS	ALBURQUENQUE	2	CHILENA	2	03/02/2022	31/12/2022	03/02/2022	03/02/2022	62	MOVILIZACION	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	920876	3	3	0
MARIA JOSE	ADAOS	JERALDO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	653172	3	3	0
RUBEN BRADY	GONZALEZ	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ANA PATRICIA	RODRIGUEZ	PASTEN	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	3	NO TIENE	489879	3	3	0
YDANA EDITH	RAMOS	CASTILLO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
IVAN ROBERTO	MONDACA	CASTILLO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	500000	3	3	0
IVAN ROBERTO	MONDACA	CASTILLO	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
DIEGO HUMBERTO	VELIZ	BERRIOS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	700000	3	3	0
CAROLINA INES	HENRIQUEZ	GUTIERREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	1021492	3	3	0
PIERO ESTEBAN	RIVEROS	GUAIJARDO	2	CHILENA	2	03/01/2022	30/03/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	677967	3	3	0
ALEX FREDY	ROJAS	PASTEN	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JUVENAL ROSARIO	RIVERA	VERGARA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	483837	3	3	0
CARLOS FERNANDO	PIÑONES	ANTEQUERA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	457220	3	3	0
MAURICIO DEL ROSARIO	TOLEDO	CALDERON	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JOSÉ RAMÓN	CONTRERAS	PIZARRO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	451977	3	3	0
SEBASTIAN ANDRES	ROJAS	GODOY	2	CHILENA	2	03/01/2022	01/03/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	3	NO TIENE	370000	3	3	0
MARIO SEGUNDO	MONTIEL	VEGA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	3	NO TIENE	780047	3	3	0
ALEJANDRO FRANCISCO	DINAMARCA	PIZARRO	2	CHILENA	2	01/01/2022	31/12/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	544310	3	3	0
GUADALUPE ESTER	AZOLA	ARANCIBIA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	3	NO TIENE	189995	3	3	0
FELIPE IGNACIO	MEDINA	VELASQUEZ	2	CHILENA	2	08/02/2022	31/12/2022	08/02/2022	08/02/2022	62	TURISMO, RRPP Y PROTOCOLO	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	TURISMO, RRPP Y PROTOCOLO	3	NO TIENE	455977	3	3	0
ARTURO FERNANDO	GARRIDO	CISTERNAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	486450	3	3	0
LUIS ARMANDO	CORTES	SANTANDER	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
LUIS ARMANDO	CORTES	SANTANDER	2	CHILENA	2	15/09/2022	18/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPAN	3	NO TIENE	175940	3	3	0
OSCAR ANTONIO	HERRERA	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	379990	3	3	0
OSCAR ANTONIO	HERRERA	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
OSCAR ANTONIO	HERRERA	CORTES	2	CHILENA	2	15/09/2022	16/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPAN	3	NO TIENE	56980	3	3	0

JUAN PABLO	RAMOS	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	600000	3	3	0
JUAN PABLO	RAMOS	ROJAS	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
MONICA DEL ROSARIO	SALAZAR	ARAYA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CESAR ENRIQUE	ALFARO	MENESES	2	CHILENA	2	23/02/2022	25/05/2022	23/02/2022	23/02/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	379990	3	3	0
HAILYN MELISSA	GALAZ	GONZALEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	227920	3	3	0
RAUL PATRICIO	LUCO	TORRES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	530000	3	3	0
MAURICIO IGNACIO	POLANCO	PEREZ	2	CHILENA	2	14/11/2022	31/12/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	TURISMO, RRPP Y PROTOCOLO	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	TURISMO, RRPP Y PROTOCOLO	3	NO TIENE	474659	3	3	0
MARCELA ALEJANDRA	LEMUS	REYES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	508800	3	3	0
MARIA GRACIELA	NAVARRO	CORTÉS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	3	NO TIENE	424562	3	3	0
MARIA GRACIELA	NAVARRO	CORTÉS	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
MARIA ISABEL	ALVAREZ	VALENCIA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	179725	3	3	0
ERNESTO LEONARDO	CASTRO	ÁLVAREZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JULIA ELENA	PEÑA	ORELLANA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	604184	3	3	0
ALEJANDRO ANTONIO	MARIN	CASTILLO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	INSPECCION TECNICA	DIRECCION DE OBRAS MUNICIPALES	INSPECCION TECNICA	3	NO TIENE	593600	3	3	0
JONATHAN LUIS	ROJAS	AZOLA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	513500	3	3	0
ANA KAREN	ROJAS	RIVERA	1	CHILENA	2	03/01/2022	28/01/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIDECO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	227920	3	3	0
victor alfonso	acosta	palma	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CARLOS HERNAN	ARAYA	CALDERON	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CECILIA CARMEN	RAMIREZ	RODRIGUEZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	FINANZAS	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	FINANZAS	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MARIA CAROLINA	ROBLES	ROBLES	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CAMILA VIOLETA	VARGAS	RAMIREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	01/03/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	451977	3	3	0
CARLOS FERNANDO	VALDIVIA	AGUIRRE	2	CHILENA	2	19/05/2022	14/06/2022	19/05/2022	19/05/2022	62	DIDECO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	273504	3	3	0
BARBARA BELEN	SILVA	ALVAREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PERMISOS Y EDIFICACION	DIRECCION DE OBRAS MUNICIPALES	PERMISOS Y EDIFICACION	3	NO TIENE	435448	3	3	0
YARESLA LOURDES	PEREZ	ROJAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PERMISOS DE CIRCULACION	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	PERMISOS DE CIRCULACION	3	NO TIENE	435448	3	3	0
LYNDA ANDREA	ROJAS	ZAMORA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	3	NO TIENE	441610	3	3	0
LYNDA ANDREA	ROJAS	ZAMORA	1	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPPLAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0
MARIA PATRICIA	GALLEGUILLLOS	MADARIAGA	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
FRANCO ANDRES	CORTES	RODRIGUEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	549753	3	3	0

RODRIGO ESTEPHAN	TAPIA	PASTEN	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ALEX PATRICIO	FARIAS	MONTAÑO	2	CHILENA	2	03/01/2022	01/08/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	564872	3	3	0
IGNACIO MATTIAS	SAAVEDRA	CARVAJAL	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	562000	3	3	0
LUIS ALBERTO	HENRIQUEZ	CONTRERAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	01/08/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	FISCALIZACIÓN	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	FISCALIZACIÓN	3	NO TIENE	590224	3	3	0
CECILIA NATHALY	ALVAREZ	SALAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	508800	3	3	0
CAMILA ALEJANDRA	ROBLEDO	PONCE	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA DE VIVIENDA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA DE VIVIENDA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
KATHERINE ALEJANDRA	ARANIBA	OSORIO	1	CHILENA	2	03/01/2022	30/06/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	3	NO TIENE	450000	3	3	0
KATHERINE ALEJANDRA	ARANIBA	OSORIO	1	CHILENA	2	01/07/2022	31/12/2022	01/07/2022	01/07/2022	62	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	3	NO TIENE	183916	3	3	0
PATRICIO ANIBAL	CORTES	LOPEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
RAUL ANTONIO	LEMUS	ARANCIBIA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	400000	3	3	0
EDUARDO ANDRES	SAN	FRANCISCO	2	CHILENA	2	03/01/2022	28/02/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	650208	3	3	0
EDUARDO ANDRES	SAN	FRANCISCO	2	CHILENA	2	23/03/2022	31/12/2022	23/03/2022	23/03/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	15555	3	3	0
EDUARDO ANDRES	SAN	FRANCISCO	2	CHILENA	2	15/06/2022	31/12/2022	15/06/2022	15/06/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	479268	3	3	0
CARMEN CECILIA	BARAHONA	VALDOVINO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	FISCALIZACIÓN	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	FISCALIZACIÓN	3	NO TIENE	482888	3	3	0
CARMEN CECILIA	BARAHONA	VALDOVINO	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
NIBALDO MARCELO	ZARATE	OLIVARES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	196919	3	3	0
BOSNYA SIMONNE	TORO	BOLADOS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	462150	3	3	0
VIVIANA EUGENIA	ESQUIVEL	VARGAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	410800	3	3	0
LIA BELÉN	CORTÉS	ROJAS	1	CHILENA	2	15/02/2022	31/12/2022	15/02/2022	15/02/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	567157	3	3	0
ROBERTO ANTONIO	ROJAS	PASTEN	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	EMERGENCIA, PROTECCION CIVIL	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	EMERGENCIA, PROTECCION CIVIL	3	NO TIENE	479096	3	3	0
ROBERTO ANTONIO	ROJAS	PASTEN	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	EMERGENCIA, PROTECCION CIVIL	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	EMERGENCIA, PROTECCION CIVIL	3	NO TIENE	227920	3	3	0
KRISHNA MARUZZELLA	ÁLVAREZ	ÁLVAREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE FINANZAS	3	NO TIENE	450000	3	3	0
CARLOS PATRICIO	PÉREZ	TORRES	2	CHILENA	2	03/01/2022	30/04/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	3	NO TIENE	1027000	3	3	0
LILIANA JOANNA	PIZARRO	PASTEN	1	CHILENA	2	03/01/2022	01/06/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	350000	3	3	0
LILIANA JOANNA	PIZARRO	PASTEN	1	CHILENA	2	01/09/2022	31/12/2022	01/09/2022	01/09/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	400000	3	3	0
PATRICIO ALBERTO	CORTES	JOFRE	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MARITZA ROXANA	CIFUENTES	HENRIQUEZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	01/08/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	175000	3	3	0
MARITZA ROXANA	CIFUENTES	HENRIQUEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPAN	3	NO TIENE	207700	3	3	0
CARLA	GUEVARA	TELLO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0

CARLA	GUEVARA	TELLO	1	CHILENA	2	15/10/2022	19/09/2022	15/10/2022	15/10/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
LORENA ALEJANDRA	ACEVEDO	AHUMADA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	885000	3	3	0
NILS CRISTIAN	BARAHONA	NEIRA	2	CHILENA	2	28/11/2022	20/12/2022	28/11/2022	28/11/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	2393163	3	3	0
KEVIN CRISTOFER	ZAPATA	ARAYA	2	CHILENA	2	03/01/2022	24/05/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ALVARO DARIO	ROMERO	TORRES	2	CHILENA	2	03/01/2022	01/10/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ALVARO DARIO	ROMERO	TORRES	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
WLADIMIR IVANOV	CASTRO	TRABUCCO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	530000	3	3	0
WLADIMIR IVANOV	CASTRO	TRABUCCO	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECLPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECLPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
VALERIA PATRICIA	RAMOS	VILLALOBOS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	653172	3	3	0
OSVALDO HERNÁN	PASTÉN	RAMOS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	179725	3	3	0
VIOLETA CRISTINA	COX	OGALDE	1	CHILENA	2	19/07/2022	06/07/2022	19/07/2022	19/07/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	175000	3	3	0
VIOLETA CRISTINA	COX	OGALDE	1	CHILENA	2	19/07/2022	06/07/2022	19/07/2022	19/07/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	175000	3	3	0
PEDRO FRANCISCO	AZOLA	CARRASCO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	370000	3	3	0
PEDRO FRANCISCO	AZOLA	CARRASCO	2	CHILENA	2	22/06/2022	31/12/2022	22/06/2022	22/06/2022	62	VIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	VIGILANCIA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
SEBASTIAN ANDRES	TAPIA	VILLUÑIR	2	CHILENA	2	03/01/2022	14/04/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	3	NO TIENE	847458	3	3	0
ANGELA VANESSA	TAPIA	PEREZ	1	CHILENA	2	03/01/2022	28/02/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRS	SECRETARIA MUNICIPAL	DIRS	3	NO TIENE	430000	3	3	0
MELANY FERNANDA	MONARDES	URBINA	1	CHILENA	2	03/01/2022	04/04/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	630000	3	3	0
MARITZA OLAYA	PEÑAFIEL	GALLARDO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	INSPECCIÓN TECNICA	DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES	INSPECCIÓN TECNICA	3	NO TIENE	477000	3	3	0
NICOLÁS FELIPE	DINAMARCA	DINAMARCA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/07/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	550000	3	3	0
ALEX JAVIER	ARREDONDO	DELGADO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OBRAS	DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES	OBRAS	3	NO TIENE	598870	3	3	0
JAVIERA FRANCISCA	HIDALGO	CORTÉS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/07/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	451977	3	3	0
JAVIERA FRANCISCA	HIDALGO	CORTÉS	1	CHILENA	2	02/11/2022	31/12/2022	02/11/2022	02/11/2022	62	TURISMO, RPPP Y PROTOCOLO	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	TURISMO, RPPP Y PROTOCOLO	3	NO TIENE	600000	3	3	0
JOSE PATRICIO	JIMENEZ	FIGUEROA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	535300	3	3	0
CAROLA ALEJANDRA	MICHEA	CORTÉS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	175000	3	3	0
CHRISTOPHER DAVID	VALENCIA	ROJAS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	INFORMATICA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	INFORMATICA	3	NO TIENE	583000	3	3	0
JUAN CARLOS	GONZALEZ	GALVEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	379990	3	3	0
JUAN CARLOS	GONZALEZ	GALVEZ	2	CHILENA	2	14/10/2022	31/12/2022	14/10/2022	14/10/2022	62	MOVILIZACIÓN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	MOVILIZACIÓN	3	NO TIENE	417093	3	3	0
FRANCISCO EXEQUIEL	MERY	SOLER	2	CHILENA	2	03/01/2022	21/01/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	595000	3	3	0

FERNANDA VICTORIA	CASTILLO	CACERES	1	CHILENA	2	09/02/2022	18/02/2022	09/02/2022	09/02/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	555556	3	3	0
VERONICA ALEJANDRA	VARGAS	GALLARDO	1	CHILENA	2	25/10/2022	26/11/2022	25/10/2022	25/10/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	178713	3	3	0
PAOLA ANGÉLICA	SOTO	LORCA	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	3	NO TIENE	435448	3	3	0
VALENTINA SUSANA BELEN	MONARDEZ	LAZO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	PRENSA	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	PRENSA	3	NO TIENE	798000	3	3	0
MARIANA CATALINA	SILVA	VINET	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	3	NO TIENE	598870	3	3	0
MARIANA CATALINA	SILVA	VINET	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
CONSUELO ALEJANDRA	VARGAS	CARVAJAL	1	CHILENA	2	01/08/2022	30/11/2022	01/08/2022	01/08/2022	62	DIDECO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	120000	3	3	0
CARMEN EUGENIA	ALCAYAGA	ROMERO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	175000	3	3	0
MARCELA PATRICIA	PINTO	ROJAS	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	261053	3	3	0
JUAN PATRICIO	ARAYA	CORTES	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CARLOS FRANCISCO	FLORES	GODOY	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	FINANZAS	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	FINANZAS	3	NO TIENE	479096	3	3	0
LEONARDO DEL ROSARIO	PALMA	PALMA	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	175000	3	3	0
PIA IGNACIA	TAMAYO	AZOLA	1	CHILENA	2	03/01/2022	28/02/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	650208	3	3	0
PIA IGNACIA	TAMAYO	AZOLA	1	CHILENA	2	23/03/2022	31/12/2022	23/03/2022	23/03/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	15555	3	3	0
AUGUSTO MARCELO	ROJAS	PIZARRO	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	800000	3	3	0
AUGUSTO MARCELO	ROJAS	PIZARRO	2	CHILENA	2	09/03/2022	31/12/2022	09/03/2022	09/03/2022	62	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	3	NO TIENE	600000	3	3	0
AUGUSTO MARCELO	ROJAS	PIZARRO	2	CHILENA	2	05/09/2022	19/09/2022	05/09/2022	05/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
MONICA ANDREA	RIQUELME	SOLIS	1	CHILENA	2	11/02/2022	11/01/2022	11/02/2022	11/02/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	150626	3	3	0
RAUL DE LA CRUZ	BRAVO	MATAMOROS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	435448	3	3	0
FABIANA MARLENE	PIZARRO	ELGUEDA	1	CHILENA	2	13/01/2022	31/12/2022	13/01/2022	13/01/2022	62	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	UNIDAD DE PROYECTOS Y LICITACIONES	3	NO TIENE	620100	3	3	0
MANUEL IGNACIO	ADAOS	RODRIGUEZ	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	598900	3	3	0
CAROLINA ESTER	MANTEROLA	GALLARDO	1	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JUAN PATRICIO	GONZALEZ	ARQUEROS	2	CHILENA	2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
JUAN PATRICIO	GONZALEZ	ARQUEROS	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
CLAUDIA PAOLA	VARGAS	MUÑOZ	1	CHILENA	2	11/02/2022	31/12/2022	11/02/2022	11/02/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	683761	3	3	0
VICKY DEL CARMEN	SALINAS	CONTRERAS	1	CHILENA	2	01/01/2022	31/12/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	455841	3	3	0
FRANCISCO JAVIER	TORRES	CONCHA	2	CHILENA	2	03/01/2022	28/02/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	227920	3	3	0
FRANCISCO JAVIER	TORRES	CONCHA	2	CHILENA	2	20/09/2022	31/12/2022	20/09/2022	20/09/2022	62	DIDECO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	420000	3	3	0
PIA MARCELA	MORENO	LEYTON	1	CHILENA	2	03/01/2022	28/02/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	227920	3	3	0

DANIELA ALEXANDRA	TAPIA	LOPEZ	1	CHILENA	2	27/01/2022	31/12/2022	27/01/2022	27/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	616200	3	3	0
LEONEL ARTURO	VALDIVIA	SOLAR	2	CHILENA	2	18/01/2022	31/03/2022	18/01/2022	18/01/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	479268	3	3	0
LEONEL ARTURO	VALDIVIA	SOLAR	2	CHILENA	2	01/07/2022	31/12/2022	01/07/2022	01/07/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	15555	3	3	0
DENISSE GRISEL	LAGOS	TRIGO	1	CHILENA	2	07/02/2022	31/03/2022	07/02/2022	07/02/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	391730	3	3	0
DENISSE GRISEL	LAGOS	TRIGO	1	CHILENA	2	17/05/2022	30/06/2022	17/05/2022	17/05/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	311100	3	3	0
JUAN ANDRES	BUSTAMANTES	MANRIQUEZ	2	CHILENA	2	07/02/2022	31/03/2022	07/02/2022	07/02/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	391730	3	3	0
JUAN ANDRES	BUSTAMANTES	MANRIQUEZ	2	CHILENA	2	23/03/2022	18/04/2022	23/03/2022	23/03/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	520348	3	3	0
CINTHIA ELIZABETH	VALENZUELA	GONZALEZ	1	CHILENA	2	18/01/2022	18/04/2022	18/01/2022	18/01/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	456444	3	3	0
JORGE ENRIQUE	PIMENTEL	ALVARADO	2	CHILENA	2	08/02/2022	31/12/2022	08/02/2022	08/02/2022	62	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	3	NO TIENE	400000	3	3	0
WONNE DENISSE	LAFERTE	URRUTIA	1	CHILENA	2	16/02/2022	28/02/2022	16/02/2022	16/02/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	479268	3	3	0
SEBASTIAN MAURICIO ANGEL	SALAZAR	RAMIREZ	2	CHILENA	2	28/01/2022	31/12/2022	28/01/2022	28/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ROSSANA	MARABOLI	GUZMAN	1	CHILENA	2	28/01/2022	01/03/2022	28/01/2022	28/01/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	379990	3	3	0
PAULO MIGUEL	TERÁN	PEÑA	2	CHILENA	2	16/02/2022	31/12/2022	16/02/2022	16/02/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	222222	3	3	0
HERNAN ANTONIO	RODRIGUEZ	VILLALOBOS	2	CHILENA	2	23/02/2022	16/02/2022	23/02/2022	23/02/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	374166	3	3	0
GABRIEL GUSTAVO	PALMA	OJEDA	2	CHILENA	2	02/03/2022	31/12/2022	02/03/2022	02/03/2022	62	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	3	NO TIENE	683761	3	3	0
FELIPE ANDRES	IARAMILLO	AGUIRRE	2	CHILENA	2	03/03/2022	01/05/2022	03/03/2022	03/03/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	379990	3	3	0
KARIME ANDREA	ESPEJO	TORRES	1	CHILENA	2	11/02/2022	31/12/2022	11/02/2022	11/02/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MARCELINO ORLANDO	BRUNA	PÁEZ	2	CHILENA	2	18/02/2022	14/03/2022	18/02/2022	18/02/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	379990	3	3	0
MARCELINO ORLANDO	BRUNA	PÁEZ	2	CHILENA	2	30/03/2022	31/12/2022	30/03/2022	30/03/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
KATHERINE MARLENE	PIZARRO	GODOY	1	CHILENA	2	23/03/2022	31/12/2022	23/03/2022	23/03/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	683761	3	3	0
KARLA GUISELLE	ARAYA	ARAYA	1	CHILENA	2	08/02/2022	30/01/2022	08/02/2022	08/02/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	41667	3	3	0
LUCIANO ANDRES	ROBLES	RAMOS	2	CHILENA	2	08/04/2022	30/06/2022	08/04/2022	08/04/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	3	NO TIENE	495507	3	3	0
LUIS ALBERTO	GONZALEZ	ROCO	2	CHILENA	2	29/03/2022	31/12/2022	29/03/2022	29/03/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	400000	3	3	0
BERNARDA DEL CARMEN	ARANDA	TAPIA	1	CHILENA	2	28/04/2022	31/12/2022	28/04/2022	28/04/2022	62	SECRETARIA DEL CONCEJO	SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETARIA DEL CONCEJO	3	NO TIENE	430000	3	3	0
JOSE IGNACIO	RIVERA	FERNANDEZ	2	CHILENA	2	20/04/2022	20/07/2022	20/04/2022	20/04/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	455840	3	3	0
JUAN DANIEL	SEPULVEDA	MORALES	2	CHILENA	2	01/05/2022	31/12/2022	01/05/2022	01/05/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
CLAUDIO ANDRES	VILLARROEL	HUECHAQUEO	2	CHILENA	2	20/04/2022	10/06/2022	20/04/2022	20/04/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	455840	3	3	0
CATALINA IGNACIA	PINO	CARDENAS	1	CHILENA	2	31/05/2022	31/10/2022	31/05/2022	31/05/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	1709403	3	3	0
ROMINA BELEN	CONTRERAS	MARIN	1	CHILENA	2	05/05/2022	31/12/2022	05/05/2022	05/05/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	626781	3	3	0

NICOL ALEJANDRA	PASTEN	ILLANES	1	CHILENA	2	20/05/2022	31/07/2022	20/05/2022	20/05/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	513500	3	3	0
PEDRO FRANCISCO	CORTES	LABARCA	2	CHILENA	2	13/05/2022	31/12/2022	13/05/2022	13/05/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
MAURICIO ANDRES	MONDACA	CORTES	2	CHILENA	2	06/05/2022	31/12/2022	06/05/2022	06/05/2022	62	MOVILIZACION	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	465894	3	3	0
MAURICIO ANDRES	MONDACA	CORTES	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
JUAN CARLOS	PHILIMON	PINTO	2	CHILENA	2	01/05/2022	31/12/2022	01/05/2022	01/05/2022	62	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	3	NO TIENE	455840	3	3	0
PATRICIO ANDRES	JORQUERA	GUTIERREZ	2	CHILENA	2	30/06/2022	31/12/2022	30/06/2022	30/06/2022	62	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	3	NO TIENE	683761	3	3	0
JUAN ALEJANDRO	CONTRERAS	CALDERON	2	CHILENA	2	14/07/2022	30/11/2022	14/07/2022	14/07/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	764000	3	3	0
CLAUDIO ESTEBAN	RAMOS	CARVAJAL	2	CHILENA	2	12/07/2022	31/07/2022	12/07/2022	12/07/2022	62	TURISMO, RPPP Y PROTOCOLO	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	TURISMO, RPPP Y PROTOCOLO	3	NO TIENE	227920	3	3	0
PILAR ALEJANDRA	MILLA	JOPIA	1	CHILENA	2	19/07/2022	31/12/2022	19/07/2022	19/07/2022	62	DIDECO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	450000	3	3	0
VICTOR DANIEL	CONTRERAS	CORTES	2	CHILENA	2	07/07/2022	30/09/2022	07/07/2022	07/07/2022	62	MOVILIZACION	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	MOVILIZACION	3	NO TIENE	465894	3	3	0
ANTU	AEDO	GUERRERO	2	CHILENA	2	19/05/2022	31/08/2022	19/05/2022	19/05/2022	62	DIDECO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	91168	3	3	0
ANDRES ALEJANDRO EDUARDO	MERY	VALLADARES	2	CHILENA	2	22/08/2022	31/12/2022	22/08/2022	22/08/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	455840	3	3	0
MICHAEL EDUARDO	PASTEN	GUZMAN	2	CHILENA	2	22/08/2022	31/12/2022	22/08/2022	22/08/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	455840	3	3	0
MATHIAS FELIPE	CANTILLANES	MONTALVAN	2	CHILENA	2	01/08/2022	30/11/2022	01/08/2022	01/08/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	120000	3	3	0
VANIA CAMILA	FLORES	FERNANDEZ	1	CHILENA	2	09/09/2022	31/12/2022	09/09/2022	09/09/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	15555	3	3	0
VANIA CAMILA	FLORES	FERNANDEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	118660	3	3	0
PIA FRANCESCA ANDREA	AGUIRRE	PINTO	1	CHILENA	2	09/09/2022	31/12/2022	09/09/2022	09/09/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	15555	3	3	0
PIA FRANCESCA ANDREA	AGUIRRE	PINTO	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
RAUL ANDRES	CARVAJAL	CONTRERAS	2	CHILENA	2	22/09/2022	31/12/2022	22/09/2022	22/09/2022	62	DEPARTAMENTO DE ASEO	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	DEPARTAMENTO DE ASEO	3	NO TIENE	570000	3	3	0
RAUL ANDRES	CARVAJAL	CONTRERAS	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
SERGIO BERNARDINO	GALLARDO	SEPULVEDA	2	CHILENA	2	15/08/2022	01/09/2022	15/08/2022	15/08/2022	62	FISCALIZACION	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	FISCALIZACION	3	NO TIENE	505000	3	3	0
KATHERINE	TRASLAVIÑA	TRASLAVIÑA	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
EDUARDO AUGUSTO	CARVAJAL	TOLEDO	2	CHILENA	2	11/10/2022	19/09/2022	11/10/2022	11/10/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
MARCELA	CARVAJAL	ROJAS	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
JOSE LUIS	MUÑOZ	PIZARRO	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
LEYDI	OLIVARES	LEON	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
ROSA CLARA	GALLARDO	RIVERA	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
KATALINA DE LOS ANGELES	CORTES	ARAYA	1	CHILENA	2	19/09/2022	19/09/2022	19/09/2022	19/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
CAMILA	OLIVARES	JIMENEZ	1	CHILENA	2	15/10/2022	18/09/2022	15/10/2022	15/10/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	170940	3	3	0

KATIA	GODOY	JIMENEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	18/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	170940	3	3	0
CAMILA	FIGUEROA	ILUFI	1	CHILENA	2	15/10/2022	19/09/2022	15/10/2022	15/10/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
ALEJANDRO	ALVAREZ	RODRIGUEZ	2	CHILENA	2	15/09/2022	18/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	170940	3	3	0
JESSICA	ALCAYAGA	ARANCIBIA	1	CHILENA	2	15/09/2022	18/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	175940	3	3	0
CONSUELO ISABEL	VALDÉS	IERALDO	1	CHILENA	2	30/09/2022	31/12/2022	30/09/2022	30/09/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	590224	3	3	0
YULIANA	FIGUEROA	RAMOS	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
TAMARA	SOTO	TORRES	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
MARIO ANDRES	MARTINEZ	MARIN	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
CARLOS MANUEL	TAPIA	RIVERA	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
PATRICIO ANDRES	GODOY	GERALDO	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
RAFAEL ERNESTO	CORTES	TORREJÓN	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
RAFAEL ERNESTO	CORTES	TORREJÓN	2	CHILENA	2	24/10/2022	31/12/2022	24/10/2022	24/10/2022	62	SEGURIDAD PUBLICA	DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA	SEGURIDAD PUBLICA	3	NO TIENE	400000	3	3	0
ADRIANA	TORRES	SANTANDER	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
SOLEDA	ALVAREZ	CACERES	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
YATZULY	OLIVO	VELASQUEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0
CECILIA	TORRES	RIVERA	1	CHILENA	2	15/10/2022	19/09/2022	15/10/2022	15/10/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	247920	3	3	0
RAUL ADOLFO	TAGLE	ARANCIBIA	2	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0
CAROLINA	MARTINEZ	MARTINEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
KARLA	GUTIERREZ	MIRANDA	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
JEAN GABRIEL ANDRES	COLLAO	PIZARRO	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
KAREN	DIAZ	VARAS	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
MARYORIE	RIVERA	MADRID	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	217479	3	3	0
YARITZA	GALLEGUILLLOS	GALLEGUILLLOS	1	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0
ANDREA ALEJANDRA	MIRANDA	PINTO	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0
VERONICA	GALLARDO	GALLARDO	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
IGNACIA	RIVERA	FERNANDEZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	16/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	56980	3	3	0
ANDREA	VELASQUEZ	CERECEDA	1	CHILENA	2	11/10/2022	18/09/2022	11/10/2022	11/10/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	175940	3	3	0
JESSICA	CERECEDA	MUÑOZ	1	CHILENA	2	15/09/2022	18/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	175940	3	3	0
ROSA	GODOY	RIVERA	1	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	SECPLAN	3	NO TIENE	118960	3	3	0

FRANSHEKA	PIZARRO	GODOY	1	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	123960	3	3	0
IGNACIO ALEJANDRO	ESPINDOLA	ROJAS	2	CHILENA	2	15/09/2022	17/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	188960	3	3	0
PIA	CARRASCO	CARRASCO	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
ANA MARIA	ORTIZ	OLIVARES	1	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	232920	3	3	0
SUSANA PAMELA	ROJAS	LOPEZ	1	CHILENA	2	26/09/2022	31/12/2022	26/09/2022	26/09/2022	62	DIDECO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	500000	3	3	0
CLAUDIO MAURICIO	VALENZUELA	VALENZUELA	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0
CLAUDIO MAURICIO	VALENZUELA	VALENZUELA	2	CHILENA	2	04/10/2022	01/12/2022	04/10/2022	04/10/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	400000	3	3	0
PEDRO PATRICIO	OLIVARES	SANTANDER	2	CHILENA	2	15/09/2022	19/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	284900	3	3	0
CARLOS EDUARDO	TORRES	ASCANIO	2	CHILENA	2	10/09/2022	26/11/2022	10/09/2022	10/09/2022	62	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	3	NO TIENE	162466	3	3	0
GONZALO RODRIGO	PIZARRO	GONZALEZ	2	CHILENA	2	01/11/2022	31/12/2022	01/11/2022	01/11/2022	62	FISCALIZACIÓN	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	FISCALIZACIÓN	3	NO TIENE	540000	3	3	0
ROXANA DEL CARMEN	ZAMBRA	VILLARROEL	1	CHILENA	2	05/10/2022	31/12/2022	05/10/2022	05/10/2022	62	JURIDICO	DEPARTAMENTO JURIDICO MUNICIPAL	JURIDICO	3	NO TIENE	569801	3	3	0
STEFANIE DENYS	OROSTEGUI	VIGORENA	1	CHILENA	2	07/11/2022	31/12/2022	07/11/2022	07/11/2022	62	DIDECO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	3	NO TIENE	478632	3	3	0
MARIANELA ANDREA	AGUIRRE	BARRAZA	1	CHILENA	2	17/10/2022	31/12/2022	17/10/2022	17/10/2022	62	OFICINA MAMALLUCA	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	OFICINA MAMALLUCA	3	NO TIENE	479268	3	3	0
CECILIA ANDREA	RIVERA	ROCO	1	CHILENA	2	16/09/2022	19/09/2022	16/09/2022	16/09/2022	62	SECPLAN	SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	SECPLAN	3	NO TIENE	227920	3	3	0

RUT	Fecha de nacimiento	Nombre	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Nacionalidad	Correo Electrónico	Prestadores de Servicios con Discapacidad	Fecha de inicio contrato	Fecha de término de contrato	Fecha inicio en el municipio	Fecha inicio en el sector publico	Nro. Perfil de Cargo de Chile Valora	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	Nivel de estudios	Título profesional	Remuneración Bruta Honorarios (Anual \$)	Tipo de honorarios	Cuenta de imputación presupuestaria	Grado	Fuente de financiamiento	Nombre del Programa	Institución	Otra cuenta de Imputación Presupuestaria	
		FERNANDO ESTEBAN	VALENCIA	ALVAREZ	1	CHILENA			2	03/01/2022	30/09/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO SOCIAL	5	INGENIERO DE EJECUCION AGROPECUARIO	305555	4	6	0	3	AUTOCONSUMO	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA	114.05.03.001.001
		SYLVANA VALESKA	COLLAO	TORRES	2	CHILENA			2	01/01/2022	30/09/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL	5	TRABAJADORA SOCIAL	305555	4	6	0	3	AUTOCONSUMO	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA	114.05.03.001.001
		MACARENA ALEJANDRA	ROJAS	GARROTE	2	CHILENA			2	01/11/2022	31/12/2022	01/11/2022	01/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	EDLI	5	INGENIERO EN ALIMENTOS	878000	4	6	0	3	PROGRAMA EDLI CONTINUIDAD	SENDIS	114.05.30.002.001.001
		GINA GABRIELA	ROJAS	PASTEN	2	CHILENA			2	01/01/2022	31/03/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.58.001.001
		MACARENA NICOLETTE	HIDALGO	HIDALGO	2	CHILENA			2	05/12/2022	31/12/2022	05/12/2022	05/12/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO COMUNITARIO	OFICINA SENDA	5	PSICOPEDAGOGA	1230000	4	6	0	3	SEDA	SEDA	114.05.45.001.001
		AUGUSTO MARCELO	ROJAS	PIZARRO	1	CHILENA			2	09/03/2022	31/12/2022	09/03/2022	09/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA MUNICIPAL DE INTEGRACION LABORAL	5	INGENIERO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	660000	4	6	0	3	OMIL	SENCE	114.05.83.001.002
		CRISTOBAL FERNANDO	DE LA PIEDRA	AGUILERA	1	CHILENA			2	10/03/2022	31/12/2022	10/03/2022	10/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA MUNICIPAL DE INTEGRACION LABORAL	5	PSICOPEDAGOGA	990000	4	6	0	3	OMIL	SENCE	114.05.83.001.001
		MACARENA NICOLETTE	HIDALGO	HIDALGO	2	CHILENA			2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	PSICOPEDAGOGA	737363	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		MARIELA ALEJANDRA	COX	ARAYA	2	CHILENA			2	26/02/2022	31/12/2022	26/02/2022	26/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL	4	TECNICO SUPERIOR EN BIENESTAR SOCIAL	548300	4	6	0	3	ACOMPANIAMIENTO FAMILIAR INTEGRAL-PROGRAMA EJE	FOFIS	114.05.02
		KAREN DARINKA	FERNANDEZ	ARAYA	2	CHILENA			2	28/02/2022	31/12/2022	28/02/2022	28/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL	4	TECNICO SUPERIOR EN BIENESTAR SOCIAL	548300	4	6	0	3	ACOMPANIAMIENTO FAMILIAR INTEGRAL-PROGRAMA EJE	FOFIS	114.05.02
		GUIDO NIBALDO	ALCAYAGA	RIVERA	1	CHILENA			2	28/02/2022	31/12/2022	28/02/2022	28/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL	4	ASISTENTE SOCIAL	1096600	4	6	0	3	ACOMPANIAMIENTO FAMILIAR INTEGRAL-PROGRAMA EJE	FOFIS	114.05.02
		PAOLA HORTENCIA	PASTEN	CACERES	2	CHILENA			2	30/01/2022	31/12/2022	30/01/2022	30/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	3	NO TIENE	429764	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		MARGOT SELENE	LINARES	ARAYA	2	CHILENA			2	28/02/2022	31/12/2022	28/02/2022	28/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL	4	TECNICO SUPERIOR EN SERVICIO SOCIAL	548300	4	6	0	3	ACOMPANIAMIENTO FAMILIAR INTEGRAL-PROGRAMA EJE	FOFIS	114.05.02
		TAMARA PAULINA	SANTIBAÑEZ	DONOSO	2	CHILENA			2	28/02/2022	31/12/2022	28/02/2022	28/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL	5	TRABAJADORA SOCIAL	1096600	4	6	0	3	ACOMPANIAMIENTO FAMILIAR INTEGRAL-PROGRAMA EJE	FOFIS	114.05.02
		CARMEN LUZ	ROJAS	ARAYA	2	CHILENA			2	28/02/2022	31/12/2022	28/02/2022	28/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO SOCIAL	4	SECRETARIA	1096600	4	6	0	3	ACOMPANIAMIENTO FAMILIAR INTEGRAL-PROGRAMA EJE	FOFIS	114.05.02
		PEDRO ANTENOR	CORTES	ROJAS	1	CHILENA			2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	ABOGADO	650888	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		MILLARAY ESTEFANIA	BENAVIDES	CORTES	2	CHILENA			2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	TRABAJADORA SOCIAL	996027	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		IGNACIO ANDRES	DROSTIGUE	CASTILLO	1	CHILENA			2	03/01/2022	01/08/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	PSICOLOGO	849209	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		FRANCISCA ALEXANDRA	MADRID	ARAYA	2	CHILENA			2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	PSICOPEDAGOGA	611692	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		ESTEFANY NICOL	SALAS	HABERT	2	CHILENA			2	03/01/2022	25/07/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	TRABAJADORA SOCIAL	849209	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		NATHALY ANDREA	MAMANI	AGUIRRE	2	CHILENA			2	30/08/2022	31/12/2022	30/08/2022	30/08/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	TRABAJADORA SOCIAL	849209	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
		ROLANDO ANDRES	GODOY	PEREZ	1	CHILENA			2	30/08/2022	31/12/2022	30/08/2022	30/08/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	PSICOLOGO	849209	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02

CAMILA ALEJANDRA	FLORES	FLORES	2	CHILENA	2	06/09/2022	31/12/2022	06/09/2022	06/09/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	TRABAJADORA SOCIAL	600000	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
GERALDY ANDREA	SAVEDRA	BARRERA	2	CHILENA	2	01/11/2022	31/12/2022	01/11/2022	01/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	PSICOPELAGOGA	611692	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
FRANCISCA ALEXANDRA	MADRID	ARAYA	2	CHILENA	2	22/11/2022	31/12/2022	22/11/2022	22/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	5	PSICOPELAGOGA	737363	4	6	0	3	OPD	SENAME	114.05.02
CHRISTIAN ALBERTO	PAVEZ	MERCADO	1	CHILENA	2	28/05/2022	31/12/2022	28/05/2022	28/05/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	OFICINA SENDA	3	NO TIENE	1230000	4	6	0	3	SENDA	SENDA	114.05.04.001
IGNACIO ALONSO	DAZ	NAVARRO	1	CHILENA	2	18/11/2022	31/12/2022	18/11/2022	18/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	EDLI	5	SOCIOLOGO	878000	4	6	0	3	PROGRAMA EDU CONTINUIDAD	SENADIS	114.05.30.002.004.001
FRANCISCA NICOLE	ROJAS	VERA	2	CHILENA	2	15/02/2022	30/11/2022	15/02/2022	15/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	5	TRABAJADORA SOCIAL	660000	4	6	0	3	HABITABILIDAD	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA	114.05.31.001.001.002
MAURICIO ANDRES	ANDUJEA	PEREZ	1	CHILENA	2	01/03/2022	31/12/2022	01/03/2022	01/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA PADIS PRODESAL	5	INGENIERO AGRONOMO	1605800	4	6	0	3	PADIS PRODESAL	INDAP	114.05.94.001.001
CLAUDIO PATRICIO	OLIVARES	ARAYA	1	CHILENA	2	01/01/2022	31/12/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA PADIS PRODESAL	5	INGENIERO AGRICOLA	1533280	4	6	0	3	PADIS PRODESAL	INDAP	114.05.95.001.001
NATALIA DEL ROSARIO	ARANIBAR	CARMONA	2	CHILENA	2	01/01/2022	31/12/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA PADIS PRODESAL	5	INGENIERO AGRICOLA	1108520	4	6	0	3	PADIS PRODESAL	INDAP	114.05.94.001.002
PABLO ANDRES	RAMIREZ	HERRERA	1	CHILENA	2	01/01/2022	31/12/2022	01/01/2022	01/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA PADIS PRODESAL	5	INGENIERO AGRONOMO	1108520	4	6	0	3	PADIS PRODESAL	INDAP	114.05.94.001.003
RODRIGO ALEJANDRO	VILLARROEL	RIVERA	1	CHILENA	2	11/03/2022	31/12/2022	11/03/2022	11/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA PADIS PRODESAL	4	TECNICO AGRICOLA	1108520	4	6	0	3	PADIS PRODESAL	INDAP	114.05.95.001.002
JORGE LUIS EDUARDO	GALLEGUILLOS	MADARIAGA	1	CHILENA	2	05/12/2022	30/12/2022	05/12/2022	05/12/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	3	NO TIENE	400000	4	6	0	3	QUIERO MI BARRIO	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE VIVIENDA Y URBANISMO	114.05.13.004.002
LETICIA HERMINIA	VIDAL	RODRIGUEZ	2	CHILENA	2	23/03/2022	31/12/2022	23/03/2022	23/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO FOMENTO PRODUCTIVO	OFICINA MUNICIPAL DE INTEGRACION LABORAL	5	INGENIERO EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	660000	4	6	0	3	OMIL	SENCE	114.05.83.001.003
HECTOR MANUEL	CAMPOS	HIDALGO	1	CHILENA	2	07/03/2022	31/07/2022	07/03/2022	07/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	1000000	4	6	0	3	FONDO MEJORA LOCAL	SENAMA	114.05.24.001.001.001
BASTIAN MATIAS	CASTILLO	GONZALEZ	1	CHILENA	2	02/05/2022	23/05/2022	02/05/2022	02/05/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	3	NO TIENE	205128	4	6	0	3	FONDO MEJORA LOCAL	SENAMA	114.05.24.001.001.002
PILAR ELISA	FLORES	CODOCEO	2	CHILENA	2	11/04/2022	31/12/2022	11/04/2022	11/04/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	5	TRABAJADORA SOCIAL	680000	4	6	0	3	PROGRAMA DONDE DE INTERVENCION DE APOYO INFANTIL 2022	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA	114.05.55.001.001.004
ANGELICA LUCIA	CASTILLO	DAZ	2	CHILENA	2	11/10/2022	31/12/2022	11/10/2022	11/10/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	EDLI	5	KINESIOLOGA	878000	4	6	0	3	PROGRAMA EDU CONTINUIDAD	SENADIS	114.05.30.002.002
CAMILA CONSTANZA	ARACENA	ALVAREZ	2	CHILENA	2	14/11/2022	31/10/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	5	PERIODISTA	911681	4	6	0	3	PROGRAMA TV: SONADORES TURISTICOS, CONOCIENDO LOS EMPRENDEDORES DEL ELQUI, EN LA CAPITAL DEL ASTROTURISMO	SECRETARIA GENERAL DE GOBIERNO REGION DE COQUIMBO	114.05.29.002.001
LUIS HORACIO	PASTEN	PALLAUTA	1	CHILENA	2	01/10/2022	31/10/2022	01/10/2022	01/10/2022	62	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	5	INGENIERO COMERCIAL	569801	4	6	0	3	PROGRAMA RADIODIFUSION IDENTIDAD A FLOTE: RELATOS SOBRE LAS ANTIGUAS LOCALIDADES INUNDADAS POR EL PUCLARO	SECRETARIA GENERAL DE GOBIERNO REGION DE COQUIMBO	114.05.29.002.001
LUIS HORACIO	PASTEN	PALLAUTA	1	CHILENA	2	01/10/2022	31/10/2022	01/10/2022	01/10/2022	62	DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	5	INGENIERO COMERCIAL	400000	4	6	0	3	PROGRAMA TV: SONADORES TURISTICOS, CONOCIENDO LOS EMPRENDEDORES DEL ELQUI, EN LA CAPITAL DEL ASTROTURISMO	SECRETARIA GENERAL DE GOBIERNO REGION DE COQUIMBO	114.05.29.001.001
CAMILA VIOLETA	VARGAS	RAMIREZ	2	CHILENA	2	31/03/2022	31/12/2022	31/03/2022	31/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	5	TRABAJADORA SOCIAL	491977	4	6	0	3	REGISTRO SOCIAL DE HOGARES 2021	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA	114.05.64.001.001

CAMILA JOSUE	VALENCIA	ARQUEROS	2	CHILENA		2	28/03/2022	31/12/2022	28/03/2022	28/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	5	TRABAJADORA SOCIAL	613458	4	6	0	3	REGISTRO SOCIAL DE HOGARES 2022	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA	114.05.64.001.001
HAILYN MELISSA	GALAZ	GONZALEZ	2	CHILENA		2	21/09/2022	31/12/2022	21/09/2022	21/09/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.04.002.001.001
DIEGO NICOLAS	DIAZ	TOLEDO	1	CHILENA		2	01/10/2022	31/12/2022	01/10/2022	01/10/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.24.002.001.001
JAVIER IGNACIO	AVILA	MITCHELL	1	CHILENA		2	14/11/2022	31/12/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.24.002.001.001
PRISILA PAULINA	PAREDES	SANTIBÁNEZ	2	CHILENA		2	14/11/2022	31/12/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.24.002.001.001
FRANCISCO IGNACIO	ZAMBRANO	SAEZ	1	CHILENA		2	14/11/2022	31/10/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.24.002.001.001
MAKARENA ESTRELLA	REYES	ZUÑIGA	2	CHILENA		2	14/11/2022	31/10/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.24.002.001.001
MARIA PAZ	LILLO	ESPADA	2	CHILENA		2	14/11/2022	31/10/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.24.002.001.001
BOSNYA SIMONNE	TORO	BOLADOS	2	CHILENA		2	14/11/2022	31/12/2022	14/11/2022	14/11/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.04.002.001.001
DIEGO ALEJANDRO	RAMOS	ALFARO	1	CHILENA		2	04/04/2022	31/08/2022	04/04/2022	04/04/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	5	TRABAJADORA SOCIAL	565000	4	6	0	3	CENTRO DIURNO NUESTRA CASA	SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	114.05.30.001.001
ALEJANDRA JACQUELINE	MENA	GUERRERO	2	CHILENA		2	03/01/2022	31/12/2022	03/01/2022	03/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA SENDA	5	PSICOPELAGOGA	1230000	4	6	0	3	SENDA	SENDA	214.05.45.001
HERNAN	CASANGA	BIAGGINI	1	CHILENA		2	23/03/2022	04/04/2022	23/03/2022	23/03/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DIDECO	OFICINA SENDA	3	NO TIENE	1230000	4	6	0	3	SENDA PREVENE	SENDA	214.05.45.001
JUAN PABLO	ALVAREZ	VARELA	1	CHILENA		2	09/02/2022	31/12/2022	09/02/2022	09/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	5	ARQUITECTO	1279500	4	6	0	3	QUIERO MI BARRIO	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE VIVIENDA Y URBANISMO	114.05.13.004
EVA NASARET	AGUIRRE	LABARCA	2	CHILENA		2	09/02/2022	31/12/2022	09/02/2022	09/02/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	5	TRABAJADORA SOCIAL	1279500	4	6	0	3	QUIERO MI BARRIO	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE VIVIENDA Y URBANISMO	114.05.13.004
PABLO IGNACIO	CARTAGENA	CARTAGENA	1	CHILENA		2	14/01/2022	30/11/2022	14/01/2022	14/01/2022	62	DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	DEPARTAMENTO DESARROLLO SOCIAL	5	ARQUITECTO	660000	4	6	0	3	PROGRAMA HABITABILIDAD	SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA	114.05.32.001.002

Rut	Fecha de Nacimiento	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Sexo	Nacionalidad	Correo Electrónico	Ley de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad 1 %	Fecha de Inicio Contrato	Fecha de Término de Contrato	Jornada Laboral (H.H Mensual)	Nro. Perfil de Cargo de Chile Valora	Cargo	Dirección a la que pertenece	Departamento al que pertenece	Unidad a la que pertenece	Nivel de Estudios	Título Profesional	Fecha Inicio en el Municipio	Fecha Inicio en el Sector Público	Labor Desempeñada	Lugar de desempeño	Monto de Horas Extras (Anual \$)	Remuneración Bruta - Sin Horas Extras (Anual \$)
		ENRIQUE	ARAYA	LEMUS	2	CHILENA			2	09/01/2013	31/12/2030	1	62 APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	DIRECCION ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	CEMENTERIOS MUNICIPALES	3	NO TIENE	09/01/2013	09/01/2013	APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	CEMENTERIO MUNICIPAL	101580	4721580
		GASTON AMADOR	ARAYA	LEMUS	2	CHILENA			2	07/01/2017	31/12/2030	1	62 APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	DIRECCION ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	CEMENTERIOS MUNICIPALES	3	NO TIENE	07/01/2017	07/01/2017	APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	CEMENTERIO MUNICIPAL	270931	4890931
		CARLOS GONZALO	MARTEL	LOPEZ TORRES	2	CHILENA			2	01/07/2015	31/12/2030	4	62 MEDICO PSICOTECNICO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	DEPARTAMENTO DE TRANSITO	LICENCIAS DE CONDUCIR	6	MEDICO CIRUJANO	01/07/2015	01/07/2015	MEDICO PSICOTECNICO	GABINETE PSICOTECNICO	0	26400000
		BARBARA ESTEFANIA	PIZARRO	LOPEZ	1	CHILENA			2	15/06/2022	31/12/2030	1	62 APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	DIRECCION ADMINISTRACION Y FINANZAS	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION	CEMENTERIOS MUNICIPALES	3	NO TIENE	15/06/2022	15/06/2022	APOYO OPERATIVO CEMENTERIO	CEMENTERIO MUNICIPAL	0	2760000